

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

BILANCIO SOCIALE 2022 2023





Indice

1. Identità dell'Associazione	
1.1. Evoluzione storica di AiFOS in pillole.....	pag. 03
1.2. La mission.....	pag. 05
1.3. Valori etici di riferimento.....	pag. 05
1.4. Linee strategiche ed obiettivi.....	pag. 06
1.5. Assetto istituzionale ed organizzativo.....	pag. 07
1.6. Gli stakeholder.....	pag. 11
2. Il conto economico 2022-2023	
2.1. La situazione patrimoniale e reddituale.....	pag. 13
2.2. Il valore della produzione.....	pag. 14
2.3. La determinazione e la destinazione del valore aggiunto.....	pag. 14
3. La relazione sociale 2022-2023	
3.1. Il contesto: i primi 20 anni di AiFOS.....	pag. 16
3.2. La base associativa.....	pag. 17
3.3. Relazioni esterne.....	pag. 18
3.4. Lavoriamo insieme.....	pag. 22
3.5. La comunicazione istituzionale.....	pag. 25
3.6. Eventi e iniziative.....	pag. 28
3.7. L'attività di ricerca: Rapporto AiFOS.....	pag. 30
3.8. L'impegno per la Campagna Europea.....	pag. 31
3.9. Protagonisti della formazione.....	pag. 33
3.10. Il valore della formazione innovativa.....	pag. 38
3.11. Registri Professionali AiFOS.....	pag. 40
3.12. Qualità, vigilanza e controllo.....	pag. 41
3.13. Fondazione AiFOS.....	pag. 43
3.14. AiFOS Protezione Civile Odv.....	pag. 47
3.15. Il personale interno: lo staff del Network AiFOS.....	pag. 48
3.16. Restituire agli associati.....	pag. 56

Bilancio Sociale 2022-2023

Il Bilancio Sociale descrive, rispetto al bilancio derivante dalla contabilità tradizionale, un sistema adeguato a fornire una rappresentazione puntuale delle azioni svolte al fine di raggiungere gli scopi sociali ed istituzionali dell'Associazione.

Questa rendicontazione, come potrete leggere nelle pagine che verranno, presenta le attività degli anni 2022 e 2023.

Dopo la pandemia, le attività della nostra associazione sono riprese con vigore; i cambiamenti lavorativi, economici e sociali che si sono istituiti hanno permesso all'associazione di sviluppare nuove tematiche di studio e approfondimento, sempre più legate ai concetti di sostenibilità lavorativa: **non c'è sostenibilità senza sicurezza e non c'è sicurezza senza sostenibilità.**

Questo è il pensiero cardine intorno al quale si sta sviluppando l'attività di oggi e si svilupperà quella di domani.

Il nostro bilancio sociale - che evidenzia la nostra passione e l'impegno non solo in termini strutturali, ma soprattutto morali - è rivolto agli associati, ma anche a tutti coloro che direttamente o indirettamente fruiscono dei servizi e delle attività associative. I traguardi raggiunti in questi primi 20 anni di AiFOS (ricorsi nel 2023) sono importanti e ne siamo orgogliosi.

Un ringraziamento va quindi a tutti i nostri soci, ai Responsabili del Progetto Formativo, ai Centri di Formazione AiFOS e ai nostri stakeholder, sperando di proseguire sempre al meglio.



Francesco Naviglio
Segretario Generale



Rocco Vitale
Presidente



Nota metodologica

Il Bilancio Sociale dell'Associazione Italiana Formatori e Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS), rappresenta uno strumento per potenziare e migliorare il dialogo con gli stakeholder, affiancando alla rendicontazione patrimoniale, finanziaria ed economica, la rendicontazione sociale, volta a comunicare le modalità di assolvimento dell'impegno di attuazione della *mission* associativa.

La metodologia adottata nella formulazione del documento s'ispira sia ai principi di redazione statuiti da Confcommercio-Imprese per l'Italia nel documento "Rendicontazione Sociale - Linee guida per le Organizzazioni nazionali di categoria", sia ai principi di redazione del GBS - Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale per la reportistica di carattere sociale, e specificamente ai seguenti principi e criteri di:

- **Responsabilità**
identificazione delle categorie di interlocutori sociali rilevanti di AiFOS nei cui confronti occorre procedere alla rendicontazione sociale.
- **Trasparenza**
rappresentazione di un quadro completo e aperto sulla situazione dell'Associazione, le scelte compiute e le modalità utilizzate per soddisfare i fabbisogni espressi dai diversi gruppi d'interlocutori sociali. Descrizione della conformità delle politiche e delle scelte compiute rispetto ai valori di riferimento dell'Associazione.
- **Neutralità**
indipendenza da interessi di parte o particolari delle informazioni fornite.
- **Competenza di periodo e prudenza**
rappresentazione degli effetti sociali, sia positivi sia negativi, nel momento in cui si sono manifestati, senza sopravvalutazione della realtà dell'Associazione e della sua rappresentazione.
- **Comprensibilità, chiarezza e completezza**
esposizione delle informazioni in modo chiaro e completo, consentendo la piena comprensibilità del profilo etico dell'Associazione.
- **Utilità**
predisposizione di tutte le informazioni necessarie per soddisfare le attese conoscitive degli stakeholder, evitando accuratamente superflue ridondanze.



Coordinamento progetto: Maria Frassine, Responsabile Relazioni esterne e Ufficio Studi e Legislativo.

Hanno contribuito alla stesura del presente documento: Rocco Vitale (Presidente AiFOS), Francesco Naviglio (Segretario Generale), Antonio Monfardini (Consulente fiscale AiFOS), Camilla Abeni (Relazioni esterne e Ufficio Studi e Legislativo AiFOS), Silvia Toselli, Giulia Vailati, Anna Facchinetti, Carla Macías García (Ufficio Grafica e Immagine AiFOS) e tutto lo staff AiFOS.

Un ringraziamento particolare va al dott. Giovanni Alibrandi, Presidente Organismo di Vigilanza AiFOS, per aver instillato nell'associazione, a partire dal 2015, la necessità di una rendicontazione sociale.

I dati che vengono presentati come opinione degli associati sono i risultati di un'indagine condotta tra i soci nel mese di aprile 2024, sulle attività di AiFOS. Le % di risposta sono da intendere con riferimento al campione che ha risposto.

1. Identità dell'Associazione

1.1. Evoluzione storica di AiFOS in pillole

- 2003** Da un'idea di Rocco Vitale e Paolo Carminati viene costituita, in data **20 gennaio 2003**, una associazione denominata "Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro" in sigla "AiFOS" Associazione senza finalità di lucro - che raggruppa e rappresenta singoli formatori e aziende che operano nel campo della formazione e consulenza alla sicurezza sul lavoro.
-
- 2004** AiFOS trova la sua **prima sede** presso la società Mega Italia Media.
-
- 2005** AiFOS promuove la prima edizione di **EXPOSICURAMENTE** (Fiera di Brescia).
-
- 2006** AiFOS è presente alla manifestazione **Ambiente Lavoro Convention** (Modena).
-
- 2007** L'associazione ottiene l'**Accreditamento in Regione Lombardia** e si trasferisce presso il Palazzo CSMT, Università degli Studi di Brescia.
Viene organizzata la prima edizione del corso "Formazione Formatori".
AiFOS è presente alla manifestazione fieristica dell'emergenza **REAS**.
-
- 2008** L'associazione si struttura creando i primi **Centri di Formazione AiFOS** nell'anno di emanazione del D. Lgs. n. 81/08, norma cardine per la salute e la sicurezza in Italia.
-
- 2009** Vengono rafforzate le collaborazioni con enti e Università. Si delinea il **Network AiFOS**, con la costituzione della cooperativa di servizi AiFOS Service soc. coop. e di AiFOS Protezione Civile, associazione di volontariato orientata alla formazione dei volontari del sistema di protezione civile (fondata a L'Aquila in occasione del terremoto che colpì l'Abruzzo).
Viene dato avvio all'attività di studi e ricerche con la pubblicazione del primo "**Rapporto AiFOS**". Viene creato il sistema Gestione Corsi AiFOS dedicato ai Centri di Formazione. Si struttura un servizio per l'erogazione della Formazione Qualificata e cresce l'attività fieristica.
-
- 2010** Viene pubblicato il primo numero dei "**Quaderni della Sicurezza AiFOS**", rivista scientifica trimestrale edita dall'associazione. Si svolgono le prime Convention associative (Desenzano del Garda e Pescara).





- 2011** Si sviluppano **nuovi modelli formativi sperimentali** per i corsi di salute e sicurezza sul lavoro e si introducono i corsi Active training. Viene avviata la progettazione dei corsi in e-learning. Cresce l'attività convegnistica sull'intero territorio nazionale.
-
- 2012** AiFOS partecipa come partner nazionale alla **Campagna Europea** promossa dall'Agenzia Europea EU-OSHA di Bilbao. Nasce il Comitato Donne AiFOS.
-
- 2013** In occasione del **10° anniversario** della costituzione dell'associazione, AiFOS modifica la propria estensione in "Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul lavoro".
Vengono avviati i corsi attrezzature di lavoro.
AiFOS è inserita nell'elenco del Ministero dello Sviluppo Economico delle associazioni professionali costituite in base alla **Legge n. 4/2013** e istituisce i Registri Professionali AiFOS.
AiFOS aderisce a **Confcommercio-Imprese per l'Italia** come associazione nazionale di categoria.
-
- 2014** Vengono inaugurati il **Laboratorio** e la **Galleria** "Ermanno Franchini" presso la sede nazionale di Brescia. Viene riprogettato il sito web e viene dato grande impulso ai social e alla comunicazione istituzionale.
-
- 2015** AiFOS presenta il progetto "Coltiviamo la sicurezza" in occasione di EXPO 2015 e partecipa alla fiera internazionale di Hannover "Interschutz".
Viene pubblicato il **primo Bilancio Sociale AiFOS**, che viene considerato buona prassi per il Sistema Confcommercio.
-
- 2016** Si rafforzano il ruolo istituzionale di AiFOS e la funzione **di rappresentanza della**
2017 **categoria** dei formatori e degli operatori della sicurezza. Ci si concentra soprattutto sullo sviluppo delle **nuove metodologie** per raggiungere l'obiettivo della maggiore efficacia degli interventi formativi (formazione esperienziale), non perdendo di vista le nuove tecnologie a supporto della formazione innovativa (e-learning e videoconferenza).
-
- 2018** Prosegue il buon posizionamento di AiFOS, che festeggia i suoi primi **15 anni di**
2019 **attività**, come associazione di categoria nazionale riconosciuta come punto di riferimento per i soci e tutti gli stakeholder del settore sicurezza. Numerosi sono gli eventi associativi, importanti gli appuntamenti formativi, tra cui spicca il **Safety BarCamp**, unico evento del suo genere nell'ambito sicurezza sul lavoro. Cresce l'attività a tutela dei professionisti associati in collaborazione con Confcommercio Professioni.
-
- 2020** Tutta l'attività associativa è stata fortemente influenzata dalla **pandemia**.
2021 L'associazione si è trovata a dover gestire, nel caos iniziale di norme, decreti e protocolli, un'enorme mole di informazioni da veicolare a soci ed utenti. Ne è scaturita una serie di iniziative, comunicazioni, linee guida, eventi webinar di aggiornamento, percorsi formativi, azioni filantropiche e di comunicazione sociale, pillole di micro-learning, video, materiali utili. Tutto ciò ha portato AiFOS a ricevere la menzione per la sezione salute, sicurezza e benessere organizzativo del **Premio AIF "Eccellenza della Formazione"** per il "progetto formativo e informativo dedicato a lavoratori, professionisti della sicurezza e studenti per affrontare il Covid-19".
-
- 2022** Quello che AiFOS ha fatto negli ultimi due anni ve lo raccontiamo nelle pagine
2023 che seguono...

1.2. La mission

AiFOS è un'associazione datoriale, senza scopo di lucro, che affilia aziende e singoli formatori, docenti, professionisti, consulenti, che operano nel campo della formazione e della consulenza in materia di sicurezza sul lavoro. AiFOS è una **associazione di categoria nazionale** e una **associazione professionale**, inserita nell'elenco tenuto dal **Ministero delle Imprese e del Made in Italy** tra le associazioni che rilasciano l'attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi prestati dagli associati ai propri iscritti che ne facciano richiesta. È **soggetto formatore ope legis** per l'erogazione dei corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro.



L'obiettivo dell'attività associativa è tutelare la rappresentanza della categoria, sviluppando servizi e politiche di intervento utili per gli associati

L'Associazione, basata su principi solidaristici e di aggregazione sociale, si propone, nell'ambito di una più vasta divulgazione della cultura della formazione e sicurezza sul lavoro, di svolgere una attività di studio, ricerca e realizzazione di progetti e iniziative, al fine di favorire gli scopi sociali mettendole a disposizione dei soci iscritti nonché di enti pubblici e privati che operano nel settore.

La sua *mission* è focalizzata sulla **formazione in materia di sicurezza sul lavoro** rivolta sia ai lavoratori presenti in tutti gli ambienti, sia ai formatori, intesi nel loro complesso quali progettisti ed organizzatori, responsabili di centri e servizi, tutor e docenti, aziende organizzatrici e di promozione, affinché la loro attività sia sempre più di qualità, capacità e responsabilità.

1.3. Valori etici di riferimento

AiFOS, nell'esercizio della sua attività, si ispira a **valori etici** che indirizzano il suo quotidiano operare, contenuti ed esplicitati all'interno dei documenti associativi:

Codice deontologico



È vincolante per gli iscritti all'Associazione ed in particolare per i soci iscritti nei Registri Professionali AiFOS; vi sono indicate le regole di comportamento che gli associati devono seguire nell'esercizio della professione. Tali regole sono ispirate a principi di correttezza e professionalità, con l'obiettivo di giungere all'instaurazione e allo svolgimento di un corretto rapporto di lavoro nello spirito di una collaborazione attiva.

Carta dei Valori



Riassume i principi condivisi che rappresentano anche le motivazioni dell'esistenza dell'Associazione, e gli orientamenti concreti che guidano le scelte dell'Associazione e che consentono di gestire e dare continuità all'organizzazione stessa, nell'ottica di sviluppare una "catena del valore associativo".

Codice Etico

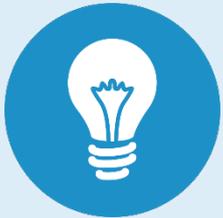


È il documento che contiene i principi etici generali seguiti da AiFOS: legalità, correttezza ed integrità, trasparenza, riservatezza, eccellenza, competenza, indipendenza, valore della persona, prevenzione dei conflitti di interesse. Contiene inoltre riferimenti al sistema di controllo interno e l'articolazione del sistema sanzionatorio in applicazione del D. Lgs. n. 231/01.



1.4. Linee strategiche e obiettivi

Tenendo come riferimento i principi etici e la mission associativa, col tempo si sono delineate le politiche attuate dall'associazione, anche in relazione agli obiettivi di mandato degli organi associativi:

 <p>Fornire al corpus associativo tutti gli strumenti necessari affinché l'opera di formazione e informazione sia improntata a livelli sempre più elevati di qualità, capacità e responsabilità.</p> <p>Promozione della qualificazione professionale dei servizi offerti dagli associati, tramite l'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS, per accertare la qualità dei servizi offerti dai soci.</p> <p>Crescita e rinnovo dell'offerta di modelli e strumenti per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con uno sguardo rivolto alle nuove tecnologie e alla formazione esperienziale.</p> <p>Attenzione al contesto socio-economico di riferimento per intercettarne le necessità e trarre stimoli per orientare l'attività associativa, nonché per ampliare la platea dei soggetti da formare alla sicurezza.</p>	 <p>Potenziamento dei servizi offerti alla base associativa, grazie anche alla partnership con enti terzi.</p> <p>Svolgimento di una intensa attività associativa su tutto il territorio nazionale per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici.</p> <p>Sviluppo di studi e ricerche su temi specifici e sulle metodologie didattiche innovative.</p> <p>Valorizzazione del capitale umano operante presso la Direzione Nazionale, attraverso attività di formazione, team building e promozione della salute e del benessere, mirate alla crescita professionale e personale dei dipendenti e collaboratori.</p> <p>Considerare sicurezza e sostenibilità come binomio inscindibile.</p>	 <p>Rafforzamento delle politiche e delle attività di rappresentanza della categoria, attraverso l'adesione ad organizzazioni nazionali e internazionali, la promozione e partecipazione a tavoli di lavoro con le istituzioni per discutere dei temi di interesse per gli associati.</p> <p>Svolgimento di attività di vigilanza e controllo nei confronti dei Centri di Formazione AiFOS per garantire il rispetto delle regole di legalità e correttezza nell'erogazione dei corsi a marchio AiFOS in materia di sicurezza sul lavoro.</p> <p>Attuazione di politiche di controllo interne tramite l'attività dell'Organismo di Vigilanza AiFOS ex D. Lgs. n. 231/01 e l'implementazione di strumenti gestionali, al fine di garantire la regolarità e la trasparenza dei processi.</p>
---	---	--

AiFOS Associazione Professionale

Sportello di Garanzia

AiFOS promuove, inoltre, **forme di garanzia a tutela degli utenti**, tra cui l'**attivazione di uno sportello di riferimento per i consumatori-utenti** in attuazione dell'art. 27-ter del Codice del consumo di cui al D.Lgs. n. 206/2005 e s.m.i., e pubblica sul proprio sito web tutti gli elementi informativi a carattere di utilità sia per gli associati sia per i consumatori-utenti, secondo principi di trasparenza, correttezza e veridicità (art. 2, comma 4, Legge 4/2013).

