

UN PRESENTE RESPONSABILE PER UN DOMANI MIGLIORE

L'esperienza AiFOS per lo sviluppo sostenibile
COE UN Global Compact

2020/2021

Premessa

AiFOS, Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro è una **associazione nazionale di categoria** che rappresenta aziende e singoli formatori che hanno tra gli scopi quello della **formazione** in materia di **salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro**.

AiFOS, quale associazione di categoria nazionale, aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia ed è soggetto formatore *ope legis* per l'organizzazione di corsi di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i., nonché ai sensi degli accordi Stato-Regioni.

Le nostre radici si fondano sul **"lavoro"**, cardine della nostra società e concetto in continua evoluzione: AiFOS si prefigge infatti l'obiettivo di **promuovere il miglioramento delle condizioni lavorative, attraverso una formazione seria, competente e di qualità rivolta sia ai lavoratori, sia ai formatori**.

I temi di fondamentale importanza che la nostra realtà associativa sviluppa ed approfondisce rientrano in alcuni dei **17 obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite: salute e benessere per tutti e per tutte le età (Goal 3), parità di genere (Goal 5), lavoro dignitoso (Goal 8), consumo e produzione responsabili (Goal 12) e ambiente (Goal 15)**.

A tal proposito l'associazione ha realizzato negli scorsi anni diversi progetti e sta sviluppando nuovi piani di lavoro, per continuare a diffondere la cultura dello sviluppo sostenibile, al fine di accrescere la consapevolezza riguardo ad un tema di così importante attualità.



Lettera del Presidente



Dal 2018 *AiFOS* aderisce ai **10 principi universali** di *UN Global Compact* nell'ambito dei diritti umani, del lavoro, della tutela dell'ambiente e della lotta alla corruzione. **Rinnoviamo**, con la nostra seconda Communication On Engagement, **il nostro impegno** ad essere un'**associazione sostenibile** a servizio della società in cui operiamo, impegno che si evidenzia anche attraverso il nostro ruolo di soci fondatori della **rete locale Global Compact Network Italia**, nonché di aderenti ad **ASviS (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile)**.

Questa rendicontazione, come potrete leggere nelle pagine che verranno, presenta le **attività degli anni 2020 e 2021**, innegabilmente condizionate dalla **pandemia di Covid-19 che ha colpito e sconvolto l'intero pianeta**.

L'operosità della nostra associazione è stata messa a dura prova, ma questa situazione ci ha permesso, con un'importante dimostrazione di coraggio ed un notevole sforzo, di **cambiare passo**, adeguandoci non solo al nuovo presente, ma anche guardando con fiducia al futuro, puntando, con maggiore convinzione di prima, sulla **cultura del lavoro, della salute e della sostenibilità**, per permettere a tutto il network AiFOS di affacciarsi con serenità e rinnovata fiducia al prossimo domani, pieno di nuove sfide, ma anche di grandissime nuove occasioni che la ripresa sociale ed economica ci sta offrendo, con l'aiuto delle riforme governative introdotte dal PNRR, il quale mira a rilanciare il nostro paese a livello comunitario e mondiale.

AiFOS continua ad essere **parte attiva nella promozione di un modello di società sostenibile**, rispettoso dei diritti umani e delle condizioni lavorative, ambientali e di vita di ciascun essere umano. Attuiamo questa mission ogni giorno, diffondendo la cultura della salute, della sicurezza e della sostenibilità negli ambienti di vita e di lavoro, diffondendo i concetti di **salute e benessere, parità di genere, lotta alle diversità, lavoro dignitoso, conciliazione vita-lavoro, rispetto dell'ambiente e consumo e produzione responsabili**.

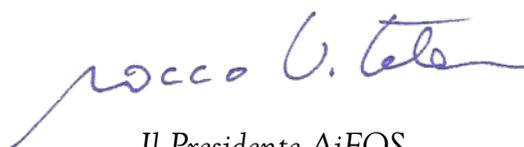


In questo documento descriviamo le attività svolte a supporto dei valori e dei principi del Global Compact.

Tutte queste iniziative che quotidianamente svolgiamo vengono riportate nel nostro **bilancio di sostenibilità** che condividiamo con i nostri stakeholder e con tutti coloro che hanno il piacere di consultarlo, per far sì che **tutti vengano a conoscenza dell'attività culturale e formativa che l'associazione porta avanti giorno per giorno**, al fine di migliorarci e di permettere di migliorare, di renderci sempre più sostenibili, inclusivi e responsabili, affrontando la strada della lotta alle sfide globali che caratterizzano la nostra società.

Di seguito vi riporto un interessante articolo scritto da alcune collaboratrici del nostro staff, che vi offre una visione nitida della strada che AiFOS ha intenzione di intraprendere, verso un futuro più sostenibile.

Brescia, Marzo 2021



Il Presidente AiFOS
Prof. Rocco Vitale



Salute, sicurezza e benessere nel lavoro del futuro: quali prospettive?

di Maria Frassine e Camilla Abeni, Ufficio Relazioni Esterne e studi AiFOS



Le sfide del futuro ci prospettano davanti opportunità professionali differenti rispetto al passato. Se sapremo sfruttarle al meglio, potremo lasciarci alle spalle i metodi di lavoro obsoleti.

Con l'avvento della pandemia di Covid-19 siamo stati costretti a un cambio di passo generalizzato, che ha coinvolto ognuno di noi; le economie mondiali, le società, i governi si sono trovati faccia a faccia - loro malgrado - a un evento impreveduto che, giocoforza, ci ha spinti a porre in atto scelte e cambiamenti che potremmo definire epocali, soprattutto in ambito lavorativo.

Possiamo paragonare il Covid-19 a “Caronte”, nocchiere della mitologia greca, traghettatore dal “vecchio mondo” a quello nuovo.

Noi lavoratori in questo viaggio rappresentiamo i passeggeri che si trovano dinnanzi a una scelta ardua: cosa portare del “vecchio mondo” nella nuova società?

Le sfide e le opportunità che ci si pongono di fronte ci prospettano nuove mansioni lavorative e opportunità professionali completamente differenti e rinnovate rispetto al passato, che, se saremo in grado di sfruttare al meglio, ci permetteranno di lasciare alle spalle metodi e concetti di “lavoro” che, stanti i cambiamenti impostici dal Covid, possiamo considerare “obsoleti”.

Con la nascita di nuovi bisogni lavorativi, le aziende avranno l'importante compito di introdurre nuove soluzioni e nuovi processi, necessari per gestire i cambiamenti che stiamo osservando quotidianamente e di cui siamo parte attiva.

L'innovazione dei processi a cui stiamo assistendo porta fisiologicamente con sé anche nuovi rischi nell'attività lavorativa e di conseguenza trasforma e aggiorna il concetto di salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro, che andrà costantemente monitorato e migliorato. Ma in quale modo? Quali sono le azioni che certamente le aziende si troveranno a dover affrontare per garantire una sicurezza sul lavoro al passo coi tempi? E i professionisti della salute e sicurezza sul lavoro sapranno stare al passo con le nuove modalità organizzative?



Un'importantissima evoluzione che ha caratterizzato e caratterizzerà l'ambito della salute e sicurezza negli anni a venire è rappresentata dalla valutazione dei rischi aziendali, che, oltre ai rischi tradizionali dovrà tenere in considerazione ulteriori nuovi rischi, correlati alle nuove mansioni, sempre più digitalizzate, come, ad esempio tutti i rischi psicosociali derivanti dal lavoro in remoto.

Si svilupperanno sempre più ulteriori nuove tematiche quali il benessere lavorativo, la conciliazione vita-lavoro, la flessibilità degli orari, l'inclusione e il diversity management, il tutto orientato a sposare i concetti di sostenibilità dell'Agenda 2030.

Insomma, nuovi concetti di salute e sicurezza che si proiettano verso il futuro della società e del lavoro, senza dimenticare le basi da cui proveniamo e su cui la nostra cultura lavorativa si fonda.

Partiamo dal tema forse più in voga di questo periodo: lo smart working; introdotto "forzosamente" da un giorno all'altro per ovvie e comprovate esigenze di contenimento dell'emergenza sanitaria, si sta dimostrando al centro dei dibattiti quotidiani.

Secondo una recente indagine Uil il 50% dei lavoratori non vorrebbe rientrare in ufficio, con punte dell'80% nel settore bancario e assicurativo. Questo, secondo il sindacato, può essere campanello d'allarme di uno stato di malessere, che nei casi più gravi viene definito "sindrome della grotta", cioè la difficoltà di uscire dalla propria abitazione e ritornare nel mondo esterno.

Certamente la sindrome della grotta potrà essere applicabile alle esperienze di alcuni lavoratori, ma per tanti altri la possibilità di lavorare in smart working significa sostenibilità, conciliazione vita-lavoro, maggior benessere per sé e per la propria famiglia, fattori che portano a un miglioramento non solo dello stato di salute dei soggetti, ma anche a un accrescimento della produttività del lavoratore stesso.

Valutati i pro e i contro e discusso approfonditamente su di essi, non si potrà di certo ignorare il fenomeno, o accantonarlo; l'idea quindi di trovare un punto d'equilibrio, suddividere l'impegno tra casa e ufficio sarà l'obiettivo che le aziende dovranno raggiungere nel nuovo mondo lavorativo, bilanciando i risultati e la produttività con le esigenze dei lavoratori, i quali dovranno essere "attori principali", insieme ai manager, delle nuove scelte aziendali.

Anche i governi avranno le loro importanti responsabilità perché ricordiamo che, a oggi, si rendono sempre più necessari interventi legislativi a supporto, in quanto finora, almeno in Italia, il tema dello smartworking è assoggettato a normative desuete; inoltre, anche i Ccnl dei vari comparti dovranno prevedere degli aggiornamenti mirati allo sviluppo e alla regolamentazione chiara e dettagliata di questa nuova metodologia lavorativa.

AiFOS, Associazione italiana formatori e operatori della sicurezza sul lavoro, si è spesa in favore dello smart working già molto prima dell'emergenza pandemica, favorendo lo studio della tematica



attraverso convegni e corsi di formazione dedicati ai soggetti della sicurezza aziendale, ma anche attraverso studi e approfondimenti saggistici. Nondimeno, spinta dall'avvento della pandemia, l'associazione, con circa 40 collaboratori, ha deciso coraggiosamente di approntare piani individuali di smart working per ciascun lavoratore, che sono già entrati in vigore e che rappresenteranno la normalità negli anni a venire.

Un'altra tematica che le aziende si troveranno ad affrontare è strettamente correlata all'introduzione dello smart working: il technostress; non a caso, durante questo periodo è diventata sempre più celebre la cosiddetta "Zoom Fatigue", la fatica associata all'uso eccessivo di piattaforme virtuali di comunicazione, in particolare la videoconferenza.