1.5. Assetto istituzionale e organizzativo

1.5.1. Gli organi associativi

Lo Statuto associativo prevede la composizione degli organi associativi e delle cariche che guidano AiFOS.

Gli organi deliberativi, con diritto di voto e titolari delle cariche sociali sono:

- **Assemblea generale dei soci**
- **Consiglio Nazionale**
- **Presidente**
- **Segretario Generale**
- **Comitato di Presidenza**

Fanno parte degli organismi associativi non deliberativi:

- **Commissione di Garanzia e Disciplina**
- **Comitato Scientifico**
- **Comitato Tecnico per la formazione permanente**
- **Organismo di Vigilanza 231/2001**
- **Consulta AiFOS (organo consultivo del Consiglio Nazionale)**

Cariche associative 2021-2025

Rocco Vitale, **Presidente**

Francesco Naviglio, **Segretario Generale**

Matteo Fadenti, **Vice Presidente**

Paolo Carminati, **Comitato di Presidenza**

Ef시오 Porcedda, **Comitato di Presidenza**

Consiglieri Nazionali

Antonio Buccellato, Lara Calanni Pileri, Andrea Cirincione, Nicola Corsano, Stefano Farina, Lucio Fattori, Paola Favarano, Antonella Grange, Carla Mammone, Roberto Marasi, Giuseppe Marino, Claudia Nicolò, Carmine Salamone, Antonino Sidoti, Rita Somma, Samantha Tedeschi, Paolo Villa, Carlo Zamponi

Commissione Garanzia e Disciplina

Diego Griffon, Presidente

Fulvio Degrassi, Francesco De Giosa

Consulta AiFOS

Matteo Meroni, Presidente

Fabio Cerri, Massimo Servadio, Loredana Bossi, Ettore Bussi, Nicoletto Raimondo, Giuseppe Nordio, Francesco De Giosa, Marcello Porcedda, Matteo Cozzani, Riccardo Borghetto



Nel **2022** e nel **2023**, grazie all'organizzazione delle riunioni del Consiglio Nazionale in videoconferenza abbiamo evitato di percorrere

70.280 km

(con aereo, treno o auto)



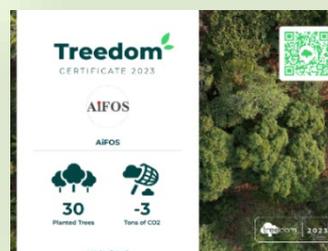
risparmiando

10.972,66 kg di CO₂



La Foresta AiFOS

Crescono gli alberi della foresta AiFOS piantata nel 2021 in occasione del rinnovo delle cariche associative: per il 2023, AiFOS ha ricevuto da Treedom il riconoscimento perché con i 30 alberi piantati si riducono 3 tonnellate di CO₂





L'assemblea dei soci nomina ogni quattro anni il Presidente e il Segretario Generale, ed elegge i componenti del Consiglio Nazionale. Annualmente approva il rendiconto economico e finanziario a consuntivo. Si svolge in occasione della Convention AiFOS.

Assemblea 17/06/2022
Assemblea 30/05/2023



Viene eletto dall'assemblea ogni 4 anni, è composto da massimo 21 componenti, elegge il Vicepresidente e due componenti che faranno parte del Comitato di Presidenza. Il Consiglio Nazionale discute e ratifica le decisioni del Comitato di Presidenza e le quote di iscrizione.

2022: 4 riunioni
2023: 4 riunioni



È il legale rappresentante dell'associazione, ha poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e la rappresentanza di fronte ai terzi e in giudizio. Il suo operato è sottoposto al controllo di: Comitato di Presidenza, Consiglio Nazionale, Assemblea dei soci. In seguito definisce la struttura tecnico-scientifica dedicata alla formazione permanente degli associati (il Comitato Tecnico per la Formazione Permanente).



Dirige la struttura dell'associazione, l'amministrazione e la gestione ordinaria. A lui compete l'esecuzione delle deliberazioni assunte dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio Nazionale e dal Comitato di Presidenza.



Collabora con il Presidente ed il Segretario Generale alla gestione delle attività interne ed esterne dell'Associazione, adotta le deliberazioni di competenza e di urgenza da sottoporre all'approvazione del Consiglio. Il dialogo e il confronto tra i componenti del Comitato di Presidenza sono costanti.

2022: 2 riunioni
2023: 2 riunioni



È organo dell'associazione ex D. Lgs. n. 231/2001, dotato di un autonomo regolamento per il suo funzionamento.

2022: 7 incontri, interviste e audit di verifica
2023: 12 incontri, interviste ed audit di verifica



È stato nominato un Revisore Ufficiale dei Conti che certifica con una relazione il bilancio dell'Associazione, nel rispetto della normativa statale italiana e di accreditamento della Regione Lombardia. Partecipa alle riunioni di impostazione, verifica e controllo sull'andamento del bilancio associativo.

1.5.2. La Direzione Nazionale

La struttura operativa di AiFOS assume la denominazione di “Direzione Nazionale” e al suo interno sono presenti Servizi e Strutture.

La Direzione nazionale ha sede a Brescia, presso il Palazzo CSMT, all'interno del campus del Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Brescia.

La sede ospita gli uffici dei diversi Servizi, sale riunioni, aule di formazione, il Laboratorio della Sicurezza e la Galleria didattica.

Le attività ed i servizi della Direzione nazionale sono svolti in collaborazione con le altre realtà che compongono il Network AiFOS.



In particolare, **Aifos Service soc. coop.** società cooperativa di servizi, aderente a Confcooperative, è stata costituita da AiFOS nel 2009. Tramite un contratto di mandato, le sono affidati la realizzazione e lo svolgimento di numerose attività associative. Occupa la maggior parte del personale.

1.5.2.1. Servizi della Direzione Nazionale

I Servizi della Direzione nazionale ed il personale impiegato dipendono direttamente dal Segretario Generale, che ne cura la gestione, coadiuvato dai Responsabili dei Servizi stessi.



1.5.2.2. Strutture della Direzione nazionale

Le strutture della direzione nazionale sono gli spazi in cui si costruisce e prende vita l'attività di AiFOS, si incontrano i soci e si svolgono i corsi di formazione.

Sale riunioni

Oltre alle aule e agli ambienti specificamente realizzati sono presenti due sale tradizionali appositamente dedicate allo svolgimento di riunioni di staff, gruppi e comitati.

Aula di formazione

Nel complesso della struttura universitaria all'interno della quale opera AiFOS, è stata realizzata un'apposita aula sperimentale per la formazione.

La strumentazione predisposta, oltre ad un impianto di videoproiezione, pc, multimedialità, ecc., è funzionale alla particolare tipologia didattica, tramite la collocazione di tavoli trapezoidali la cui disposizione consente di organizzare differenti postazioni per gruppi di lavoro, nonché favorire momenti di partecipazione, discussione, esercitazioni tra i partecipanti.

Laboratorio della Sicurezza

Al pian terreno della struttura del C.S.M.T., all'interno di un capannone industriale moderno e tecnologicamente all'avanguardia, è stato realizzato un laboratorio tipo per le esercitazioni pratiche.

È presente, tra i pochi in Italia, uno spazio confinato con "tombino al piano" con discesa in basso in spazio confinato, tubazioni modulari, particolarmente adattabili per simulare situazioni di emergenza.

Sono inoltre presenti attrezzature per le cadute dall'alto con scale, linee vita, parapetti, ganci, trabattello alto 12 m, DPI di III Categoria, ecc., carroponte e attrezzature antincendio e per le emergenze.



Galleria didattica

Nel locale seminterrato, su una superficie di circa 250 mq, è stato realizzato un ambiente denominato "Galleria della sicurezza" anello di congiunzione fondamentale della didattica tra laboratorio e formazione.

Esposizione permanente, dinamica, con mostra di materiali, modelli, immagini, segnaletica e strumenti multimediali utilizzabili e fruibili direttamente. Può essere aula didattica per corsi, riunioni, gruppi di attività e di lavoro.

1.6. Gli Stakeholder

Attività operative e interlocutori sociali

In linea con il suo ruolo istituzionale, AiFOS rivolge le proprie iniziative a diversi gruppi di **interlocutori sociali**, interni ed esterni. L'associazione promuove, realizza e gestisce attività a favore dei propri associati, del mondo economico, culturale e sociale, stringe accordi di collaborazione con altri soggetti per il conseguimento di obiettivi di sviluppo comuni e si rapporta con diverse istituzioni.



La matrice attività/stakeholder passa in rassegna le principali attività svolte dall'associazione, segnalandone l'impatto sulle varie componenti del pubblico di riferimento o indirettamente coinvolte. Diverse attività vengono realizzate grazie al supporto della società di servizi Aifos Service.

Il grafico pone in evidenza come i soggetti verso i quali è diretta in modo maggiore l'attività associativa siano i Centri di Formazione, gli associati professionisti, i docenti formatori e le imprese associate.

Il commento

"I nostri associati sono la nostra forza e la nostra linfa vitale. Grazie a loro e con il supporto di uno staff preparato, si sviluppano e si attuano le azioni formative destinate all'arricchimento e alla specializzazione dei formatori e degli operatori della sicurezza"

Rocco Vitale, Presidente AiFOS

Stakeholder	Attività	Informazione	Formazione	Comunicazione	Consulenza	Organizzazione eventi	Partecipazione eventi	Convegni e Congressi	Rapporti istituzionali	Relazioni sindacali	Editoria	Studi e ricerche	Erogazione corsi a marchio	Piattaforma e-learning	Sistema videoconferenze	Sito e newsletter	Sistema Ge.Co.	Registri professionali AiFOS	Sportello di Garanzia	Servizi Assicurativi e Legali	Attività di rappresentanza	Servizi agli associati	Attività per i giovani	Accordi di collaborazione	Formazione Qualificata	Liberalità e donazioni	Welfare, WHP, benessere	
CFA																												
Soci Aziende																												
Soci Professionisti																												
Fondazione AiFOS																												
AiFOS Protezione civile																												
Personale																												
Organi associativi																												
Docenti/Formatori																												
Altri Fornitori																												
Regioni																												
Regione Lombardia																												
Regione Piemonte																												
Ministero delle Imprese																												
Ministero del Lavoro																												
Ministero Università e Ricerca																												
INAIL																												
Enti di Vigilanza																												
Agenzia Europea																												
Corsisti																												
Enti pubblici																												
Clienti Network AiFOS																												
Altre associazioni di rappresent.																												
Confcommercio																												
Confcommercio Professioni																												
Media																												
Associazioni 3° settore																												
Università																												
Istituti scolastici																												
Giovani																												
Società civile																												

All'interno della sezione III, sono dettagliate le attività realizzate nel 2022 e nel 2023, con le indicazioni di soddisfazione dei soci AiFOS in relazione ai servizi offerti.



Sezione II

2. Il conto economico

Produzione e valore aggiunto

2.1. La situazione patrimoniale e reddituale

AiFOS adotta, al fine di rilevare tutte le sue movimentazioni patrimoniali, economiche e finanziarie, il sistema contabile della partita doppia. Ne risulta un rendiconto annuale sotto forma di "bilancio d'esercizio" che può essere analizzato sia nelle forme classiche del "bilancio a sezioni contrapposte", sia sotto la forma riclassificata del "bilancio europeo".

In entrambi i tipi di rappresentazione grafica si evidenziano e contrappongono lo Stato Patrimoniale, con le sue poste attive e passive, ed il Conto Economico, con costi e ricavi del periodo.

Per gli esercizi 2022 e 2023 si rilevano i seguenti dati:

	2022	2023
Patrimonio	Diminuzione delle entrate ma consolidamento del PATRIMONIO, con piccolo aumento delle riserve (euro 609.294,00 di riserve statutarie e euro 334.846,00 di altre riserve), leggera crescita del capitale circolante, piccola diminuzione della liquidità immediata (euro 758.935,00 nel 2022 contro euro 765.153,00 del 2021).	Decisa crescita delle entrate e ulteriore consolidamento del PATRIMONIO, con aumento delle riserve (euro 648.882,00 di riserve statutarie e euro 334.846,00 di altre riserve), leggera crescita del capitale circolante, ulteriore aumento della liquidità immediata (euro 797.519,00 nel 2023 contro euro 758.935,00 dell'esercizio precedente).
Conto Economico	Rispetto al bilancio 2021 vi è una diminuzione della voce "ricavi" del CONTO ECONOMICO pur con una crescita dell'utile finale di bilancio.	Il bilancio 2023, sul 2022, evidenzia una crescita della voce "ricavi" del CONTO ECONOMICO con una sensibile crescita dell'utile finale di bilancio.
Attività istituzionale	Per il biennio 2022-2023, AiFOS ha scelto di consolidare ulteriormente il ruolo di Associazione nazionale di categoria di professionisti e imprese, dando maggior risalto alla cosiddetta ATTIVITÀ ISTITUZIONALE , cioè l'attività consistente nella fornitura di prodotti, servizi, know-how e professionalità direttamente agli associati, riducendo l'attività diretta, e quindi il fatturato. Anche con la crescita dell'attività diretta nel 2023 (che rientra comunque nella "mission" relativa al rapporto con gli associati, anche in veste di consulenti, formatori, ecc.) viene mantenuta ampiamente la prevalenza dell'attività istituzionale rispetto alla attività commerciale.	
Costi	Nel 2022 , si è assistito ad una sensibile diminuzione dei costi, tenendo conto che l'andamento dei costi non è direttamente correlato ai valori delle quote di adesione. In particolare, sono diminuiti i costi per materie prime e sussidiarie per la formazione e i servizi, così pure per i costi per il personale (passato alla cooperativa Aifos Service). Nel 2023 , sono leggermente aumentati i costi per i servizi, così pure per i costi per il personale. Ciò è da valutare molto positivamente in quanto la crescita dei costi equivale ad una crescita della ricchezza generale a cui l'associazione ha contribuito, in linea con il proprio mandato statutario.	

2.2. Il valore della produzione

Per il 2022 e per il 2023, il valore della produzione è composto dai proventi derivanti dall'attività istituzionale, dalle attività di servizi e formazione rivolte agli associati e ad altri stakeholder, dalle royalties relative al contratto di mandato con la cooperativa Aifos Service, a cui sono da aggiungere proventi finanziari.

Il totale del valore della produzione è pertanto di:

- € 755.469,00 per l'esercizio **2022**;
- € 889.118,00 per l'esercizio **2023**.

ESERCIZIO 2022	
Prospetto di produzione del valore aggiunto	
Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	741.438,00
Altri ricavi e proventi	1.197,00
Proventi finanziari	12.834,00
Totale	755.469,00
Costi strutturali	-109.270,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	646.199,00
Saldo gestione straordinaria	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	646.199,00

ESERCIZIO 2023	
Prospetto di produzione del valore aggiunto	
Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	856.614,00
Altri ricavi e proventi	552,00
Proventi finanziari	31.952,00
Totale	889.118,00
Costi strutturali	-121.743,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	767.375,00
Saldo gestione straordinaria	0,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	767.375,00

Dall'analisi della tabella si evince, come sopra spiegato in modo più descrittivo, la formazione del Valore Aggiunto Globale Lordo, cioè l'insieme delle risorse che l'Associazione, una volta coperti i propri costi di struttura, è stata in grado di destinare ai vari interlocutori, sia privati, sia pubblici, istituzionali o meno.

La "mission" istituzionale, cioè, offrire servizi di formazione e identità professionale agli associati tramite l'attività di attestazione della qualificazione professionale dei servizi offerti (Registri Professionali AiFOS), si affianca ad una attività diretta alla produzione di servizi verso "grandi" committenti, che richiedono un coordinamento didattico ed organizzativo a livello nazionale. Ma anche questo, infine, rientra nella "mission" relativa al rapporto con gli associati: infatti nelle poche commesse gestite direttamente dalla Direzione Nazionale AiFOS, gli operatori, in veste di consulenti e formatori sono sempre gli associati AiFOS.

2.3. La determinazione e la destinazione del valore aggiunto

L'insieme del "valore della produzione", al netto di costi di struttura (per € 109.270,00 nel **2022** e € 121.743,00 nel **2023**) è quindi impiegato nelle aree produttive in cui risulta strutturata l'Associazione: Governance, Amministrazione, Servizio Relazioni Esterne, Servizio Soci, Affari generali e Qualità, Servizio Formazione, Servizio Grafica e Immagine. Le aree Governance e Amministrazione hanno una struttura interna definita, le altre aree operative, oltre al personale assunto, vedono coinvolti associati e fornitori esterni (collaboratori editoriali, docenti, fiere, convegni e pubblicità).

ESERCIZIO 2022			
Prospetto di riparto del valore aggiunto			
A. Remunerazione del personale			
Collaboratori e docenti		143.327,00	
Personale dipendente:			
a)	remunerazioni dirette	225.539,00	
b)	remunerazioni indirette	25.956,00	
c)	oneri e contributi	65.137,00	
d)	somministrati	0,00	459.959,00
B. Altri destinatari			
a)	Associati per servizi e progetti	132.550,00	
b)	Fiere, convegni e pubblicità	8.008,00	140.558,00
C. Remunerazione della P.A.			
a)	Imposte dirette	4.221,00	
b)	Imposte indirette	0,00	
c)	- sovvenzioni in c/esercizio	0,00	4.221,00
D. Remunerazione Associazione			
a)	Avanzo di gestione	39.588,00	
b)	Ammortamenti e accantonamenti	873,00	40.416,00
E. Liberalità e Donazioni		1.000,00	1.000,00
TOTALE			646.199,00

ESERCIZIO 2023			
Prospetto di riparto del valore aggiunto			
A. Remunerazione del personale			
Collaboratori e docenti		63.627,00	
Personale dipendente:			
a)	remunerazioni dirette	261.664,00	
b)	remunerazioni indirette	25.561,00	
c)	oneri e contributi	76.920,00	
d)	somministrati	0,00	427.772,00
B. Altri destinatari			
a)	Associati per servizi e progetti	149.857,00	
b)	Fiere, convegni e pubblicità	9.986,00	159.843,00
C. Remunerazione della P.A.			
a)	Imposte dirette	26.284,00	
b)	Imposte indirette	0,00	
c)	- sovvenzioni in c/esercizio	0,00	26.284,00
D. Remunerazione Associazione			
a)	Avanzo di gestione	151.579,00	
b)	Ammortamenti e accantonamenti	697,00	152.276,00
E. Liberalità e Donazioni		1.200,00	1.200,00
TOTALE			767.375,00

Il commento

“Dopo il periodo pandemico sono riprese le occasioni di incontro e la partecipazione alle fiere di settore; pertanto, sono cresciuti i costi sostenuti in questo ambito.

L'analisi delle tabelle a fianco evidenzia però con chiarezza l'allocatione delle risorse nei confronti degli stakeholder:

- **collaboratori esterni;**
- **docenti;**
- **soci professionisti e imprese;**
- **Pubblica Amministrazione** (sotto forma di imposte);
- **Personale dipendente** (dove è utile evidenziare che non ci sono più collaboratori in somministrazione e tutto il personale è stabilizzato, in linea con la politica associativa di investire sul proprio capitale umano);
- **Fondazione AiFOS** e, di conseguenza giovani, e associazioni del 3° settore (sotto forma di liberalità e donazioni) e società civile.

Si deve sottolineare che la “Remunerazione Associazione” altro non è che **l'insieme degli accantonamenti, sotto forma di accantonamenti di risultati di gestione non distribuiti, necessari a garantire la patrimonializzazione ed il proseguimento della capacità di operare dell'Associazione stessa.**

Non esistono, e non possono esistere, infatti, avanzi di gestione distribuibili agli associati”.

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

●●●●●● **Sezione III****3. La relazione sociale 2022-2023****3.1. Il contesto: i primi 20 anni di AiFOS**

20
2003
2023
AiFOS

Per illustrare la relazione sociale di questo biennio, non si può prescindere da una data importante: il 20 gennaio 2023 sono trascorsi 20 anni dalla costituzione della nostra associazione. Questa ricorrenza ha permesso di tracciare una linea e fare un bilancio complessivo delle attività svolte.

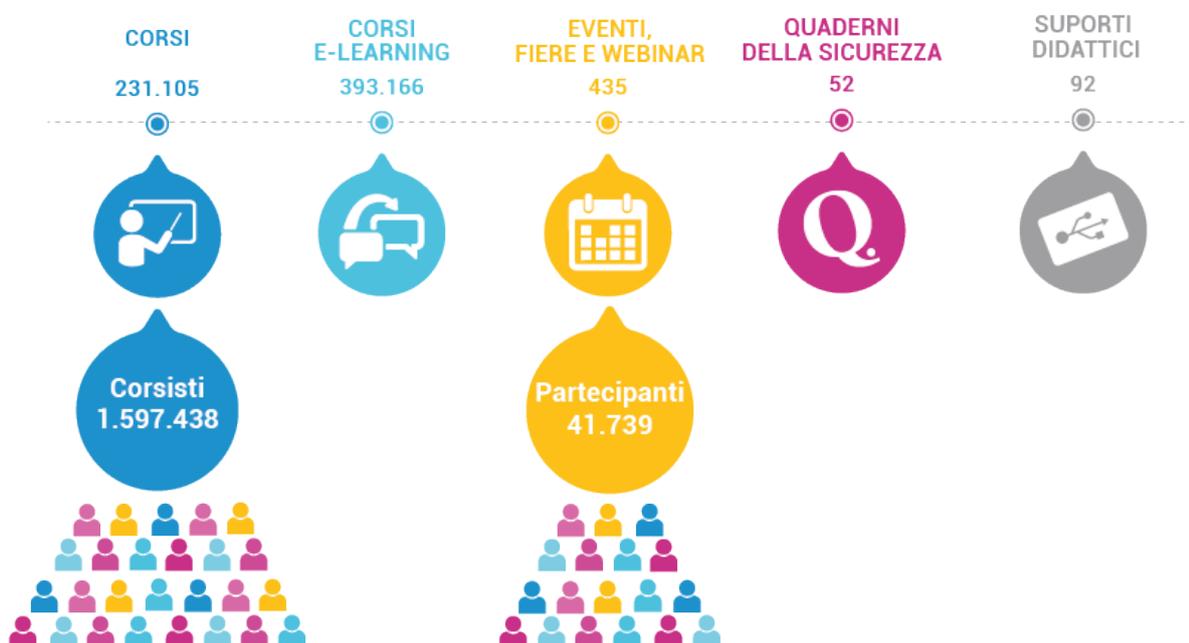
Il commento

“Quando 20 anni fa, insieme a Paolo Carminati, abbiamo fondato AiFOS mai avrei pensato che sarebbe diventata la bella realtà che è! L'associazione è cresciuta giorno per giorno, anno per anno, grazie al contributo di tutti gli associati. In tante occasioni siamo stati precursori di metodologie e tematiche, incentivando sempre i formatori e gli operatori della sicurezza a migliorarsi al fine di innalzare il livello di prevenzione e tutela della salute e del benessere di tutti i lavoratori”

Rocco Vitale, Presidente AiFOS



Brescia, Auditorium San Barnaba, 19/01/2023
Evento Anniversario 20 anni di AiFOS
Rocco Vitale, Paolo Carminati e Francesco Naviglio

20 anni di AiFOS in numeri

3.2. La base associativa

La base associativa è costituita da **soci persone fisiche**, singoli professionisti e da **aziende** di consulenza e di servizi, aziende che si occupano di formazione e consulenza in materia di sicurezza sul lavoro e che operano nel settore dei lavori edili, studi professionali che operano nel settore dell'ingegneria civile, aziende che impiegano nei rispettivi settori macchine e attrezzature, nonché aziende che operano nel settore della sanità pubblica e privata.

Le aziende associate condividono la mission di AiFOS e testimoniano l'interesse dell'impresa alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro.

I soci Aziende possono richiedere di diventare **Centri di Formazione AiFOS (CFA)**, strutture di diretta emanazione dell'associazione, attraverso la stipula di una apposita convenzione per lo svolgimento dei corsi di formazione. I Centri di Formazione sono strutture autorizzate e convenzionate ad erogare corsi a marchio AiFOS.



Assistiamo ad un lieve calo della base associativa, dovuta anche all'incertezza e all'attesa dell'Accordo Unico Stato-Regioni, ma le % del gradimento sull'essere iscritti ad AiFOS e sulle attività di rappresentanza svolte dall'associazione sono **stimoli a proseguire con impegno**.

Gli iscritti 2022



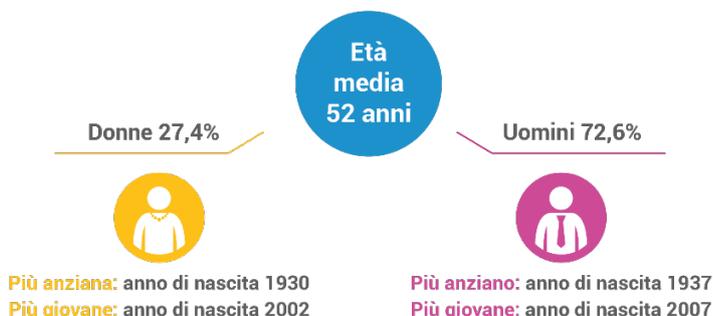
Gli iscritti 2023



Cosa pensano gli associati
L'80% ritiene che l'iscrizione ad AiFOS sia per il proprio lavoro MOLTO o MOLTISSIMO un valore aggiunto

80%

Fotografia del socio AiFOS



3.3. Relazioni esterne

3.3.1. Attività di rappresentanza della categoria

AiFOS in qualità di associazione nazionale di categoria è orientata a tutelare gli interessi dei propri associati e a condividerne idee, sogni e speranze con l'obiettivo comune di diffondere la cultura della sicurezza sul lavoro. All'associazione viene ormai riconosciuto a livello nazionale il ruolo di **importante e privilegiato interlocutore delle istituzioni sui temi della formazione e consulenza in materia di sicurezza sul lavoro.**

AiFOS è soggetto formatore *ope legis* per l'erogazione dei corsi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Supporta i propri associati e Centri di Formazione nelle attività.

Cosa ne pensano gli associati

Il 76% ritiene MOLTO o MOLTISSIMO soddisfacenti le attività di rappresentanza della categoria "Formatori e consulenti della sicurezza sul lavoro"



76%

3.3.2. Il dialogo con il legislatore e le istituzioni

Durante il biennio **2022** e **2023**, sui temi chiave per la formazione e la consulenza, AiFOS è stata un importante interlocutore delle istituzioni.

OPERAZIONE VIDEOCONFERENZA

Nei primi mesi del **2022**, AiFOS si è fatta promotrice della c.d. "operazione videoconferenza".

Terminata la fase emergenziale in cui la metodologia di formazione a distanza sincrona era stata riconosciuta e sdoganata per i corsi in materia di salute e sicurezza, iniziavano a sorgere interpretazioni a sfavore del suo utilizzo.

La nostra associazione si è quindi fatta promotrice della firma congiunta di una dichiarazione per fare massa critica su un tema importante per i docenti e formatori, ma anche per le aziende e i lavoratori.

I soggetti firmatari



Nella dichiarazione, condivisa, sottoscritta e sostenuta oltre che da AiFOS da **AIAS, Associazione Ambiente e Lavoro, Aicq, Aifes, Aiesil, UNASF di Conflavoro, Fondazione LHS e ANMIL**, si esplicitava di riconoscere la videoconferenza sincrona, limitatamente alle parti teoriche dei corsi in materia di salute e sicurezza, un valido strumento per la formazione, da poter utilizzare anche successivamente al periodo emergenziale, in quanto equiparata a tutti gli effetti all'aula.

AiFOS, in rappresentanza di tutti i firmatari ha trasmesso la dichiarazione a Ministero del lavoro, Coordinamento Tecnico interregionale per la prevenzione e INL.

Anche grazie a questo impulso, il Senato in sede di conversione in Legge del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, recante disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19 ha aggiunto l'art. 9 bis.

Oggi, in base alla **Legge 19 maggio 2022, n.52**, la **formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro può essere erogata sia con la modalità in presenza sia con la modalità a distanza**, attraverso la metodologia della videoconferenza in modalità sincrona, tranne che per le attività formative per le quali siano previsti un addestramento o una prova pratica, che devono svolgersi obbligatoriamente in presenza.

IL CONTRIBUTO ASSOCIATIVO PER LA NUOVA NORMATIVA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

Il 2021 si è chiuso con l'emanazione della Legge 215 che ha modificato diversi articoli del T.U. n. 81, annunciando anche l'elaborazione di un accordo unico per la riorganizzazione della formazione in materia di salute e sicurezza. Nei primi mesi del 2022, quindi, la nostra associazione è stata impegnata in una duplice opera: da un lato, la **divulgazione dei nuovi contenuti normativi** e dall'altro **l'interpretazione e la formulazione di proposte e strumenti per migliorare la prevenzione e la sicurezza sul lavoro**.

Attraverso una serie di iniziative sono stati approfonditi diversi focus tematici di grande rilevanza. Tutte le proposte e le riflessioni formulate durante gli eventi sono state condivise nelle sedi istituzionali più opportune.

2022



**COME CAMBIA LA SICUREZZA
LE NOVITÀ DEL D.L. 146/2021 E LEGGE DI
CONVERSIONE 215/2021**
24 gennaio

PREVENZIONE E FORMAZIONE
**Riflessioni per la sicurezza in attesa
del nuovo Accordo Stato-Regioni**
31 marzo

L'IMPORTANZA DELL'ADDESTRAMENTO
10 maggio

VALUTAZIONE ED EFFICACIA DELLA FORMAZIONE
27 maggio

2023



**IL CONTRIBUTO DEL
COMITATO SCIENTIFICO AIFOS**
19 aprile

Lo stato dell'arte delle proposte legislative

La formazione in attesa dell'Accordo Stato-Regioni

La sicurezza nel nuovo Codice degli appalti

Piattaforme digitali, intelligenza artificiale: la sicurezza nelle nuove tipologie di lavoro

Volontariato e terzo settore: problemi aperti

MINISTERO DEL LAVORO TAVOLO TECNICO SALUTE E SICUREZZA

AiFOS è stata convocata tra le associazioni professionali del settore per partecipare al Tavolo tecnico Sicurezza sul lavoro, avviato nel **2023** dal **Ministero del Lavoro**. Il Tavolo Tecnico ha l'obiettivo di esaminare proposte di riforma e incentivare azioni di promozione in materia di sicurezza sul lavoro.

La nostra associazione ha presentato in tale contesto **proposte di modifica e rivisitazione degli Accordi Stato-Regioni in materia di formazione alla sicurezza e in generale del T.U. 81/08**, come richiesto dalla Segreteria Tecnica del Ministero del Lavoro.



Roma, Ministero del Lavoro - 4 luglio 2023
Partecipanti Tavolo Tecnico
Per AiFOS, Matteo Fadenti, Vice presidente e Paolo Carminati, Consigliere Nazionale e componente Comitato di Presidenza.
Una seconda riunione si è svolta il 18/10/23



CARTA DI BOLOGNA

Sulla scia della convocazione al Tavolo di Lavoro, alcune delle **associazioni professionali** presenti si sono riunite in un comitato. Le associazioni sono **impegnate per lo sviluppo della cultura della sicurezza negli ambienti di vita e di lavoro**. In un documento ufficiale, la "Carta di Bologna" (che ha preso il nome dalla città della Fiera Ambiente Lavoro) le associazioni aderenti hanno sottoscritto **l'impegno come soggetti e enti formatori sulla sicurezza del lavoro a svolgere un'azione etica garantendo una formazione conforme** alle vigenti disposizioni obbligatorie e diretta a perseguire la massima possibile efficacia.

Il commento del Presidente Rocco Vitale

Siamo orgogliosi di rappresentare - non da oggi - un interlocutore autorevole per il Ministero. Confidiamo di sapere fornire degli spunti di intervento che provengono direttamente da chi lavora quotidianamente nelle aule di formazione, anche virtuali, e nei campi prove. Le migliaia di professionisti ai quali diamo voce hanno contezza meglio di chiunque altro di quali siano le falle e le storture normative che vanno sanate per tutelare domani meglio di oggi i lavoratori del nostro Paese

MINISTERO DELLE IMPRESE E DEL MADE IN ITALY - EQUO COMPENSO – LEGGE N. 4/2013

In qualità di **associazione professionale ai sensi della Legge 4/2013** inserita nell'elenco tenuto dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy (**MIMIT**, già MISE), AiFOS è intervenuta - anche grazie alla Federazione di settore Confcommercio Professioni - nelle interlocuzioni con il Ministero in materia di equo compenso per i professionisti.

La normativa ha visto la luce nel **2023**, con l'emanazione della **Legge 21 aprile 2023 n. 49 "Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali"**, che riguarda il compenso equo e la sua determinazione attraverso il riferimento ai parametri ministeriali per le categorie dei professionisti, anche non organizzati in ordini e collegi.