Ecco allora che, all'interno dell'ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro, assumerà un ruolo ancor più di primo rilievo la valutazione del rischio aziendale "rinnovata", nella quale i rischi psicosociali, tra cui il tecnostress, i quali si affiancheranno sempre più a quelli cosiddetti tradizionali, dovranno essere inevitabilmente presi in considerazione, al fine di favorire in primis il benessere dei lavoratori, ma anche la crescita aziendale che dovrà stare al passo coi tempi.

Un argomento che va certamente affrontato, di cui AiFOS è da sempre pioniera e strenua sostenitrice è la formazione.

I cambiamenti nel mondo del lavoro, per poter essere compresi appieno, hanno bisogno di essere trasmessi e spiegati, attraverso una formazione di qualità che riguarderà non solo i nuovi know-how, ma anche i nuovi concetti di sicurezza.

Oggi più che mai anche la formazione ha subito un rapidissimo cambiamento nelle metodologie di fruizione della stessa, sempre più informatizzate e virtuali.

Le metodologie virtuali di formazione a distanza, come la videoconferenza, hanno infatti assunto un ruolo di primaria importanza, soprattutto in questo periodo di emergenza sanitaria, in cui la priorità è stata quella di continuare a formare attraverso strumenti idonei al caso.

Nel campo della salute e sicurezza, la validità della formazione a distanza attraverso la metodologia della videoconferenza rimane – a oggi e per alcune tipologie di corsi - limitata al periodo di emergenza.

Vista la comprovata efficacia di tale metodologia, già paragonata all'aula in quanto strumento di formazione sincrono, in cui vengono rese possibili le interazioni tra docente e discenti, nonché le esercitazioni e i test finali, la nostra associazione sta portando la sua voce ai tavoli istituzionali e sindacali affinché, anche al di fuori del periodo emergenziale, tale metodologia venga riconosciuta a tutti gli effetti efficace, al fine di poter svolgere determinate tipologie di corsi in materia di salute e sicurezza anche a distanza, coniugando così il bisogno formativo a importanti concetti di sostenibilità



in termini di tempo risparmiato, di traffico evitato, di un più elevato benessere organizzativo per il lavoratore discente.

Il futuro che ci attende, oltre alla videoconferenza, ci prospetta ulteriori metodologie che contribuiranno ad arricchire l'esperienza di apprendimento dei discenti: machine learning, microlearning, adaptive learning, intelligent tutoring system, realtà virtuale e aumentata. Tutte queste metodologie innovative faranno in modo che l'esperienza vissuta dal discente rimanga impressa in modo incisivo, così da aumentare significativamente l'efficacia dell'apprendimento, a supporto della crescita dei lavoratori del futuro e delle aziende, nonché della loro sicurezza.

Si rendono quindi necessari importanti interventi istituzionali a favore della ricerca e del riconoscimento di tali metodologie come strumenti utili ed efficaci per il miglioramento delle organizzazioni aziendali e dei propri dipendenti e collaboratori.

I concetti fin qui proposti di benessere, conciliazione vita-lavoro, formazione, salute e sicurezza si



legano profondamente a quello di sostenibilità sociale del lavoro, di cui AiFOS è ferma sostenitrice, al fine di migliorare le condizioni di vita di ogni lavoratore e della sua comunità, accogliendo favorevolmente i cambiamenti che stanno spingendo sull'acceleratore del nostro contesto socio-economico, nel quale, ne siamo certi, il lavoratore rimarrà il protagonista indiscusso attorno a cui verranno orientate le scelte del futuro più prossimo e di quello più remoto, tenendo ben presente l'obiettivo che ci ispira, quello di una società giusta, equa, sicura e solidale, in cui l'individuo rivesta un valore fondamentale.



Adesioni

Per perseguire al meglio gli obiettivi promossi dall'Agenda 2030, **AiFOS**, a partire dal 2018, aderisce ad **ASviS** e a **Global Compact Network Italia**.



L'**Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS)** è nata il 3 febbraio del 2016, su iniziativa della Fondazione Unipolis e dell'Università di Roma "Tor Vergata", per far crescere nella società italiana, nei soggetti economici e nelle istituzioni la consapevolezza dell'**importanza dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile** e per mobilitarli allo scopo di **realizzare gli Obiettivi di sviluppo sostenibile**.

La **Fondazione Global Compact Network Italia (GCNI)** è nata con lo scopo primario di contribuire allo **sviluppo in Italia del Global Compact delle Nazioni Unite**, iniziativa per la promozione della cultura della cittadinanza d'impresa promossa e gestita su scala globale dalle Nazioni Unite.





Goal 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti

AiFOS e l'impegno per promuovere ambienti di lavoro sani, sicuri e che offrano benessere

Il **Target 3.4** dell'Agenda delle Nazioni Unite si propone, entro il 2030, di **“promuovere la salute mentale e il benessere”**.

AiFOS promuove il concetto di **benessere lavorativo per tutti e per tutte le età**.

I **momenti di formazione** che l'associazione organizza sono pensati sia per i lavoratori che per i datori di lavoro, al fine di poter trasferire ad entrambe le figure le conoscenze utili a favorire la **nascita di politiche lavorative che migliorino gli ambienti e le condizioni di lavoro**.