Il commento

AiFOS lavora per valorizzare e tutelare i professionisti associati, al fine di essere inclusi nelle misure di sostegno ed incentivazione per la competitività e la crescita. Abbiamo creduto nell'approvazione di una legge dedicata all'equo compenso per valorizzare le professionalità che rappresentiamo

Francesco Naviglio
Segretario Generale

INAPP - ATLANTE DEL LAVORO

Nel biennio **2022-2023**, AiFOS ha partecipato al gruppo di lavoro di Confcommercio Professioni-INAPP per l'avvio della "Procedura di aggiornamento e manutenzione dell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni". Il Repertorio Nazionale delle qualificazioni afferente le qualificazioni regionali rappresenta il riferimento unitario per la loro correlazione ed equivalenza e la loro progressiva standardizzazione, nonché per l'individuazione, validazione e la certificazione delle qualificazioni e delle competenze anche in termini di crediti formativi in chiave europea.

Insieme ad **AIAS** è stata elaborata la schede della professione di **Formatore alla salute e sicurezza**.

INAIL - ACCORDO INAIL CAMPANIA-AIFOS-FORMEDIL

Le relazioni con INAIL (Istituto Nazionale per le Assicurazioni contro gli Infortuni sul Lavoro) sono sempre state un canale privilegiato di collaborazione e di dibattito. È uno dei principali stakeholder di AiFOS. Molte delle iniziative dell'AiFOS sul territorio hanno avuto il patrocinio ufficiale dell'INAIL, a testimonianza del loro valore, e non mancano tra i relatori ai convegni e tra gli autori delle pubblicazioni associative esperti e funzionari dell'Istituto.

Dopo una prima esperienza di collaborazione congiunta nel **2022**, è stato sottoscritto nel **2023** un accordo di collaborazione territoriale con l'**INAIL Campania e Formedil**, per impegno congiunto, con cadenza annuale, ad organizzare il "**Forum nazionale permanente RSPP**", evento formativo dedicato ai professionisti della sicurezza.

LA PARTECIPAZIONE A CONSULTE E ENTI EUROPEI

AiFOS inoltre aderisce a...



CIIP:
Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione

AiFOS partecipa ai Gruppi di Lavoro della Consulta Interassociativa per promuovere idee ed attività comuni, elaborazione di documenti e proposte per il legislatore

I Gruppi di Lavoro a cui AiFOS partecipa:
Legislazione
Stress lavoro Correlato
Formazione
Promozione della Salute
Invecchiamento attivo sul lavoro



ENETOSH: European Network Education and Training in Occupational Safety and Health

Paolo Carminati, Consigliere Nazionale e Presidente di Fondazione AiFOS è ambassador ENETOSH per l'Italia



3.3.3. Il contributo AiFOS alla normazione tecnica di UNI

AiFOS è **socio effettivo UNI**, l'Ente Italiano di Normazione, per contribuire con le competenze dei propri dirigenti ed associati alla disciplina delle norme tecniche. AiFOS partecipa ai lavori delle seguenti Commissioni e Gruppi di Lavoro:



Commissione UNI/CT 042 "Sicurezza"

- GL 55 "Metodi e sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro";
- GL 62 "World Class Manufacturing e l'integrazione della sicurezza"; nei processi produttivi - Indirizzi applicativi";
- GL 66 "Terminologia in materia di salute e sicurezza sul lavoro";
- GL 68 "Figura professionale in ambito HSE" (che ha prodotto la norma UNI 11720:2018);
- GL 08 "Tecnologie IoT nell'impiego dei DPI";
- GL 03 "Segnaletica per aree dove si effettuano sport invernali";
- GL 02 "Segnaletica";
- GL 16 "Sicurezza e salute dei dispositivi indossabili per agevolare le attività lavorative";
- GL 59 "Ambienti confinati e amianto";
- GL 70 "Protezione antiurto in ambito industriale";
- GL SC02/03 "Dispositivi di protezione delle vie respiratorie".

Commissione UNI/CT 038 "Responsabilità Sociale d'impresa"

- GL 03 "Indirizzi applicativi per la responsabilità sociale (ISO 26000)";
- GL 04 "Parità di genere".

3.4. Lavoriamo insieme

3.4.1. Accordi e collaborazioni significativi

AiFOS, in linea con il suo ruolo istituzionale, **cura gli interessi dell'associazione presso enti ed istituzioni, stringe accordi e partenariati** con altri soggetti, per il conseguimento di obiettivi comuni. I rapporti sono basati sulla reciproca finalità, tramite la collaborazione e lo scambio di informazioni. Obiettivo principale è promuovere la diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro e tutte le azioni sono finalizzate a conseguire questo scopo fondamentale, tra cui la promozione di progetti specifici di formazione.

Tra le collaborazioni più significative si segnalano:

- | | |
|--|---|
| - AIF Associazione Italiana Formatori | - AIDP Associazione Italiana Direzione del Personale |
| - ANTEV Associazione Italiana tecnici verificatori | - FABI Federazione Autonoma Bancari Italiani |
| - AARBA Società Scientifica Italiana di Analisi del Comportamento | - FONDAZIONE TRIULZA |
| - AICQ SICEV Associazione Italiana Cultura Qualità - Sistema di Certificazione e Valutazione | - IID Istituto Italiano Donazioni |
| - ASSOSISTEMA Associazione categoria nazionale Confindustria di produzione, distribuzione, manutenzione dei DPI | - MAIA Manutentori Assemblatori Installatori Associati per la sicurezza |
| - AIM Associazione Italiana di metallurgia | - Scuola POL.G.A.I. Polizia giudiziaria, amministrativa e investigativa |
| - ALOEO Associazione italiana laureati in ottica e optometria | - ASSIREM Associazione Scientifica Italiana per la Ricerca e l'Educazione nella Medicina del Sonno |
| - ANMIL Associazione Mutilati e Invalidi del lavoro | - ELETTRICITÀ FUTURA Associazione del mondo elettrico di Confindustria; |
| | - UNEM , Unione Energie per la Mobilità |

3.4.2. L'attenzione alla sostenibilità: ASVIS e Global Compact Network Italia

Dal 2018 AiFOS aderisce ai 10 principi universali di UN Global Compact nell'ambito dei diritti umani, del lavoro e della tutela dell'ambiente. L'associazione rinnova ogni anno il proprio impegno ad essere una realtà sostenibile a servizio della società in cui operiamo, impegno che si evidenzia anche attraverso il nostro ruolo di soci fondatori della rete locale **Global Compact Network Italia**, nonché di aderenti ad **ASviS** (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile).

Anche nel **2022** e **2023** AiFOS ha continuato ad essere **parte attiva nella promozione di un modello di società sostenibile**, rispettoso dei diritti umani e delle condizioni lavorative, ambientali e di vita di ciascun essere umano, diffondendo la cultura della salute, della sicurezza e della sostenibilità negli ambienti di vita e di lavoro, attraverso i concetti di salute e benessere, parità di genere, lotta alle diversità, lavoro dignitoso, conciliazione vita-lavoro, rispetto dell'ambiente e consumo e produzione responsabili, argomenti che rientrano appieno in almeno 6 dei 17 **obiettivi dell'Agenda 2030** promossi dall'ONU:



ASVIS

L'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS), si impegna ogni giorno per accrescere la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile. Riunisce oltre 200 tra le più importanti istituzioni e reti della società civile. Nel **2022** e nel **2023** AiFOS ha aderito al **"Festival dello Sviluppo Sostenibile"**, la più grande iniziativa italiana per sensibilizzare e mobilitare cittadini, giovani generazioni, imprese, associazioni e istituzioni sui temi della sostenibilità economica, sociale e ambientale, diffondere la cultura della sostenibilità e realizzare un cambiamento culturale e politico che consenta all'Italia di attuare l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e centrare i 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs).

Festival 2022

Webinar
Project sustainability management: La sostenibilità come obiettivo dell'organizzazione aziendale
 12 ottobre 2022



Festival 2023

Webinar
Persone, organizzazioni e comunicazione nello sviluppo sostenibile
 16 maggio 2023



Webinar
Dallo stress lavoro correlato alla prevenzione dei rischi psicosociali
 24 maggio 2023



Il Decalogo del Centro di Formazione AiFOS sostenibile

Nell'ambito delle iniziative del Festival dello sviluppo Sostenibile 2022, AiFOS ha lanciato il Decalogo per i propri Centri di Formazione: 10 idee per lavorare limitando l'impatto ambientale e sociale nell'ambito della formazione. Iniziativa di sensibilizzazione rivolta ai Centri di Formazione AiFOS e agli stakeholder del network. L'iniziativa di AiFOS, un decalogo consistente in poster e video gratuiti, è stata pensata per favorire un'attività d'impresa impegnata in scelte che abbiano un impatto più positivo sull'ambiente e dal punto di vista sociale.



Scopri il decalogo del CFA sostenibile (poster e video)



Con il "Decalogo del CFA sostenibile" AiFOS ha aderito nel 2023 alla **Giornata Nazionale del Risparmio Energetico e degli Stili di Vita Sostenibili** "M'illumino di meno", che Rai Radio 2 con il programma **Caterpillar** organizza annualmente il 16 febbraio per diffondere la cultura della sostenibilità ambientale e del risparmio delle risorse.

Il Premio **"AiFOS for Future - Centri di Formazione sostenibili"**, è stato riservato esclusivamente ai Centri di Formazione AiFOS che avessero realizzato azioni di sostenibilità all'interno della propria azienda. Il concorso, attraverso la valorizzazione e la divulgazione di specifiche attività volte al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030, ha voluto valorizzare il lavoro degli associati impegnati nella diffusione dei concetti legati alle tematiche della sostenibilità.



Consulgroup srl
TORBOLE CASAGLIA (BS)
#impattozero



Gesteco Spa
POVOLETTO (UD)
Kaffee Beeability



Ambiente Lavoro Salute
REGGIO EMILIA
Carbon Neutrality



Qu.In. Srl
FIRENZE
Vuoi essere sostenibile?

Fondazione Global Compact Network Italia

La Fondazione Global Compact Network Italia (GCNI) nasce con lo scopo primario di contribuire allo sviluppo in Italia del Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa per la promozione della cultura della cittadinanza d'impresa promossa e gestita su scala globale dalle Nazioni Unite. Riunisce 64 realtà tra aziende e no profit.

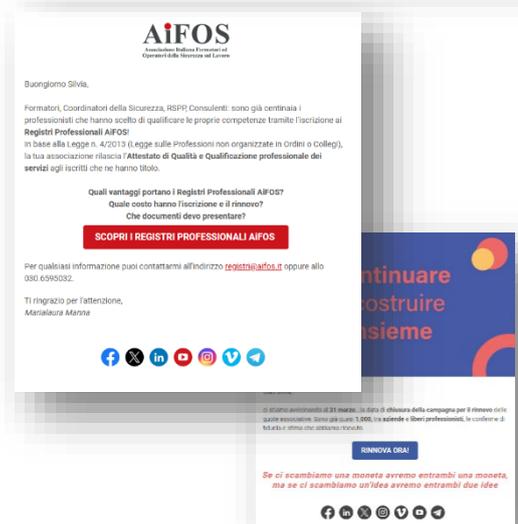
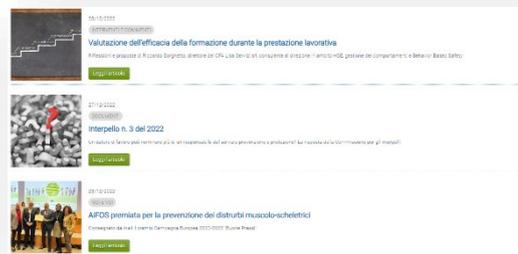
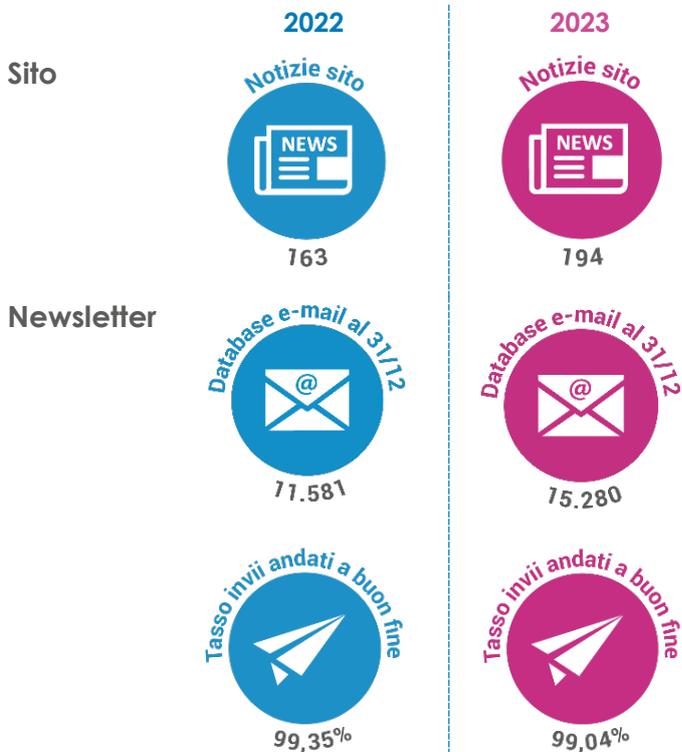
Ogni 2 anni, ciascun fondatore deve **rendicontare l'attività svolta a sostegno delle politiche di sviluppo dell'agenda 2030 dell'ONU**, attraverso una **Communication of Engagement**.



Scarica la COE AiFOS 2022-2023

3.5. La comunicazione istituzionale

L'associazione svolge un'intensa attività di comunicazione nei confronti degli associati e degli stakeholder, utilizzando una serie di canali differenti. Sito, newsletter, comunicati stampa e social network sono i canali di comunicazione per dare evidenza e valorizzare tutte le iniziative, posizioni ed eventi associativi.



Ufficio Stampa



PuntoSicuro

Settimanalmente i comunicati stampa vengono pubblicati su Punto Sicuro, il quotidiano on-line più importante del settore sicurezza

Social



Follower 15.570



Follower 11.756

Il commento

“Si arricchisce di anno in anno il database degli utenti che ricevono le comunicazioni AiFOS e migliorano i tassi di invii andati a buon fine. LinkedIn, il «social professionale», è cresciuto tanto da superare Facebook come principale canale di comunicazione social a testimonianza dell'autorevolezza dell'associazione soprattutto nella community di professionisti nel nostro settore. Su entrambi i canali, all'aumento dei follower corrisponde la crescita delle visualizzazioni uniche e i nostri numeri - anche in relazione ai competitor - sono veramente soddisfacenti”

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

3.5.1. Quaderni della Sicurezza

L'Associazione pubblica con cadenza trimestrale la rivista scientifica "I Quaderni della Sicurezza" che affronta di volta in volta nuclei tematici inerenti il vasto mondo della salute e sicurezza sul lavoro con un **approccio saggistico multidisciplinare**.

Gli associati ricevono in omaggio questo importante strumento di approfondimento ed aggiornamento. La rivista viene inoltre inviata ad una serie di stakeholder, enti pubblici, istituzioni, ricercatori e società di ricerca. Anche per il biennio 2022-2023 la pubblicazione dei Quaderni è stata unicamente **in formato digitale**.

Il commento

"Grazie alla pubblicazione dei Quaderni in formato digitale possiamo offrire un prodotto decisamente più accattivante e agevole da sfogliare e da leggere, contribuendo anche alla sostenibilità per il pianeta. I link interattivi permettono al lettore di approfondire i contenuti anche attraverso altri documenti"

Lorenzo Fantini
Direttore dei Quaderni
della Sicurezza AiFOS

Ogni anno abbiamo risparmiato:

AiFOS
For future



25,8
alberi



756.000 litri
di acqua



13.072 Kw/h
energia elettrica

I Quaderni pubblicati nel 2022



Gennaio/marzo
Infortuni e prevenzione
tra il nuovo sistema di
controlli e l'eredità della
pandemia



Aprile/giugno
Sostenibilità e sicurezza
sul lavoro, un binomio
inscindibile



Luglio/settembre
Alleggeriamo il carico!
Prevenzione delle
problematiche muscolo
scheletriche



Ottobre/dicembre
Sistemi di gestione per
la salute e sicurezza sul
lavoro

I Quaderni pubblicati nel 2023



Gennaio/marzo
Antincendio e gestione
emergenze



Aprile/giugno
Sicurezza e layout
degli ambienti di lavoro



Luglio/settembre
Disabilità e
neurodiversità



Ottobre/dicembre
La qualificazione
del formatore alla
sicurezza

3.5.2. I Giornali dei Registri Professionali

Anche nel 2022 e nel 2023 è proseguita la pubblicazione dei Giornali dei Registri professionali AiFOS, la **proposta editoriale dedicata ai soci iscritti ai Registri Professionali AiFOS**.

Ogni mese il Giornale è dedicato ad una professione: Formatore, Coordinatore, RSPP e Consulente. In un anno vengono pubblicati 3 numeri per ciascun Registro. I Giornali sono un utile strumento attraverso cui i soci iscritti a ciascun Registro Professionale AiFOS ricevono notizie e approfondimenti dedicati, interviste ad esperti: **una raccolta ragionata di notizie utili all'attività professionale**.