Le attività del 2020 e del 2021 hanno promosso il concetto di benessere aziendale in risposta alla pandemia di Covid 19; la pandemia ha infatti imposto epocali cambiamenti sociali e lavorativi. Le organizzazioni aziendali si sono dovute reinventare tutelando in primis la salute delle risorse umane, ma cercando anche di proseguire efficacemente le attività lavorative. L'attuale periodo di ripartenza è caratterizzato dalla voglia e dalla necessità delle imprese di rimettersi in gioco, facendo ripartire la “macchina aziendale” e puntando su aspetti di **benessere organizzativo** che sono diventati di fondamentale importanza, per **garantire condizioni di soddisfazione dei dipendenti** e assicurare una **migliore produttività**.



Convegni



Benessere organizzativo aziendale nel post coronavirus

29/09/2020



276
partecipanti



Information Overload: come contrastare il sovraccarico cognitivo

01/12/2020

194
partecipanti



Mi tutelo mangiando

18/12/2020

246
partecipanti



Corsi di Formazione

Stress Lavoro Correlato

Videoconferenza, Marzo 2020

28 partecipanti

La gestione psicologica del lavoratore

Videoconferenza, aprile 2020

69 partecipanti

Comunicare al tempo del Covid

Videoconferenza, aprile 2020

9 partecipanti

Sicurezza e benessere ai tempi del Coronavirus

Videoconferenza, maggio 2020

14 partecipanti

Digital stress

Videoconferenza, settembre 2020

16 partecipanti

Vaccini e Psicologia

Videoconferenza, Maggio 2021

14 partecipanti

Ripartire dopo la pandemia: il New Normal tra gestione del new stress e opportunità

Videoconferenza, Settembre 2021

9 partecipanti



Pubblicazioni



Gestione dello stress, comunicazione e benessere in azienda durante la pandemia

Quaderno della
Sicurezza AiFOS
n. 2/2021
aprile-giugno 2021
Direttore: Lorenzo
Fantini

AiFOS è partner nazionale della Campagna Europea EU-OSHA 2020 – 2022 - Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!

Da diversi anni **AiFOS** è **partner nazionale** delle **Campagne Europee** promosse da **EU-OSHA**.



La **Campagna 2020-2022**, è dedicata alla **prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici (DMS) lavoro-correlati**. In Europa i DMS continuano a essere uno dei problemi di salute lavoro-correlati più ricorrenti. Per diffondere il concetto di **salute e benessere del lavoratore**, garantendo di conseguenza lavoro dignitoso e crescita economica, AiFOS ha realizzato una serie di iniziative, al fine di contribuire al raggiungimento dei goal 3 e 8.

Concorso Manifesti per la Sicurezza

SANTAGIULIA
HDEMA
DI BELLE ARTI

La **Fondazione AiFOS**, in collaborazione con AiFOS e con **l'Accademia di Belle Arti SantaGiulia di Brescia**, ha promosso la realizzazione di **manifesti sui disturbi muscolo scheletrici e sugli obiettivi della campagna europea**.



Il concorso, attraverso la realizzazione di manifesti, mira a sviluppare e diffondere tra gli studenti una sempre maggiore attenzione e coinvolgimento ai temi della salute e sicurezza sul lavoro.

Gli studenti dell'Accademia di Belle Arti di Brescia SantaGiulia, iscritti al II anno del corso di Grafica e al I anno del corso di Grafica e Comunicazione avevano come obiettivo la realizzazione di una mostra di manifesti sul tema proposto dell'Agenzia Europea della Salute e Sicurezza di Bilbao.

Sono stati selezionati 52 manifesti, tra cui 4 vincitori, premiati durante il webinar "Manifesti per la sicurezza" che si è tenuto mercoledì 24 novembre 2021.



301 partecipanti



Nell'ambito della Campagna Europea sono state organizzate ulteriori attività:

Convegno webinar



L'ergonomia e il benessere organizzativo: dalla progettazione del posto di lavoro alla gestione della risorsa umana e strumentale

536 partecipanti

15/10/2021

Progetto "Igiene Vertebrale"

Alla luce dell'esplosione dello smartworking imposta dall'emergenza coronavirus, AiFOS ha proposto alcune **video pillole per gli smart worker** (ma non solo): semplici esercizi preventivi che possono essere svolti sia in casa che in ufficio per evitare l'insorgere di disturbi - o peggio patologie - muscolo scheletrici del rachide.



Corsi "Igiene Vertebrale"



Videoconferenza
23, 30 marzo e 13 aprile 2021

66 partecipanti

Iniziativa WHP (Workplace Health Promotion) per personale interno

Nell'ambito del programma **WHP (Workplace Health Promotion – Luoghi di lavoro che promuovono salute)**, a cui AiFOS ha aderito in qualità di azienda che promuove la salute e il benessere per il proprio personale, l'azienda ha dedicato ai dipendenti alcuni progetti orientati al benessere psicofisico del lavoratore.



AiFOS Yoga Class

Nel periodo pandemico del primo lockdown è stato realizzato un progetto dedicato all'**ergonomia posturale** ed al **benessere fisico e mentale dei dipendenti**, con l'obiettivo di garantire a tutto lo staff occasioni per svolgere attività fisica da casa, con particolare riferimento allo svolgimento di esercizi posturali e di stretching che potessero compensare l'affaticamento della colonna vertebrale dovuto a posture incongrue mantenute durante le giornate di lavoro in smartworking. Nella maggior parte dei casi, infatti, non è stato possibile ricreare a casa propria una postazione ergonomica come in ufficio.