Formatori
gennaio
maggio
settembre
a cura di
Adele De Prisco



Coordinatori
febbraio
giugno
ottobre
a cura di
Stefano Farina



R.S.P.P
marzo
luglio
novembre
a cura di
Matteo Fadenti



Consulenti
aprile
agosto
dicembre
a cura di
Lucio Fattori

3.5.3. La partnership con 78 EDIZIONI

78EDIZIONI

La lettura e l'approfondimento dei temi di cui ci si occupa dovrebbero essere sempre coltivati dai professionisti di ogni settore. Non sempre però le pubblicazioni disponibili sul mercato forniscono reali spunti di riflessione o strumenti.

Per questo, **AiFOS e Fondazione AiFOS** hanno sottoscritto una partnership editoriale con 78edizioni, impegnandosi a collaborare per la creazione di una **collana di volumi dedicati alla salute e sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro**.

Tra il **2022** e il **2023** sono stati pubblicati i primi 3 volumi della collana. I manuali sono stati pubblicazioni corali di soci AiFOS e i proventi dei diritti d'autore sulle vendite sono stati ceduti alla Fondazione AiFOS per utilizzarli per finanziare attività filantropiche.

Carlo Zamponi

L'ergonomia e il benessere organizzativo



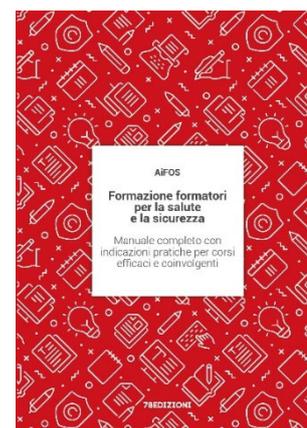
Autori vari

Esercitazioni e attività per la salute e la sicurezza



Autori vari

Formazione formatori per la salute e la sicurezza



3.6. Eventi ed iniziative

3.6.1. Occasioni di incontro, in presenza e a distanza

AiFOS ha sempre sviluppato una intensa attività associativa per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici. Convegni, seminari, incontri tecnici, sono sempre stati appuntamenti importanti per raccogliere e rielaborare le idee presentate dagli Associati.

Nel 2022 e 2023 la maggior parte degli eventi si sono svolti in modalità webinar, ma si è tornati ad incontrarsi dal vivo in occasione delle fiere di settore e di eventi associativi.

Il commento

*“La pandemia ha cambiato il modo di aggiornarsi: con la validazione della videoconferenza sincrona come metodologia formativa, i professionisti della sicurezza oggi possono usufruire del servizio dei **webinar gratuiti AiFOS**, sempre di alto livello. Non mancano però le **occasioni di incontro in presenza**, fondamentali per sperimentare metodologie didattiche attive e incontrarsi anche solo per una chiacchierata”*

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

Webinar

Tante occasioni di aggiornamento su temi tecnici, normativi, relazionali e di comunicazione. Incontri brevi ma ben progettati che permettono di inquadrare temi di interesse che poi possono essere approfonditi tramite la partecipazione a corsi di formazione dedicati.

Convention AiFOS

Formazione, cultura e convivialità sono i capisaldi delle due giornate della Convention AiFOS, appuntamento fisso alle porte dell'estate che vede i soci diretti protagonisti.

Padenghe sul Garda (BS)
16 e 17 giugno 2022
8 e 9 giugno 2023

Fiere di settore

La Convention AiFOS è diventata ormai un appuntamento fisso alle porte dell'estate che vede i soci diretti protagonisti nella creazione di nuove sinergie che ampliano e consolidano il network.

Formazione, cultura e convivialità sono i capisaldi delle due giornate della Convention, che richiama centinaia di associati da tutto il territorio nazionale.



La soddisfazione più grande:

il riconoscimento da parte dei nostri soci e partecipanti agli eventi!



Complimenti ai relatori e organizzatori per la profondità di visione e i contenuti di altissimo livello!

Giacinto T.
14 ottobre 2022



Relatori chiari e professionalmente molto preparati. Organizzazione come sempre impeccabile

Anonimo
23 novembre 2023



Cosa ne pensano gli associati

L'85% ritiene MOLTO o MOLTISSIMO soddisfacenti gli EVENTI AiFOS

85%

L'89% è MOLTO o MOLTISSIMO soddisfatto della PREPARAZIONE DEI RELATORI agli EVENTI AiFOS

89%

3.6.2. Le capitali italiane della cultura... della sicurezza

In occasione delle celebrazioni delle capitali italiane della cultura annuali, AiFOS ha sviluppato alcune iniziative per declinare il tema della cultura in “cultura della sicurezza”, tenendo presente annualmente il tema di base proposto dalla città capitale.

Procida 2022

LA SICUREZZA DEL LAVORO MARITTIMO E LA TUTELA DELLA GENTE DI MARE
webinar
21 ottobre 2022



Bergamo - Brescia 2023

I SISTEMI DI GESTIONE, STRUMENTI DI CULTURA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
convegno in presenza
BRESCIA
20 gennaio 2023



VISITA GUIDATA AL VILLAGGIO OPERAIO DI CRESPI D'ADDA
La persona al centro:
benessere e welfare aziendale
convegno in presenza
CRESPI D'ADDA (BG)
28 aprile 2023



3.7. L'attività di ricerca: Rapporto AiFOS

Fare indagine e ricerca, con serietà e metodo, è sempre un'azione complessa e difficile. AiFOS, puntualmente ogni anno, svolge un'attività di ricerca che culmina con una pubblicazione che costituisce il "Rapporto annuale" dedicato ai soggetti che operano in uno specifico ambito della salute e sicurezza sul lavoro.

L'attività di ricerca viene sviluppata attraverso indagini che raccolgono l'opinione (in forma anonima) dei soggetti coinvolti nelle attività di sicurezza sul lavoro.

Il Comitato Scientifico AiFOS definisce annualmente il tema da trattare nella ricerca che costituirà il Rapporto.

- **2022:** il **Rapporto AiFOS "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro"** ha raccolto l'opinione di RSPP, consulenti e formatori con o senza esperienza nei Sistemi di gestione per la sicurezza sul lavoro, al fine di far emergere come nelle realtà che adottano un SGSL ci sia un considerevole miglioramento delle condizioni lavorative e la conseguente diminuzione dei costi economici e sociali dell'organizzazione

Campione:

274 non esperti in SGSL

596 esperti in SGSL

- **2023:** il **Rapporto AiFOS "La qualificazione del formatore alla sicurezza"** ha indagato, a 10 anni dal D.l. 6 marzo 2013, lo stato dell'arte dei formatori e dell'applicazione dei criteri di qualificazione, al fine di poter individuare proposte di modifica da sottoporre alla Commissione Consultiva Permanente per la revisione dei criteri stessi.

Campione:

669 Formatori

Cosa pensano gli associati dell'attività di ricerca AiFOS

Il 71% ritiene importante la pubblicazione annuale del Rapporto AiFOS, riguardante la ricerca sui temi specifici della sicurezza

MOLTO o MOLTISSIMO



71%



Il commento

"Le ricerche condotte dall'associazione AiFOS vengono strutturate dietro impulso del Comitato Scientifico, che identifica un tema di interesse su cui indagare l'opinione degli operatori. I risultati sono fondamentali per approfondire le riflessioni e dialogare con il legislatore per proporre modifiche ed aggiornamenti formativi, sulla base di dati ed evidenze"

Marco Masi, Presidente Comitato Scientifico AiFOS

3.8. L'impegno per la Campagna Europea

L'Associazione è partner nazionale della **Campagna europea "Ambienti di lavoro sani e sicuri"** promossa dall'Agencia Europea per la sicurezza e la salute sul Lavoro (EU-OSHA) di Bilbao. Per ogni campagna, AiFOS organizza un piano di attività che coinvolge soci ed aziende e promuove i temi indicati dall'Agencia.

Partita un po' in sordina negli anni della pandemia, la Campagna europea per il triennio **2020-2022** è stata dedicata alla **prevenzione delle problematiche muscolo scheletriche**, con un focus particolare allo svolgimento del lavoro in smartworking. Nel **2023** si è avviata invece la campagna dedicata alla **salute e sicurezza sul lavoro nell'era digitale**, che proseguirà fino al **2025**.

Campagna 2020-2022 "Alleggeriamo il carico!"



28 aprile 2022
Webinar dedicato al tema della campagna europea
843 partecipanti

Premio buone prassi

Per le aziende, l'Agencia europea prevede un **premio dedicato alle migliori buone prassi realizzate a tutela dei lavoratori**.

AiFOS, in qualità di partner nazionale della Campagna Europea ha veicolato per la partecipazione al concorso coordinato in Italia da INAIL le buone prassi realizzate da alcune aziende.

Le premiazioni si sono svolte a Roma il 12 dicembre 2022 presso l'Auditorium della Direzione nazionale INAIL



Le buone prassi veicolate da AiFOS

FERALPI GROUP

Malocclusione del cavo orale e prevenzione dei problemi posturali negli ambienti di lavoro: studio osservazionale e percorsi riabilitativi

AMAZON ITALIA LOGISTICA sede di Torrazza Piemonte

La riduzione dei rischi di natura ergonomica attraverso la diffusione della cultura della sicurezza: miglioramenti ergonomici mediante "Simple Ergonomic Solutions"

AiFOS Service

Igiene vertebrale per smartworker e AiFOS Yoga class: esercizi posturali per alleggerire il carico



I partner nazionali e le aziende premiate (tra cui AMAZON, FERALPI GROUP e Aifos Service) insieme ai rappresentanti della giuria del concorso buone prassi



AiFOS premiata in qualità di partner nazionale della campagna europea 2020-2022

SANTAGIULIA
HDEMA
DI BELLE ARTI



Mostra "Manifesti per la sicurezza"

Il Progetto, ormai decennale, prevede il coinvolgimento degli studenti dell'**Accademia di Belle Arti Santa Giulia di Brescia** per la realizzazione di manifesti divulgativi del tema della Campagna Europea. **Un'immagine dice più di mille parole!**

I manifesti realizzati sono liberamente utilizzabili per attività di diffusione della cultura della prevenzione e attività di formazione. Il progetto è stato realizzato in collaborazione con Fondazione AiFOS, che ha premiato gli autori dei migliori manifesti selezionati da una giuria esperta con un piccolo contributo economico.



Campagna 2023-2025

"Salute e sicurezza sul lavoro nell'era digitale"

La campagna «Ambienti di lavoro sani e sicuri» 2023-2025 intende sensibilizzare in merito all'impatto delle nuove tecnologie digitali sul lavoro e sui luoghi di lavoro e alle correlate sfide e opportunità in materia di salute e sicurezza sul lavoro (SSL).

Sono stati individuati dall'Agencia Europea 5 ambiti prioritari di intervento:



Lavoro su
piattaforma digitale



Automazione
dei compiti



Lavoro
da remoto
e lavoro ibrido



Gestione dei
lavoratori
tramite l'IA



Sistemi
Digitali
intelligenti

La campagna ha preso avvio in Italia ad ottobre 2023, AiFOS - in qualità di partner nazionale - lavorerà nei prossimi anni ad iniziative, eventi, pubblicazioni e coinvolgerà alcune aziende nel concorso buone prassi, contribuendo alla diffusione e alla sensibilizzazione su queste tematiche.

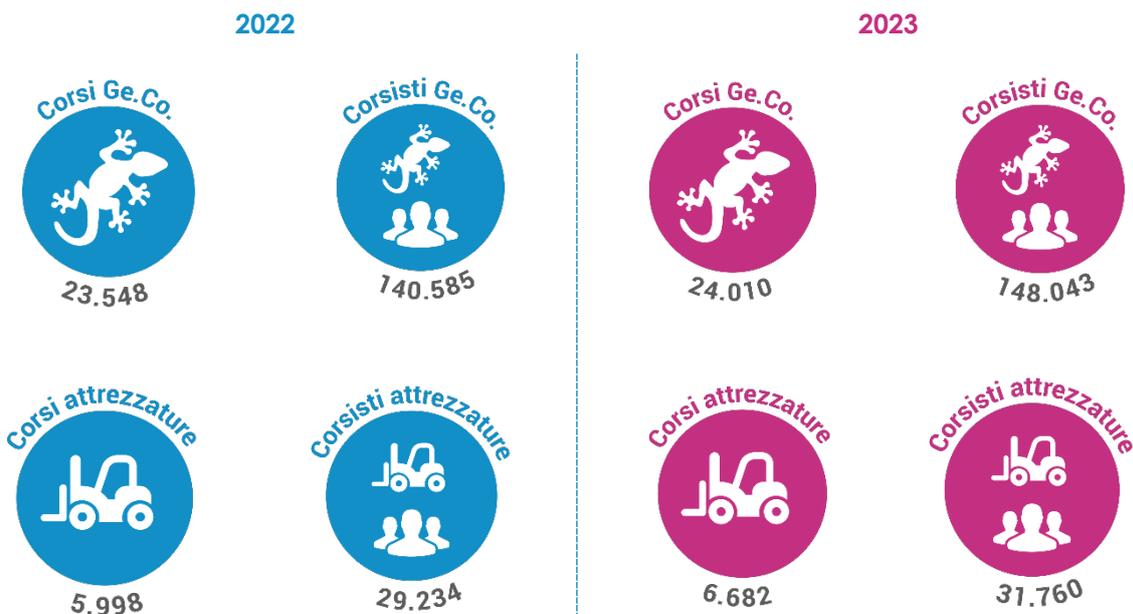


3.9. Protagonisti della formazione

3.9.1. I corsi di formazione a marchio AiFOS

I corsi di formazione alla sicurezza sul lavoro, previsti dal D. Lgs. n. 81/2008, sono svolti da AiFOS in qualità di **ente di formazione ope legis**, direttamente, tramite i **Responsabili del Progetto Formativo (R.P.F.)** individuati sul territorio o tramite i propri **Centri di Formazione AiFOS (C.F.A.)**, strutture convenzionate di diretta emanazione che rilasciano gli Attestati a marchio AiFOS su tutto il territorio nazionale.

Tutta la formazione svolta in aula



L'erogazione della formazione svolta dai C.F.A. e dagli R.P.F. avviene con l'utilizzo del Sistema Gestione Corsi (Ge.Co.) che consente di organizzare, gestire e validare i corsi con un controllo e la registrazione di tutte le fasi di svolgimento, dall'iscrizione, ai registri, ai verbali fino all'attestato finale. Ge.Co. raccoglie l'archivio dei documenti dei partecipanti ai corsi.

Cosa pensano i CFA del SISTEMA Ge.Co.

Ge.Co. è ritenuto MOLTO o MOLTISSIMO funzionale dal



70%

Il commento

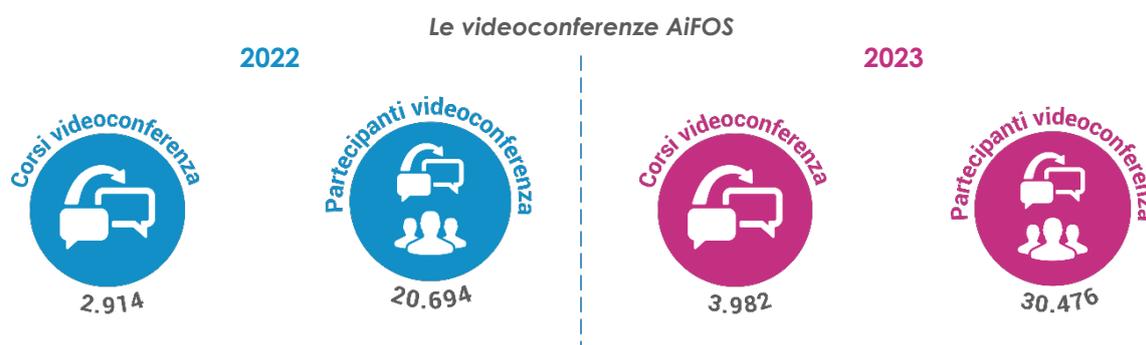
"Il biennio 2022-2023 ha visto crescere e riprendere il numero di corsi di formazione erogati, considerando il calo degli anni 2020-2021. Nel **2023**, il numero dei **partecipanti è cresciuto, aumentando rispetto all'anno precedente del 6%**.

Nel biennio sono stati incrementati all'interno di Ge.CO. alcuni servizi importanti: **LO SCADENZIARIO CORSI** che permette l'invio di **allert relativi alla scadenza dei corsi di formazione**, utili per programmare le sessioni di aggiornamento **LA BLOCKCHAIN** strumento che permetterebbe di avere una **protezione forte dell'attestato a garanzia di possibili duplicazioni illecite**, contando su una certezza architettonica che garantisca coerenza e immutabilità nel tempo delle transazioni registrate su Ge.Co.

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

3.9.2. La videoconferenza, metodologia consolidata

Nella videoconferenza è l'aula che virtualmente va dagli studenti e non il contrario. Attraverso la metodologia della videoconferenza possono essere realizzati webinar diffusi o veri e propri corsi di formazione (training). Se durante la pandemia è diventata la metodologia più diffusa per esigenza, nel **2022** e **2023** la metodologia si è ritagliata un ruolo fondamentale per abbattere i costi di gestione dei corsi e conciliare le esigenze vita-lavoro. Apprezzata sia dai formatori che dai partecipanti, **il numero di corsi in videoconferenza si è consolidato in questo biennio.**



3.9.3. Supporti Didattici, presentazioni efficaci per la formazione in aula e videoconferenza

L'obiettivo primario di AiFOS è incrementare la cultura della sicurezza tramite l'azione formativa efficace. Per la buona riuscita di un corso **in aula o in videoconferenza**, infatti, **è importante che il materiale didattico sia leggibile e fruibile**. I supporti didattici AiFOS sono strumenti utili ai docenti per lo svolgimento di corsi sulla salute e sicurezza. Si tratta di **materiali altamente professionali**, realizzati con il contributo di soci ed esperti e non si limitano a riprodurre delle semplici slide.

Ogni supporto didattico contiene:

Informazioni per il formatore

- Guida per il formatore
- Programma del corso

Materiale del corso

- Slide del corso
- Test verifica
- Questionario gradimento

Documenti

- Approfondimenti normativi
- Catalogo supporti

2023

supporti



55

AiFOS
For future

Siamo sostenibili!

Dal 2022 i Supporti didattici AiFOS vengono inviati solo in formato digitale



5



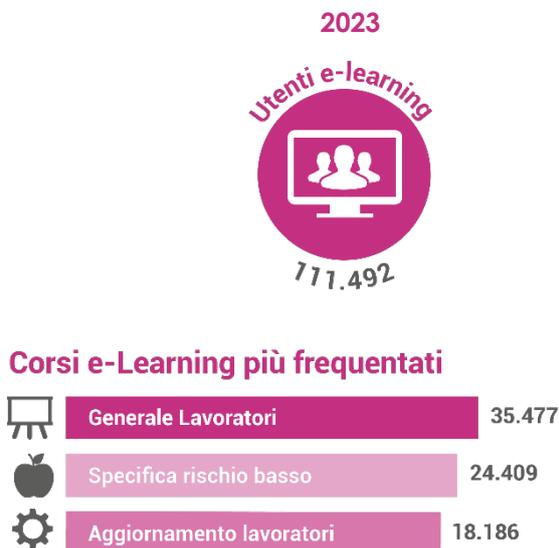
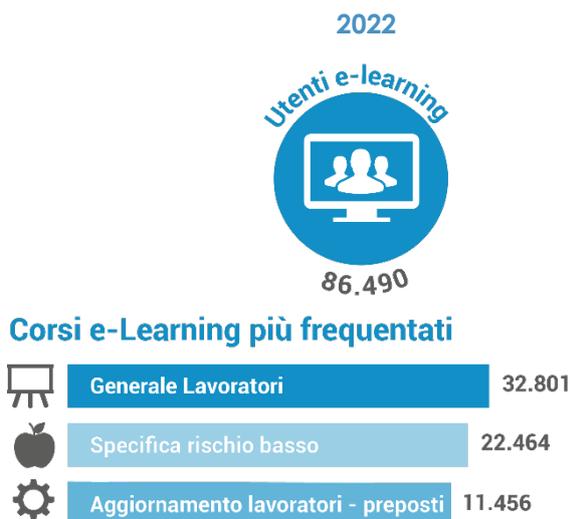
NOVITÀ 2023
Supporto Formazione
per Addetti Antincendio
Livello 1-2-3

3.9.4. e-Learning AiFOS, garanzia di una buona formazione

Una piattaforma all'avanguardia, curata nei contenuti e nella grafica, massima interazione dei discenti, rispetto dei requisiti tecnici e progettuali previsti dall'allegato II dell'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016: queste sono le caratteristiche principali dell'e-Learning AiFOS, ampiamente utilizzato negli anni della pandemia. Nel **2022** e **2023**, si è assistito ad un **notevole incremento del numero di utenti che hanno scelto la piattaforma AiFOS per la propria formazione.**



principali dell'e-Learning AiFOS,



NOVITÀ 2022 PILLOLE INFORMATIVE

Brevi pillole informative su novità normative, temi specifici e di rilievo, sono state distribuite gratuitamente agli associati AiFOS e rese disponibili a prezzi competitivi per i propri clienti

Il commento

“+28% di formazione e-learning nel 2022 sul 2021 e **+28,9%** tra il 2022 e2023.

*Questi numeri parlano da soli e possiamo solo constatare come l'aver investito nello sviluppo della piattaforma dedicata alla formazione asincrona sia stata una scelta strategica. L'offerta dei corsi di formazione si arricchisce di anno in anno. Oggi possiamo vantare un catalogo di **264 titoli**”*

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS



3.9.5. La formazione qualificata AiFOS

Per essere un buon formatore, soprattutto nel settore della salute e sicurezza sul lavoro, è necessario, oltre ad aver maturato esperienza sul campo, disporre di un ampio bagaglio di nozioni culturali, tecniche e normative.

I corsi qualificati AiFOS vengono progettati al fine di **offrire ai professionisti occasioni per approfondire conoscenze ed accrescere competenze e abilità.**

Le azioni formative sfruttano strumenti e metodi di innovazione tecnologica e culturale. I corsi qualificati organizzati nel **2022** e **2023** sono stati realizzati sia in presenza che in videoconferenza.

L'offerta è stata orientata a coprire le 3 aree tematiche oggetto dell'aggiornamento dei formatori ai sensi del D.l. 6 marzo 2013:

- **Area normativo-giuridico-organizzativa**
- **Area Rischi specifici-Tecnici-Igienici**
- **Area Comunicazione-Relazionale**

AiFOS
For future

Sempre più corsi di formazione riguardano i temi legati all'ambiente, cambiamento climatico e sostenibilità

Utilizzo in sicurezza dei gas tecnici industriali

Il regolamento UE 625/2017 ed il controllo in campo alimentare

La valutazione, redazione e gestione del DVR chimico

Green economy: una rivoluzione anche per la sicurezza sul lavoro

Il rischio radon nelle aziende: obblighi del datore di lavoro

La valutazione del rischio fulmini ai sensi del decreto 81



Alcuni dei nuovi temi proposti

Lezione in videoconferenza: l'ABC del buon formatore

Bias cognitivi e comportamenti: come funziona l'essere umano

Ergonomia: conosciamo le novità della nuova UNI ISO 11228-1:2022

Counseling organizzativo per il benessere e la sicurezza

Consapevolezza Posturale ed Emotiva

Dispositivi di Protezione Individuale: omessa formazione, inidoneità, cattivo stato di manutenzione

L'inclusione di genere, la comunità LGBTQIA+ e le pari opportunità: uno sguardo alle nuove frontiere del cambiamento culturale

Alcuni feedback dei partecipanti ai corsi qualificati AiFOS



Complimenti a tutto lo staff di AiFOS per la manifesta professionalità e la estrema accuratezza nella organizzazione di tutte le fasi del corso. Ben Fatto!



Sono stato davvero soddisfatto ed il corso è andato oltre alle mie aspettative. Grazie!!!



Corso di Formazione molto interessante e piacevole da seguire. Staff professionale e disponibile ad ogni domanda ed osservazione fatta all'interno del corso



Frequentare questo corso è stato il regalo più bello che potessi farmi :) grazie!



Ottima la parte pratica, gli scenari del laboratorio molto validi così come la capacità di gestire la prova pratica. Molto bene il confronto in aula!

Corsi qualificati Sede AiFOS

2022



Presenza
32
Videoconferenza
39



Presenza
346
Videoconferenza
579



Presenza
89%
Videoconferenza
86%

2023



Presenza
32
Videoconferenza
39



Presenza
346
Videoconferenza
579



Presenza
89%
Videoconferenza
86%

AiFOS
For future

1 bottiglietta d'acqua/giorno + 2 caffè/giorno

Nel 2022 e 2023 sono proseguite le iniziative di sostenibilità: per tutti i partecipanti ai corsi sono disponibili distributori di acqua naturale per aumentare il risparmio di bottiglie di plastica e bicchieri biodegradabili, sia per il caffè che per l'acqua

Plastica risparmiata corsi videoconferenza:
15,74 Kg

Corristi in presenza in due anni:
668

Corsi qualificati Centri di Formazione AiFOS

2022



Aula + Video
27
Corso più erogato:
ff 24



229



2023



Aula + Video
25
Corso più erogato:
ff 24



165



3.10. Il valore della formazione innovativa

Consapevoli di dover proporre ai propri iscritti e a chi si rivolge ad AiFOS per il proprio aggiornamento professionale **sempre più stimoli e idee per sviluppare progetti formativi efficaci**, AiFOS ha proseguito nonostante l'emergenza Coronavirus il percorso avviato negli anni passati e orientato alla formazione innovativa ed esperienziale.

3.10.1. Safety Barcamp

Dopo le esperienze dei **Safety Webcamp** svolti a distanza nel periodo pandemico, nel **2022** e **2023** sono stata riproposte **diverse edizioni in presenza**: tanta era la voglia di partecipare che nel 2022 si è dovuta raddoppiare la data per poter soddisfare tutte le esigenze di partecipazione.

Nel 2023 si sono svolte 2 edizioni, una a Padenghe sul Garda e una a Roma per permettere di partecipare a questa esperienza di formazione attiva anche a chi si trova nel sud Italia.



3.10.2. Corso Facilitatori LEGO® Serious Play® sulla sicurezza sul lavoro

A seguito di alcune richieste da parte di formatori per la sicurezza sul lavoro di poter utilizzare la metodologia LEGO® Serious Play® nelle attività di facilitazione in ambito salute e sicurezza sul lavoro e rischi organizzativi, l'Associazione ha proposto un corso dedicato ai docenti.

Al termine del corso i partecipanti hanno acquisito le conoscenze necessarie per applicare la metodologia LEGO® Serious Play® ad una ampia varietà di situazioni negli ambiti salute e sicurezza sul lavoro, coinvolgendo le diverse figure aziendali e portando la performance a livelli difficilmente ottenibili con le modalità di formazione tradizionale.



3.10.3. La formazione sperimentale per i preposti delle committenze dell'energia

Nato dalla sinergia tra **AiFOS**, **ELETTRICITÀ FUTURA** e **UNEM**, tra il **2022** e il **2023** è stato sviluppato un progetto per la formazione sperimentale dei preposti delle committenze nel settore energetico. Il corso, realizzato in 6 edizioni, è stato progettato rivolto principalmente ai preposti delle aziende appaltatrici del comparto energetico, che intendono aumentare le proprie competenze di ruolo sia tecniche che psicosociali.



3.10.4. Counselling organizzativo per il benessere e la sicurezza



Il counseling organizzativo è una disciplina che aiuta le organizzazioni a migliorare le prestazioni e ad aumentare la soddisfazione di amministratori, dirigenti, manager e collaboratori di aziende, imprese del terzo settore, enti ed organizzazioni. È quindi un metodo che può certamente essere utilizzato anche nell'ambito delle competenze degli associati AiFOS, esperti di salute e sicurezza.

È stato quindi sviluppato un apposito percorso da 24 ore, orientato a declinare le competenze organizzative nei ruoli della Sicurezza.

3.11. Registri Professionali AiFOS



La sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro, a livello individuale, è un fatto di responsabilità, di comportamenti corretti e di cultura. **Fa parte della "responsabilità sociale" di una associazione come AiFOS, quindi, tendere al miglioramento continuo della professionalità dei propri iscritti** e verificare la qualità dei servizi offerti dagli associati AiFOS al cliente finale.

In qualità di associazione professionale inserita nell'elenco del Ministero dello Sviluppo Economico, AiFOS ha definito procedure e strumenti per il rilascio dell'Attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi offerti dagli associati, ai sensi della Legge n. 4/2013.

A seguito della verifica dei requisiti professionali del socio (tramite una analisi documentale ed un colloquio in presenza), AiFOS rilascia l'Attestazione ed iscrive il professionista al Registro Professionale AiFOS (R.P.A.).

L'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS è utile e responsabile e porta numerosi vantaggi agli associati: **semplificazione, qualità e prestigio... un vantaggio competitivo rispetto alla concorrenza!**

Gli iscritti 2022



Gli iscritti 2023



Il commento

"Sul tema dei Registri siamo molto seri e severi in quanto l'Associazione si fa garante verso i terzi, le aziende, i datori di lavoro, i committenti e gli Organi di vigilanza. Per questo controlliamo a fondo i requisiti di ogni soggetto che richiede l'iscrizione, affinché gli iscritti siano in possesso sia dei requisiti di legge, sia delle opportune qualità"

Grazie al nostro ruolo di associazione professionale, nel 2023 il Ministero del Lavoro ci ha coinvolti nel Tavolo Tecnico per la salute e la sicurezza: un bel riconoscimento per la nostra associazione

Rocco Vitale
Presidente AiFOS



Scopri tutti i servizi riservati agli iscritti ai Registri professionali AiFOS



3.12. Qualità, vigilanza e controllo

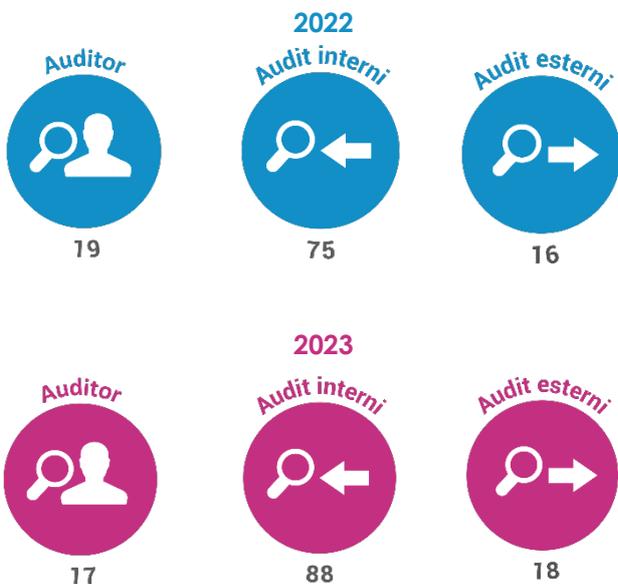
3.12.1. Il Sistema di gestione Qualità per l'erogazione dei corsi a marchio AiFOS

AiFOS svolge le proprie attività seguendo le procedure previste dal **Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015** per la progettazione, realizzazione ed erogazione di corsi di formazione per la sicurezza e l'igiene sul lavoro - anche in modalità e-learning - nonché per lo svolgimento di studi e ricerche nell'ambito della formazione per la sicurezza sul lavoro. Nel **2022** e **2023**, è proseguita la collaborazione con il nuovo ente di certificazione **KIWA**. Sia la struttura centrale che i Centri di Formazione AiFOS hanno lavorato in modo organico per raggiungere questo importante traguardo a garanzia di tutto il network.



3.12.2. I controlli e le verifiche nei C.F.A.

Oltre alla certificazione della Direzione Nazionale, tutti i Centri di Formazione AiFOS devono implementare al proprio interno le procedure per l'Erogazione dei Corsi a Marchio AiFOS (ECMA), al fine di ottenere l'estensione della certificazione del Sistema Gestione Qualità AiFOS per lo svolgimento delle attività di formazione. In partnership con l'ente di certificazione e tramite il Servizio Auditing interno, **vengono svolti verifiche ed audit per accertare il rispetto delle procedure associative**. In questo biennio, l'attività di verifica si è svolta sia in presenza che in videoconferenza sincrona. Generalmente gli audit vengono programmati, ma non mancano i controlli a sorpresa per il monitoraggio dell'attività formativa sia in presenza che in videoconferenza.



I CFA dichiarano di essere MOLTO o MOLTISSIMO soddisfatti dell'attività di AUDITING nel 77,5% dei casi



77,5%

Il commento

“Il Sistema di Gestione Erogazione corsi a marchio AiFOS (ECMA) è un importante strumento associativo, che permette di verificare e controllare le attività dei CFA e di rendere uniforme su tutto il territorio nazionale il servizio formativo offerto ai clienti. Grazie alle attività della struttura centrale e al gruppo di auditor interni è attivo un **monitoraggio continuo**. Come pianificato nel 2021, per il biennio 2022 e 2023 l'attività di vigilanza a garanzia dell'intero sistema di erogazione dei corsi a marchio AiFOS è proseguita. Le verifiche sia interne che esterne hanno rilevato solo alcune marginali attività su cui intervenire e le criticità sono state risolte”

**Francesco Naviglio,
Segretario Generale AiFOS**

3.12.3. La protezione dei dati personali come elemento fondamentale del Sistema Gestione Qualità AiFOS

Tutta la modulistica relativa all'erogazione corsi a marchio AiFOS è adeguata alla più recente normativa sulla protezione dei dati.