Sono stati realizzati un video di introduzione alla pratica dello yoga ed otto video lezioni di yoga con schede esplicative degli esercizi - progettati e studiati appositamente per le attività di rilassamento di schiena, spalle e collo - grazie alla collaborazione di una lavoratrice interna che è anche insegnante di yoga. Le lezioni sono state diffuse settimanalmente nel periodo metà marzo – metà maggio 2020.

L'iniziativa è stata molto apprezzata dal personale (71,5%) , soprattutto perché in un periodo così difficile e particolare come quello del lock down, ha permesso a ciascuno di ritagliare uno spazio dedicato al proprio equilibrio psico-fisico.

Concorso Smart Dish Challenge

Nell'ambito di un più ampio percorso di **“benessere nutrizionale ed alimentare”** rivolto ai **dipendenti** per incentivare **un'alimentazione equilibrata** e curata anche nella presentazione, al fine di continuare a mettere in pratica le indicazioni fornite dalla nutrizionista durante il corso dell'anno precedente in merito alla preparazione di un pasto sano, durante il periodo del lockdown è stato proposto un concorso culinario tra i dipendenti.



Obiettivo dell'iniziativa era premiare il miglior piatto sano ed equilibrato, preparato e mangiato a casa durante la pausa pranzo in smartworking, fotografato e condiviso per le votazioni nella chat aziendale comune.



Durante il mese di aprile 2020, ogni mercoledì, ciascuno ha preparato e mandato nella chat aziendale Skype la foto del proprio piatto sano e tutto lo staff aveva l'opportunità di votare il miglior piatto considerando i seguenti criteri: presentazione del piatto, equilibrio di macronutrienti (carboidrati, proteine, grassi), presenza frutta/verdura.

Il vincitore riceveva un buono da spendere presso un ristorante di cucina naturale che predilige la cucina vegetariana e biologica.

L'iniziativa coinvolgente ed aggregante ha permesso di interagire con i colleghi in un contesto informale e ludico - seppur a distanza - attivando la propria creatività.

AiFOS libera dal fumo

Nell'ambito della buona pratica di **contrasto al fumo**, AiFOS si è dotata di una policy aziendale antifumo, al fine di eliminare sul luogo di lavoro qualsiasi utilizzo del fumo. Sono inoltre state diffuse informative specifiche sul tema.



Campagna di sensibilizzazione alla vaccinazione “Rimboccati le maniche”

Per favorire la fase di vaccinazione contro il virus SARS-CoV-2. l'Associazione ha promosso la campagna di sensibilizzazione “**Rimboccati le maniche**”, diffondendo gratuitamente un media kit disponibile per tutte le aziende e i consulenti.

In questa campagna l'Associazione ha invitato tutti i professionisti operanti nell'ambito della prevenzione a diffondere il messaggio condensato nello slogan “Rimboccati le maniche”, volto a sottolineare il concetto fondamentale che, per **superare la crisi sanitaria ed economica** che ha duramente colpito il nostro paese, siamo tutti chiamati al nostro dovere civico di **aderire alla campagna vaccinale** con convinzione. Sono stati realizzati 10 manifesti raffiguranti altrettanti personaggi, ciascuno dei quali aveva una motivazione diversa per vaccinarsi.



2597 download



4 ISTRUZIONE
DI QUALITÀ

Goal 4: Istruzione di qualità

AiFOS e l'impegno per assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

Nell'ambito della propria attività e in collaborazione con la Fondazione AiFOS, l'associazione organizza ogni anno il **Premio per le migliori Tesi di Laurea in materia di salute e sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro.**

Dal 2019 AiFOS ha introdotto un **nuovo ambito di premiazione dal valore di € 500,00**: quello della **sostenibilità**.



Tesi premiate in ambito sostenibilità

2020

Ferrua Victoria

Benessere, salute e sicurezza del lavoro con disabilità nella legislazione e nella prassi. Un caso di studio.

Università degli Studi di Roma
Unitelma Sapienza

2021

Giampino Pamela Rita

First person, dignità e benessere del lavoratore per uno sviluppo sostenibile e inclusivo. Il modello Cantine Settesoli.

Università degli Studi di Palermo



Eventi di premiazione delle tesi vincitrici



**Organizzazione, innovazione,
sostenibilità: le nuove frontiere della
sicurezza**

26/03/2021

571 partecipanti



**Benessere psicosociale e sostenibilità:
il "fattore umano" al centro
dell'organizzazione aziendale**

24/02/2022

850 partecipanti



AiFOS per la didattica a distanza

*Beneficenza con il ricavato dalla vendite del corso e-learning
«Covid 19 e lavoro: cosa conoscere»*

Grazie al successo ottenuto dalla diffusione del corso e-learning "**Covid 19 e lavoro: cosa conoscere**", AiFOS ha deciso di aderire al **progetto "Riconnessi, facciamoci trovare pronti"**, promosso da **Cittadinazattiva** per l'acquisto di abbonamenti internet, PC, notebook e tablet per studenti e famiglie delle aree interne del Paese.



Un bell'esempio di filantropia ed **attenzione alle giovani generazioni**, nonché un sostegno ai concetti di **sostenibilità formativa ed organizzativa**, tanto sostenuti dalla nostra Associazione.

Il Network AiFOS, in collaborazione con il partner tecnico Modulo srl, ha potuto donare **€ 13.000** per aiutare alcune scuole umbre per l'acquisto di strumentazione utile alla didattica a distanza. I materiali sono stati consegnati nell'ottobre 2020.