Il team interno preposto gestisce le nomine relative al trattamento dati, le richieste degli interessati, le procedure per garantire costantemente la protezione adeguata dei dati, l'aggiornamento del registro interessati e del registro del trattamento, supportando sia le attività dello staff della sede nazionale AiFOS che i Centri di Formazione AiFOS sul territorio.

3.12.4. I rapporti con gli Organismi Pubblici della Vigilanza

In qualità di soggetto formatore, **AiFOS collabora con gli Organismi Pubblici di Vigilanza**, che riconoscono la professionalità e la qualità della formazione erogata dal nostro network. Durante le attività di accertamento che vengono svolte come UPG, viene richiesto alla Direzione Nazionale AiFOS di accertare la veridicità di attestazioni e documenti che riportano i riferimenti associativi. Nella maggior parte dei casi le attestazioni vengono riconosciute dall'associazione.

Sono sempre più numerosi, però, i casi in cui il nome associativo è stato speso in modo improprio da parte di soci e CFA, o utilizzato in modo illegittimo da persone estranee all'Associazione.

In tutti questi casi AiFOS è intervenuta a difesa del buon nome associativo, disconoscendo le attestazioni fasulle, diffidando dal proseguire nelle azioni poste in essere e sporgendo denuncia alle autorità competenti.

Il commento

“Negli ultimi anni, l'attenzione delle Procure sui temi della sicurezza è aumentata. Diversi esposti presentati dalla nostra associazione contro ignoti sono stati oggetto di indagini ed hanno portato al rinvio a giudizio degli autori della falsificazione delle attestazioni con l'uso illegittimo del marchio AiFOS.

*In numerosi casi **AiFOS è stata riconosciuta come parte lesa.***

*Questo è un bel segnale per far comprendere che **chi gioca sulla sicurezza dei lavoratori vendendo attestati di formazione fasulli commette un reato grave.***

AiFOS proseguirà nelle denunce, al fine di tutelare l'intera categoria rappresentata”

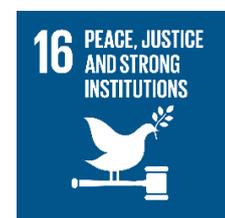
Rocco Vitale
Presidente AiFOS

3.12.5. La tutela dei segnalanti: la piattaforma whistleblowing

Nel **2023**, l'associazione ha aggiornato la propria **procedura di tutela dei whistleblowing** conformandosi alle novità normative introdotte dal D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo.

Per l'invio e la gestione delle segnalazioni AiFOS si è dotata di una **piattaforma informatica dedicata**, che costituisce canale preferenziale per l'invio delle segnalazioni, è stato nominato un gestore delle segnalazioni.

La piattaforma garantisce l'invio sia di **segnalazioni anonime**, che **segnalazioni non anonime**, garantendo in qualunque caso l'**assoluta riservatezza dei segnalanti**.



Questa attività associativa si inserisce tra le iniziative orientate alla lotta alla corruzione, nell'ambito del GOALS 16 dell'agenda 2030 dell'ONU

3.13. Fondazione AiFOS

Nata a fine 2016 dalla volontà dei due soci fondatori AiFOS e Aifos Service, la Fondazione AiFOS ha raccolto l'eredità per strutturare in modo organico l'attività filantropica del network orientata ai temi di promozione della cultura della sicurezza. Negli anni **2022** e **2023** l'attività di beneficenza della Fondazione è proseguita attraverso la predisposizione di bandi e donazioni con l'obiettivo di fornire supporto economico alla realizzazione di progetti a scopo culturale, educativo, di ricerca e di prevenzione diretti a giovani e adulti. La Fondazione si pone infatti l'obiettivo di sviluppare un modello di intervento che, attraverso la cultura, l'educazione, la formazione e l'approfondimento scientifico, possa portare alla consapevolezza che concetti come quelli di salute e sicurezza, nonché di benessere lavorativo e sociale siano i fondamenti della società contemporanea, propulsori indispensabili per potersi proiettare nel nuovo futuro, più sostenibile e sicuro.



dal 09/10/2023
la Fondazione è
iscritta al RUNTS come
ENTE FILANTROPICO
DEL TERZO SETTORE
repertorio n. 118928

Bando Tesi di laurea

Il progetto avviato da AiFOS nel 2013 ha con gli anni raggiunto un'ampia diffusione... lo testimonia il numero sempre crescente di tesi che vengono inviate!

Il **bando premia le migliori tesi realizzate nell'ambito della salute e sicurezza e della sostenibilità in ambito lavorativo**, declinata in uno o più dei seguenti argomenti: benessere organizzativo, lavoro dignitoso, corretta gestione ambientale in azienda. Dal 2022, al premio tesi è stata aggiunto anche l'ambito **"pari opportunità"**.

2022



Sicurezza negli appalti, promozione della salute, near miss, valutazione del rischio ergonomico sono alcuni dei temi delle tesi premiate come migliori



Benessere lavorativo, risorsa vincente per il successo aziendale
Premio tesi di laurea 2022
Webinar, 1° marzo 2022

Abbiamo erogato premi per € 5.000

[Visualizza le tesi premiate del 2022](#)

2023



I temi premiati: smart working, gestione delle emergenze, sfruttamento del lavoro, rischio polveri di legno, sistemi di segnalazione degli incidenti



Modelli operativi, spunti di miglioramento e nuove idee per la safety integrata
Premio tesi di laurea 2023
Webinar, 22 febbraio 2024

Abbiamo erogato premi per € 4.500

[Visualizza le tesi premiate del 2023](#)



Biblioteca Tesi Sicurezza

La Fondazione AiFOS, con il consenso dei partecipanti alle varie edizioni del Premio

Tesi, ha deciso di rendere pubblici e liberamente consultabili gli elaborati, mettendoli a disposizione di studenti, ricercatori, accademici che sentano l'esigenza di approfondire queste tematiche e raggruppandoli in un unico grande database. Le tesi di laurea, catalogate per argomento, costituiscono una raccolta ragionata di materiale che può essere utile anche per gli operatori della sicurezza, quali RSPP, Consulenti e Formatori.

Il portale conta ad oggi **570**
tesi disponibili per la consultazione

[Visualizza la Biblioteca Tesi](#)

Il commento

"Riconoscere e sostenere i giovani laureati che abbiano dedicato la propria tesi ai temi della salute e sicurezza sul lavoro è utile e necessario per valorizzare l'attività di ricerca svolta. I materiali raccolti possono infatti essere utili approfondimenti per i professionisti della sicurezza. Per questo è stata creata una banca dati pubblica di consultazione di tutte le tesi ricevute negli ultimi anni del bando"

Paolo Carminati,
Presidente Fondazione AiFOS

I numeri della Biblioteca Tesi nel biennio 2022-2023



220
utenti
iscritti



3623
ricerche
effettuate



551
tesi
consultate*



1632
tesi
scaricate*

(* alcune tesi consultate o scaricate più volte)

Premi di studio Formazione innovativa

Nel 2022 e 2023 sono stati assegnati due bandi di ricerca lanciati nel 2021 da Fondazione AiFOS e dedicati ai ricercatori dell'**Università degli Studi di Milano**, aventi ad oggetto la formazione innovativa.

PREMIO DI STUDIO

*"Educazione e formazione
con la realtà virtuale e aumentata"*

Dottorando assegnatario: Manuel Pezzerà

Dipartimento di Informatica

La ricerca ha approfondito come realtà virtuale e realtà aumentata possono essere utili ai fini di formazione, educazione e salute e sicurezza sul lavoro, facendo emergere come le nuove tecnologie possono migliorare l'apprendimento e la sicurezza dei lavoratori

Abbiamo finanziato il progetto con **€ 2.000**

[Visualizza la presentazione della ricerca e il report completo](#)

PREMIO DI STUDIO

"Il punto sulla ricerca in materia di salute e sicurezza in Italia: analisi analitica (data analytics) degli elaborati della biblioteca tesi sicurezza AiFOS"

Dottorando assegnatario: Matteo Bodini

*Dipartimento di Economia,
Management e Metodi Quantitativi*

La ricerca ha analizzato in modo analitico il portale "Biblioteca Tesi" restituendo la fotografia dell'orientamento della ricerca in materia di salute e sicurezza in Italia per fare emergere i temi più trattati e di interesse

Abbiamo finanziato il progetto con **€ 2.000**

[Visualizza la presentazione della ricerca e il report completo](#)

Borsa di studio per corso di dottorato sui temi della sostenibilità sociale, benessere e digitalizzazione del lavoro

Proseguendo la collaborazione e la sinergia con l'Università degli Studi di Milano, La Fondazione AiFOS ha deliberato di finanziare una **borsa di studio** per la frequenza al **Corso di dottorato** in Economic Sociology, Organization, and Labor Studies (ESOL) della durata di quattro (4) anni a decorrere dall'anno accademico 2023/2024.

La borsa di studio è dedicata allo sviluppo del programma di ricerca **“Social sustainability, occupational wellbeing, digitization and evolution of work”**.

La borsa di studio è stata assegnata ad ottobre 2023 alla PHd Rachele Contiero.

Finzieremo il progetto con **€ 25.092,42/anno (tot. € 100.369,68)**

Borsa di studio Rosario Sanarico

Nel 2022 e 2023, in collaborazione con la Fondazione AiFOS, l'**Associazione Nazionale Polizia di Stato** ha istituito la borsa di studio riservata ai laureati che hanno discusso una tesi di laurea triennale o magistrale incentrata sulla criminalità e sulle forze dell'ordine o, in alternativa, una ricerca, un saggio o una inchiesta giornalistica su vari argomenti, tra cui anche quello della **salute e sicurezza sul lavoro**.

Abbiamo finanziato il progetto con **€ 2.000/anno (tot. € 4000)**

Museo virtuale sicurezza

Partendo dalla capacità delle immagini di veicolare i significati in modo efficace e universale, è nato il progetto “Manifesti per la sicurezza” che, promosso dalla Fondazione AiFOS, ha coinvolto negli anni migliaia di studenti nella creazione di manifesti grafici sui temi delle campagne europee per la salute e sicurezza sul lavoro.

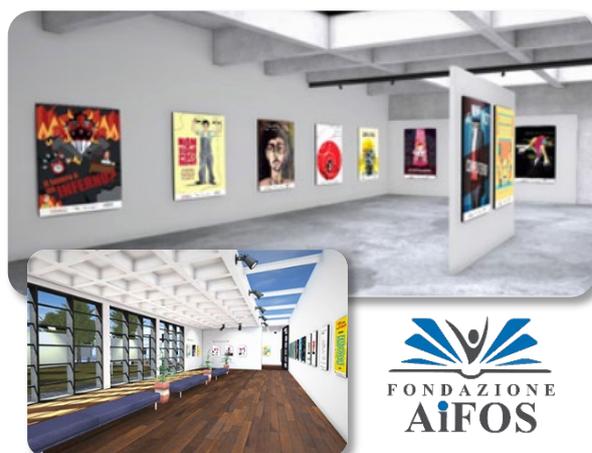
Nel 2022 per massimizzare l'impatto delle immagini e diffonderne i messaggi la Fondazione AiFOS ha poi creato uno spazio virtuale - il Museo Virtuale per la Sicurezza - in collaborazione con l'**Accademia SantaGiulia** di Brescia e la **Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione (CIIP)**.



Il commento

“Le immagini sono un mezzo potente per trasmettere significati in modo universale ed efficace. E se la sicurezza sul lavoro è spesso percepita solo come una serie di testi, leggi e norme, diventa fondamentale utilizzare proprio la forza delle immagini per diffondere messaggi di prevenzione e creare una cultura della salute e sicurezza nelle aziende e tra i lavoratori.”

Paolo Carminati
Presidente Fondazione AiFOS



Le stanze tematiche del Museo

- Lavoriamo insieme per la prevenzione
- Lo stress lavoro correlato
- Ambienti di lavoro sani e sicuri ad ogni età
- Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro in presenza di sostanze
- Alleggeriamo il carico! La prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici

Comitato SOFIA: l'attenzione alla parità di genere



SOFIA è il nome del Comitato Donne AiFOS, è la Dea della saggezza e la lettura allo specchio di AiFOS. Il Comitato Donne SOFIA, riservato a tutti i soci AiFOS, sviluppa e promuove i temi della **tutela della salute e sicurezza, della prevenzione, protezione e del miglioramento nel tempo, con particolare attenzione alla sfera femminile.**

Nel corso del **2022** e **2023**, le attività del Comitato SOFIA sono state promosse dalla Fondazione AiFOS.

Corso di formazione maggio 2022

L'inclusione di genere, la comunità LGBTQIA+ e le pari opportunità: uno sguardo alle nuove frontiere del cambiamento culturale

Webinar dedicati in occasione della Festa della Donna

8 marzo 2022
Le nuove strategie per un futuro gender equity



8 marzo 2023
Il valore della persona supera il genere



Queste attività si inseriscono tra le iniziative orientate alla parità di genere, nell'ambito del GOALS 5 dell'agenda 2030 dell'ONU

Tesi di Laurea premiate nell'ambito delle Pari Opportunità

2022

“Diversità, inclusione e gender gap: prospettive, percorsi e pratiche di Diversity Management in azienda”
di Francesca Sisto
Università Cattolica del Sacro Cuore
Milano

2023

“L’attivismo come strategia comunicativa di un brand: il caso Barbie “virtual influencer”
di Alice Randazzo
Università Cattolica del Sacro Cuore
Milano

3.14. AiFOS Protezione Civile

AiFOS Protezione Civile è l'Associazione di Volontariato del Network AiFOS, inserita nell'Elenco Regionale delle associazioni di volontariato della Regione Lombardia.

Nata a seguito del terremoto de L'Aquila, al fine di contribuire con le competenze associative alla gestione in sicurezza dell'emergenza, la sua mission si è via via orientata alla formazione degli operatori della protezione civile, dei volontari, della popolazione.

Nel corso del 2022 e del 2023 l'attività si è concentrata su alcuni eventi in modalità webinar, corsi di formazione in presenza e in modalità webinar e la partecipazione alla Fira di Settore REAS - Salone dell'Emergenza.

Si segnalano tra i più importanti:

2022

4 marzo 2022

Bimbi e ragazzi: il supporto dei volontari all'interno degli Hub Vaccinali

19 marzo 2022

Seminario Formativo "Elementi di Base per le Radiocomunicazioni"

18 novembre 2022

Igiene dei prodotti alimentari (HACCP)

2023

6 e 7 ottobre 2023: in presenza alla fiera REAS salone dell'Emergenza (Montichiari BS)

Il volontario tra eventi e manifestazioni

Il rischio sismico negli stabilimenti industriali

Elicoperazione



dal 07/11/2022 è iscritta al RUNTS come ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO repertorio n. 67429



Staff AiFOS impegnato nell'edizione REAS 2023 e la Presidente di AiFOS Protezione Civile, Silvana Bresciani



The collage features several informational posters:

- Il rischio sismico negli stabilimenti industriali**: A poster about seismic risk in industrial facilities, dated Saturday 7 October 2023.
- Il volontario tra eventi e manifestazioni**: A workshop poster about volunteer roles at events, dated Friday 6 October 2023.
- OPERAZIONE**: A poster related to helicopter operations, dated Saturday 7 October 2023.
- HACCP CERTIFICATE**: A poster about food safety and HACCP, dated Friday 18 November 2022.
- PERCORSO INFORMATIVO PER VOLONTARI LAICI**: A poster for a course for lay volunteers, dated Saturday 7 October 2023.
- Bimbi e ragazzi: il supporto dei volontari all'interno degli HUB vaccinali**: A poster about supporting children and teens in vaccination hubs.

3.15. Il personale interno: lo staff del Network AiFOS

Lo staff del network AiFOS è il cuore della Direzione Nazionale: giovani preparati che con professionalità e competenza assistono quotidianamente i soci e permettono all'associazione di realizzare tutte le attività.



I dati riguardano il personale e i collaboratori dell'intero Network AiFOS (AiFOS e Aifos Service)

Grado di soddisfazione MOLTO o MOLTISSIMO relativo ai contatti con la Direzione nazionale



Con quale assiduità i soci contattano la Sede Nazionale



3.15.1. L'organizzazione del lavoro

SMARTWORKING: DALLA SPERIMENTAZIONE ALLA STABILIZZAZIONE

Dopo l'avvio della sperimentazione dello smart working durante il periodo pandemico e del processo di regolamentazione avviato nel 2020, il Network AiFOS ha proseguito con tale modalità organizzativa di lavoro.

Monitoraggio e suggerimenti

Ad ottobre 2022 è stato somministrato un questionario allo staff del Network per mappare la soddisfazione in merito all'applicazione della modalità di lavoro agile e raccogliere eventuali suggerimenti. I risultati sono stati di grande apprezzamento per questa metodologia di lavoro, che per molti ha consentito di **migliorare la conciliazione vita-lavoro, la sostenibilità ambientale, l'acquisizione di maggiore autonomia e responsabilità.**

Soddisfazione media di poter svolgere attività in SW



Valutazione media 4,69

Il **95%** dello staff ritiene che la prestazione lavorativa in SW sia **più performante o performante come in ufficio**

Il nuovo regolamento e il rinnovo degli accordi individuali

A marzo 2023 è terminato il periodo di sperimentazione biennale e si è provveduto a rivedere il regolamento, affinando alcune indicazioni anche in base ai suggerimenti dello staff e a quanto previsto dal Protocollo delle parti sociali che hanno indicato come obbligatori alcuni passaggi (in tema di diritto alla disconnessione e dell'esercizio dei poteri da parte del datore di lavoro e delle libertà sindacali dei lavoratori). Sono stati sottoscritti da tutto il personale gli accordi individuali relativi alla modalità di lavoro agile con durata quinquennale 2023-2028.



2 giorni alla settimana: è la media della frequenza di lavoro in modalità agile dello staff

LA PIATTAFORMA FACTORIAL

Considerato il numero crescente di collaboratori e le differenti necessità organizzative - anche in relazione dello svolgimento del lavoro in smart working - il Network AiFOS si è voluto dotare di uno **strumento digitale che permetta di ottimizzare e sistematizzare alcuni processi di gestione delle risorse umane** come: rilevazione delle presenze in ufficio e in smart working, le richieste di ferie e permessi, le trasferte e le uscite, la gestione delle banca ore, nonché la condivisione di documenti aziendali (es. regolamenti, comunicazioni) e personali (buste paga).



Dopo una prima sperimentazione che ha coinvolto solo alcuni componenti dello staff, al fine di impostare il regolamento nel modo migliore, dal 1° dicembre 2023 si è dato l'avvio ufficiale all'utilizzo da parte di tutto il personale della piattaforma Factorial.

3.15.2. Formazione e aggiornamento professionale

Puntare sulla formazione e accrescere la qualificazione delle risorse interne è da sempre uno degli obiettivi del Network AiFOS.

Al personale della Direzione Nazionale e del Network AiFOS vengono garantite diverse opportunità di formazione interna (a seconda del ruolo ricoperto), nonché occasioni di formazione organizzate all'esterno dell'Associazione, che permettono di acquisire competenze tecniche, di ruolo o di accrescimento personale.

La cooperativa di servizi Aifos Service è dotata di un **Fondo Formazione**, a cui i dipendenti possono accedere per richiedere il finanziamento dei corsi che ritengono pertinenti per la propria crescita professionale.

I temi principali della formazione frequentata (a seconda della funzione e del ruolo)

 Excell	 Inglese	 Impaginazione Grafica	 Adobe Character Animator	 Adobe Animate
 Gestione appalti	 Parità di genere	 Digital marketing	 Grafica e animazione video	 Formazione e immagini

Alcuni corsi di formazione vengono invece promossi e proposti dalla Direzione a tutto lo staff.

Corso primo soccorso pediatrico e disostruzione

La sicurezza dei bambini è fondamentale ed è importante che genitori, nonni e zii conoscano cosa fare in caso di situazioni di emergenza.

Per questo è stato proposto un corso di formazione dedicato allo staff e ai parenti dei dipendenti per apprendere le manovre di disostruzione e primo soccorso dedicate ai più piccoli.

Grazie a docenti preparati e con l'ausilio di appositi manichini, si sono sperimentati i vari passaggi.

L'opportunità offerta è stata ampiamente apprezzata.



23 maggio 2022, sede AiFOS

Corso Diversity e Inclusion

Il corso è stato tenuto dalla docente Mariasole Bannò, Professoressa e Presidente della Commissione Genere presso Università degli Studi di Brescia.

Il progetto formativo aveva l'obiettivo di aumentare la capacità di osservazione critica rispetto alla diversità (e.g., genere, età, orientamento sessuale, cultura); aumentare la capacità di osservazione critica rispetto agli stereotipi; saper identificare e gestire possibili diversità nel contesto lavorativo; identificare possibili strumenti da implementare a beneficio del benessere organizzativo.

3.15.3. Altre forme di welfare

Il benessere organizzativo e la soddisfazione del personale sono temi oggi fondamentali per chi si occupa di sicurezza e il Network AiFOS non può non prendersi cura dei propri dipendenti e collaboratori prevedendo una serie di forme di welfare aziendale. Ciascun dipendente può usufruire annualmente di diversi vantaggi e benefici. Nel 2022 e 2023 sono stati attivati i seguenti servizi di welfare:

Assicurazione sanitaria: PREVIGEN ASSISTENZA

Integrativa rispetto all'operatività dei fondi sanitari previsti dal CCNL Commercio e servizi, la polizza assicurativa attivata per il personale del Network AiFOS tramite la compagnia assicurativa Generali garantisce agli assicurati una copertura per il rimborso delle spese mediche in caso di: intervento chirurgico con ricovero, ricovero o day hospital senza intervento chirurgico-extra ricovero, visite specialistiche, esami diagnostici e di laboratorio, cure oncologiche e cure odontoiatriche.

Fondo accantonamento: PREVIGEN FONDO PENSIONE

È un fondo pensione di accantonamento della compagnia assicurativa Generali alimentato annualmente dal Network AiFOS a favore dei propri dipendenti, in relazione alle valutazioni annuali che vengono effettuate dai Responsabili dei Servizi. Una parte dei premi di produzione e dei ristorni viene riconosciuta tramite questa forma di accantonamento.

Previgen prevede prestazioni pensionistiche finali (sottoforma di capitale o di rendita) e prestazioni erogabili nel periodo di contribuzione, anticipazioni che possono essere richieste in situazioni di particolare rilievo (es. spese sanitarie straordinarie, acquisto prima casa).

Fringe benefit

2022: Buono spesa € 500,00 per tutti i dipendenti (esente da tasse in base all'art. 51 c.3 del TUIR).

2023: Buono spesa € 250,00 aumentato a €500 in caso di personale con figli (esente da tasse in base all'art. 51 c.3 del TUIR).

3.15.4. Il Programma WHP

Anche per il **2022** e **2023** sono proseguite le attività del **programma WHP (Workplace Health Promotion - Luoghi di lavoro che promuovono salute)**, a cui il Network AiFOS aderisce dal 2018.

Il programma, promosso da Regione Lombardia, ha come obiettivo lo sviluppo di buone prassi aziendali che portino al miglioramento della salute e del benessere dei dipendenti e dei collaboratori interni in diverse aree di intervento (attività fisica, sana alimentazione, contrasto al fumo di tabacco, contrasto ai comportamenti additivi, attività trasversali del medico competente e iniziative di responsabilità sociale d'impresa.

2022

Nel corso del 2022 è intervenuta la modifica del manuale operativo, sono state riorganizzate le aree di intervento e le buone prassi validabili dalle singole ATS a livello provinciale.

Oltre alla continuazione delle attività poste in essere negli anni precedenti, nel 2022 si è lavorato in particolare su questi ambiti:



Conciliazione vita-lavoro

AiFOS ed Aifos Service hanno aderito formalmente alla **rete di conciliazione vita-lavoro** coordinata dall'ATS di Brescia.



Contrasto fumo di tabacco

AiFOS libera dal fumo: il Network AiFOS è stato attivato il monitoraggio dell'applicazione della policy antifumo.



Formazione minimal advice

Il nuovo medico competente del Network AiFOS ha frequentato un corso di formazione sul Miniaml advice, metodologia che applicherà dalle prossime visite mediche, per trattare i temi del tabagismo e del contrasto ai comportamenti additivi.



Alimentazione

AiFOS ha segnalato ad ATS Brescia il ristorante ANIMO CUCINA NATURALE per la partecipazione ad una iniziativa indirizzata ai ristoratori per far sì che le persone che consumano il pranzo fuori casa abbiano la possibilità di scegliere un pasto nutrizionalmente bilanciato, vario, gustoso e sicuro.

ANIMO CUCINA NATURALE è stato quindi riconosciuto **luogo in cui consumare la pausa pranzo in modo salutare.**

Festival del WHP

In occasione del Festival WHP coordinato dall'ATS di Brescia, il Network AiFOS ha organizzato due iniziative:



Dopo un percorso di condivisione a livello di Direzione e di consultazione anche dei lavoratori, è stata quindi predisposta una Policy "Comportamenti additivi", che prevede alcuni divieti specifici che tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a rispettare, così come gli esterni, compresi i soci ed i partecipanti ai corsi, che accederanno ai locali associativi.



Formazione RLS

Gli RLS di AiFOS e di Aifos Service hanno frequentato un apposito corso di formazione della durata di 9 ore organizzato da ATS in collaborazione con la cooperativa "gli ACROBATI" sul tema dei comportamenti additivi, affinando le capacità relazionali e di consapevolezza del proprio ruolo nei confronti dei colleghi che si possano trovare in situazioni abuso di alcol, droghe o che presentino sul posto di lavoro comportamenti derivanti da gioco di azzardo patologico.



Attività fisica

Sono state proposte allo staff **occasioni per svolgere movimento**, come la **Corsa Rosa** di domenica 5 marzo 2023, a cui parte dello staff ha preso parte alla manifestazione non competitiva



Aree trasversali di intervento

Screening Epatite C

Il Network AiFOS ha aderito alla campagna promossa dall'ASST Spedali Civili per offrire ai dipendenti (nati tra il 1969 e il 1989) la possibilità di effettuare, sul luogo di lavoro, lo **screening gratuito per l'Epatite C**. Lo screening si è tenuto il giorno 12 dicembre e ha visto coinvolti 12 collaboratori del Network.



Well being Day

Iniziativa riservata allo staff del Network in collaborazione con Rosa & Associati, società di management sportivo specializzata anche in progetti di wellbeing aziendali. Nella giornata di lunedì 25 settembre 2023 lo staff si è ritrovato in una location in franciacorta e sono stati affrontati dal punto di vista teorico e pratico le seguenti esperienze: Movimento/fitness, Nutrizione e Yoga.



5 marzo 2023
Lo staff alla Corsa Rosa



3.16. Restituire agli associati

L'attività descritta nei paragrafi precedenti evidenzia il valore aggiunto che AiFOS offre agli associati: **far parte del Network AiFOS garantisce occasioni di incontro, confronto, professionalizzazione e crescita.**

- Attraverso l'associazione (incarichi diretti da parte di AiFOS o della cooperativa di servizi Aifos Service) vengono offerte agli associati occasioni di **consulenza e docenza** che nel 2022 e 2023 sono state complessivamente pari a **€ 1.192.987,85**.
- Attraverso le attività del network AiFOS, la rete dei **Centri di Formazione sul territorio** ha beneficiato di **abbuoni e scontistiche** per una somma pari a € 215.159,88 per il 2022 e di € 252.334,51 per il 2023, che corrispondono in media nei 2 anni al **56,7% del totale delle quote associative.**



Il commento



Rocco Vitale
Presidente



Francesco Naviglio
Segretario Generale

“Dopo due anni dalle modifiche che hanno interessato il D. Lgs. 81/08 che hanno annunciato il nuovo sistema di formazione con la previsione di un Accordo Stato-Regioni unico, siamo ancora in attesa. Il mondo dei professionisti della sicurezza dedica la propria attività alla prevenzione e AiFOS, in qualità di associazione di categoria, punterà sempre al miglioramento delle politiche di miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Vogliamo concludere questo bilancio sociale facendo parlare i nostri associati, riportando alcuni commenti che sono stati lasciati a margine del questionario di mappatura della soddisfazione dei servizi erogati dall'associazione: ci sembra il miglior modo per andare avanti e proseguire le attività di AiFOS, puntando sempre al meglio”



Per un docente formatore sulle tematiche della sicurezza è molto importante avere un punto di riferimento in tal senso. L'invito alla Associazione è quello di rinnovarsi sempre e continuare nella direzione della sostenibilità e della coerenza



AiFOS da tanti anni è un faro per chi si occupa di Sicurezza. Non è possibile farne a meno



Ritengo che gli strumenti di supporto professionale offerti da AiFOS (dai webinar, alle varie informative fino ad arrivare ai registri professionali) costituiscano una conditio sine qua non per erogare consulenza in condizioni di eccellenza



Una grande community di professionisti e persone fantastiche

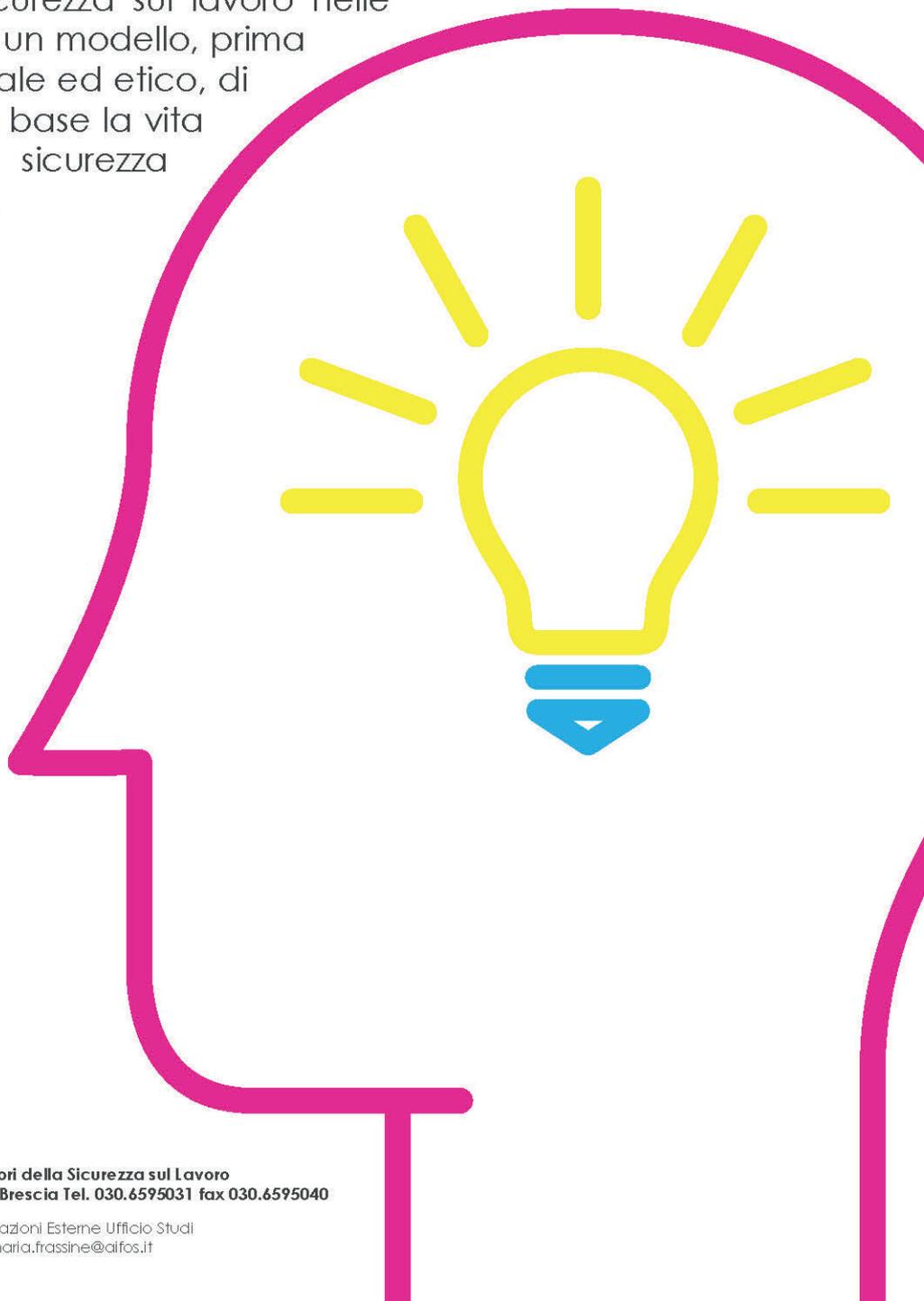


Mi sono associato ad AiFOS per la serietà e la competenza riconosciuta da chi opera nel settore sicurezza, ritengo possa essere modo di continua crescita professionale

Il Bilancio Sociale è un modello di rendicontazione sulla quantità e sulla qualità di relazione tra AiFOS e tutti i gruppi di riferimento rappresentativi della collettività.

Esso mira a delineare un quadro omogeneo, puntuale e completo - trasparente ed etico - della complessa interdipendenza tra i fattori economici e quelli sociali che si addicono ad una Associazione, senza fini di lucro, tra i propri associati ed il mondo del lavoro.

L'azione diretta dell'Associazione nella realizzazione della formazione dei formatori unitamente e quella dei soci e dei Centri di Formazione AiFOS per la formazione dei lavoratori sulla sicurezza sul lavoro nelle aziende, rappresenta un modello, prima di tutto culturale, morale ed etico, di azioni che hanno alla base la vita dell'uomo e la sua sicurezza nella vita e nel lavoro.



Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro
Via Branze, 45 - Palazzo CSMT, Università degli Studi di Brescia Tel. 030.6595031 fax 030.6595040

Per maggiori informazioni: Servizio Relazioni Esterne Ufficio Studi
Responsabile: Maria Frassine - maria.frassine@aifos.it