Istituto Omnicomprensivo "Beato Simone Fidati" di Cascia

25 pc portatili

Connessione internet per un anno all'Istituto, tramite ponte radio

Istituto Comprensivo Statale "Valenti" di Trevi

Connessione internet per un anno all'Istituto,
tramite ponte radio



AiFOS loves TPALL

Progetto formativo gratuito a favore degli studenti TPALL

Durante il lockdown a seguito dello scoppio della pandemia in Italia, diversi Corsi di Laurea non erano preparati alla gestione della didattica a distanza.

AiFOS, in accordo con il **Coordinamento Nazionale dei Corsi di Laurea in Tecniche dalla Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro**, ha messo a disposizione **gratuitamente** diversi accessi alla propria piattaforma e-learning, predisponendo **3 pacchetti formativi (ciascuno della durata di 6 ore)**, per garantire la fruizione di contenuti di qualità attraverso la formazione a distanza. Questo ha permesso la continuità della didattica, in quanto i corsi erano frequentati sia dai professori che dagli studenti

Hanno aderito i corsi di laurea TPALL delle Università degli Studi di:

*Milano
Bologna
Brescia
Parma
Pavia
Rieti
Torino*

*Cagliari
Ancona
Napoli
Padova
Verona-Trento
Udine
Roma – (Università Cattolica)*

Studenti formati

834





Goal 5: Parità di Genere

Comitato Donne AiFOS – SOFiA

Il Target 5.5 del Goal 5 si pone l'obiettivo di: **“Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica”.**



SOFiA è il nome del **Comitato Donne AiFOS**, è la Dea della saggezza e la lettura allo specchio di AiFOS. Il Comitato Donne SOFiA, riservato a tutti i soci AiFOS, **sviluppa e promuove i temi della tutela della salute e sicurezza, della prevenzione, protezione e del miglioramento nel tempo, con particolare attenzione alla sfera femminile.**

Convegni



Gender Gap – L'impatto del coronavirus sul mondo del lavoro

5/10/2020

**FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2020**

267 partecipanti





Stress e information overload da smart working: conciliare vita e lavoro

12/03/2021

521 partecipanti

Corsi di formazione



Promuovere il benessere sul lavoro attraverso la Diversity & Inclusion

Videoconferenza, novembre 2020

15 partecipanti



Goal 8: Lavoro dignitoso per tutti

L'impegno di AiFOS per un lavoro sicuro e protetto

Il concetto di lavoro dignitoso passa necessariamente da quello di lavoro sicuro. Questo è uno degli obiettivi primari che l'Associazione porta avanti quotidianamente, attraverso corsi, convegni ed attività di ricerca.

Il **Target 8.8 "Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori"** è certamente l'obiettivo primario a cui AiFOS tende, attraverso le attività di formazione e sensibilizzazione.

AiFOS è partner della campagna "**Vision Zero**" proposta da **ISSA (International Social Security Association)**, per cercare di raggiungere, attraverso buone pratiche, il totale azzeramento degli infortuni sul lavoro.

A Partner of

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.

L'emergenza sanitaria ha convogliato la **maggior parte delle attività associative del periodo 2020-2021** sul tema della **prevenzione dei lavoratori nel periodo pandemico**, al fine di diffondere la consapevolezza che un ambiente di lavoro sicuro e protetto, senza rischi e che possa conciliare vita e lavoro sia fondamentale per assicurare a tutti un'attività lavorativa dignitosa.



Convegni



Lavoro e sicurezza ai tempi del Coronavirus Esperienze a confronto

28 aprile 2020

348 partecipanti



Lavoro e sicurezza ai tempi del Coronavirus L'attivazione del protocollo aziendale anticontagio

6 maggio 2020

630 partecipanti



Lavoro e sicurezza ai tempi del Coronavirus Storie di riconversione e resilienza

4 giugno 2020

219 partecipanti



Stress lavoro correlato e operatori sanitari

23 novembre 2020

223 partecipanti



Covid-19 in azienda: gestione casi positivi, contatti stretti, quarantena, rientro al lavoro e test biologici

27 novembre 2020

393 partecipanti



Vaccini, misure di prevenzione e sicurezza

17 febbraio 2021

259 partecipanti



Pubblicazioni



Covid 19: buone prassi, soluzioni e prospettive per la salute e la sicurezza

Quaderno della Sicurezza AiFOS n. 1/2021
Gennaio-Marzo 2021
Direttore: Lorenzo Fantini



Prevenzione dei rischi nel settore sanitario

Quaderno della Sicurezza AiFOS n. 3/2021
Luglio-Settembre 2021
Direttore: Lorenzo Fantini



Corsi di Formazione

Coronavirus

Videoconferenza, Febbraio e
Marzo 2020

71 partecipanti

Il rischio biologico negli ambienti di vita e di lavoro

Videoconferenza, Marzo, Aprile,
Maggio 2020

129 partecipanti

Smart Working

Aprile 2020, Gennaio, Febbraio
2021

63 partecipanti

Vaccini e COVID19: tipologie, funzionamento e i protocolli applicativi

Videoconferenza, Maggio,
Giugno 2021

36 partecipanti

Sicurezza dei lavoratori all'estero

Aprile 2020

18 partecipanti



Piano Aziendale di Smart Working

Sulla spinta dell'emergenza Covid-19, dopo un primo periodo di "forzato" homeworking dettato dal lockdown imposto dal governo italiano, l'azienda si è dotata di un **regolamento aziendale** che disciplina lo smart working anche oltre il periodo emergenziale. Il piano aziendale di adozione dello smart working è stato caratterizzato da **un iniziale momento di sperimentazione, a cui è subentrata la firma di contratti individuali per ciascun dipendente, della durata di 3 anni.**

A supporto del cambiamento organizzativo, i dipendenti e il middle management hanno avuto l'opportunità di frequentare un percorso formativo di 16 ore.



Ad ogni dipendente è stata inoltre fornita l'attrezzatura informatica necessaria allo svolgimento dell'attività da casa.

La convinzione che ha accompagnato questa importante scelta aziendale è stata quella che maggiore benessere e maggiore conciliazione vita-lavoro per i dipendenti avrebbero sicuramente portato maggior efficienza ed una crescita della produttività aziendale, peraltro confermata dai dati di risultato. Anche al termine del periodo pandemico, ciascun dipendente potrà continuare a lavorare in smart working fino a 3 giorni a settimana.



Pillole di microlearning – “Coronavirus: Informiamoci in 3 minuti”
Video animati di informazione e diffusione dei comportamenti sicuri da tenere durante l'emergenza sanitaria



Materiali informativi COVID-19

Poster Comportamenti Sicuri

Versione blu:

3559 download

Versione ecofriendly:

3274 download



Linee guida per la scelta dei dispositivi per le vie aeree

in collaborazione con



5522 download



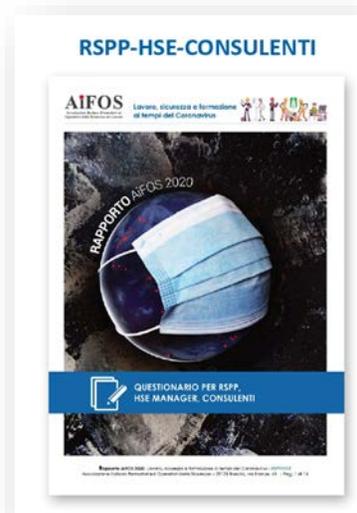
Ricerca AiFOS 2020 - Lavoro, formazione e sicurezza ai tempi del coronavirus

Su impulso del **Comitato Scientifico AiFOS**, la ricerca condotta per l'anno 2020 è stata condizionata dall'emergenza sanitaria di Covid -19.

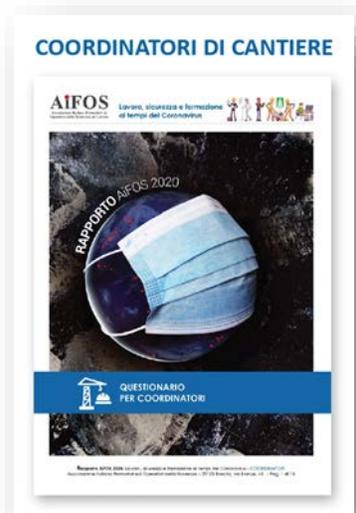
Questa emergenza ha cambiato radicalmente i rischi e la prospettiva del mondo del lavoro, sia nel breve termine che nel prossimo futuro.

In particolare, **il tema salute e sicurezza sul lavoro ha ritrovato il proprio ruolo centrale nel dibattito istituzionale, in quanto la sua tutela è stata la condizione fondamentale per poter garantire la riapertura delle attività lavorative.**

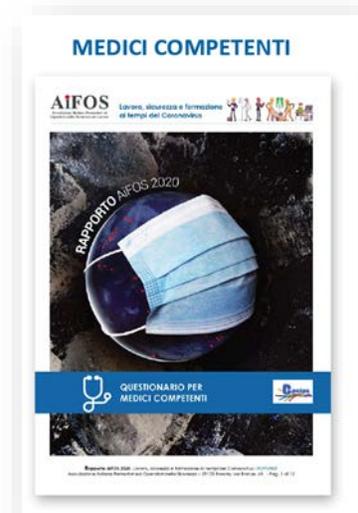
La nostra associazione ha quindi dedicato il Rapporto AiFOS 2020 a questa fondamentale tematica, creando tre specifici questionari, riservati uno ai Formatori, ai Consulenti della Sicurezza e ai Manager HSE, uno ai Coordinatori di cantiere e uno ai Medici Competenti che hanno indagato su come **i professionisti della sicurezza abbiano gestito la situazione emergenziale.**



457 risposte



75 risposte



363 risposte



Goal 15: Ambiente AiFOS per l'ambiente

La volontà di AiFOS nel trattare ed approfondire le **tematiche ambientali** rappresenta, oltre che tappa storica per la nostra Associazione, una presa di coscienza nei confronti di un **problema globale** che ci riguarda, e ci riguarderà, sempre più da vicino.

In altre parole, riteniamo che un formatore, come consulente, debba andare oltre il tecnicismo, allargare i propri ambiti di conoscenza e comprendere che, nel contesto in cui opera, proprio le **politiche di sostenibilità** e quelle **ambientali** hanno una loro fondamentale rilevanza sul benessere e, come tale, anche sulla salvaguardia della salute e sicurezza dei luoghi di vita e di lavoro.



Corsi di Formazione

L'utilizzo dei gas tossici nell'industria

Videoconferenza, Gennaio 2020

18 partecipanti

DVR chimico: pianificazione, controllo, verifica e riesame

Videoconferenza, Gennaio 2020

11 partecipanti

Rischio Legionella

Videoconferenza, Febbraio e Marzo 2020

49 partecipanti

Rischio Sismico

Videoconferenza, Marzo 2020

14 partecipanti

Il professionista HSE

Videoconferenza, Maggio 2020

14 partecipanti

Da manager HSE a Leader

Videoconferenza, Ottobre 2020

9 partecipanti

Gestione dell'ambiente in azienda

Febbraio 2020

9 partecipanti

Responsabile dei manufatti contenenti amianto con compiti di controllo e manutenzione

Settembre 2020

9 partecipanti

Redazione delle schede di dati di sicurezza secondo il regolamento reach

Ottobre 2020

12 partecipanti

IAQ – Indoor Air Quality

Maggio 2021

14 partecipanti

Come si muovono la normativa sulle sostanze chimiche e la valutazione dei rischi

Settembre 2021

12 partecipanti



Quaderni della Sicurezza - edizione online



Il 2020 è stato un anno importante per la rivista scientifica AiFOS, i **“Quaderni della Sicurezza”**.

In 10 anni sono stati pubblicati 40 titoli, stampate 100.000 copie e coinvolti più di 300 autori, ospitando - tra l'altro - contributi di ministri, rappresentanti delle istituzioni nazionali e europee e best practice internazionali in materia di salute a sicurezza sul lavoro.

La rivista ha conquistato un buon posizionamento nell'ambito delle pubblicazioni del settore e sempre più

spesso moltissimi enti pubblici chiedono di riceverne copia con cadenza regolare.

A partire dal 2020 i Quaderni della Sicurezza sono stati completamente rivisti e ripensati, in un'ottica di maggiore sostenibilità; sono stati infatti rinnovati nella forma e nella modalità di diffusione: la pubblicazione non avviene più in formato cartaceo, ma esclusivamente on-line; ciò al fine di ridurre l'impatto ambientale delle attività associative nell'ambito dei progetti di sostenibilità, risparmiando, all'anno:



13.072 kWh
di energia
elettrica all'anno



757.000 litri
di acqua



26 alberi



1.720 kg
di carta

L'associazione ha così rafforzato due principali obiettivi che hanno dato spinta e vita a questa revisione: maggiore sostenibilità che responsabilmente l'associazione vuole perseguire e maggiore diffusione dei temi e della cultura della salute e sicurezza, per poter contribuire, nel nostro piccolo, al miglioramento della qualità della vita del benessere e, come sempre, della sicurezza.

Corsi AiFOS in videoconferenza = ecosostenibilità

Si sostiene¹ che un'ora di videoconferenza o streaming emetterebbe fra i 150 i mille grammi di anidride carbonica.

Per avere un metro di paragone, un'auto di media grandezza² produce 133 grammi di CO² per Km.

Prendendo a campione un corso in videoconferenza AiFOS di 8 ore, con 10 partecipanti, tutti automuniti (auto di media cilindrata), provenienti da diverse località d'Italia³, si produrrebbero 8.000 grammi di anidride carbonica, anziché 228.361, risparmiando così 220.361 g di CO².



1 corso in
videoconferenza
= 220.361g
di CO₂ risparmiata

Negli anni 2020 e 2021 i partecipanti alle videoconferenze sono stati pari a 3.362, provenienti dalle più disparate zone d'Italia.

Il calcolo richiederebbe moltissimo tempo, ma provate solo ad immaginare quanta anidride carbonica abbiamo evitato di produrre.

Questa è la dimostrazione che l'introduzione massiccia della modalità della videoconferenza ha portato indubbiamente ad un accrescimento dell'ecosostenibilità aziendale e sociale.

¹ Ricerca pubblicata su Resources, Conservation & Recycling, condotta dalla Purdue University, Yale University e Massachusetts Institute of Technology (Mit).

² https://www.co2nnect.org/help_sheets/?op_id=602&opt_id=98&nmlpreflang=it

³ Bergamo, Milano, Mantova, Padova, Venezia, Torino, Aosta, Trento, Bologna, Firenze.



Misurazione dei risultati

L'analisi del Segretario Generale AiFOS



Il bilancio 2020/2021 nell'ambito del perseguimento degli obiettivi di sostenibilità è da considerarsi incoraggiante, visto il periodo di emergenza sanitaria.

La programmazione dell'attività dell'associazione, volta a diffondere i concetti richiamati dai singoli SDGS non solo ai dipendenti interni, ma anche alla rete di associati,

non si è arrestata ed anzi, è stata implementata per dare supporto agli utenti che richiedevano a gran voce attività formative e di diffusione culturale in questo difficile periodo.

I progetti AiFOS legati ai temi della sostenibilità sono stati maggiormente apprezzati rispetto al biennio 2018/2019, come si può evincere dal numero di partecipanti e dai gradimenti, segno che i tempi sono ormai maturi per puntare sempre più sulla diffusione di tali argomenti.

Questa crisi, come ogni crisi, ci dà la possibilità di rinascere dalle ceneri; investendo oggi in sostenibilità, potremo domani essere più competitivi, sviluppando nuove professionalità e competenze, perché ricordiamo che esiste una forte correlazione fra sostenibilità e produttività del lavoro.

La sfida di AiFOS continuerà anche per gli anni che verranno, con l'obiettivo di aumentare ancor più le attività legate ai concetti di salute, sicurezza e sostenibilità, perché, come dice un antico proverbio dei nativi americani: **“Non ereditiamo la Terra dai nostri antenati, la prendiamo in prestito dai nostri figli”**.

Dott. Francesco Naviglio

