

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

BILANCIO SOCIALE 2020-2021



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA



Indice

1 Identità dell'Associazione

1.1.	Evoluzione storica di AiFOS in pillole	pag. 03
1.2.	La mission	pag. 05
1.3.	Valori etici di riferimento	pag. 05
1.4.	Linee strategiche ed obiettivi	pag. 06
1.5.	Assetto istituzionale ed organizzativo	pag. 07
1.6.	Gli stakeholder	pag. 13

2 Il conto economico 2020-2021

2.1.	La situazione patrimoniale e reddituale	pag. 15
2.2.	Il valore della produzione	pag. 16
2.3.	La determinazione e la destinazione del valore aggiunto	pag. 16

3 La relazione sociale 2020-2021

3.1.	Il contesto: AiFOS più forte della pandemia	pag. 18
3.2.	La base associativa	pag. 19
3.3.	Relazioni esterne	pag. 20
3.4.	Lavoriamo insieme	pag. 23
3.5.	Comunicazione istituzionale	pag. 25
3.6.	Eventi e iniziative	pag. 30
3.7.	L'attività di ricerca: Rapporto AiFOS	pag. 32
3.8.	L'impegno per la Campagna Europea	pag. 33
3.9.	Protagonisti della formazione	pag. 34
3.10.	Il valore della formazione innovativa (anche a distanza)	pag. 39
3.11.	Strumenti didattici per i formatori	pag. 40
3.12.	Registri Professionali AiFOS	pag. 41
3.13.	Qualità, vigilanza e controllo	pag. 42
3.14.	La filantropia del Network AiFOS in pandemia	pag. 44
3.15.	Fondazione AiFOS	pag. 46
3.16.	Il personale interno: lo staff del Network AiFOS	pag. 48
3.17.	Obiettivi di mandato e prospettive per il futuro	pag. 54

Bilancio Sociale 2020-2021

Il Bilancio Sociale descrive, rispetto al bilancio derivante dalla contabilità tradizionale, un sistema adeguato a fornire una rappresentazione puntuale delle azioni svolte al fine di raggiungere gli scopi sociali ed istituzionali dell'Associazione.

Questa rendicontazione, come potrete leggere nelle pagine che verranno, presenta le attività degli anni 2020 e 2021, innegabilmente condizionate dalla pandemia da Covid-19 che ha colpito e sconvolto l'intero pianeta.

L'operosità della nostra associazione è stata messa a dura prova, ma questa situazione ci ha permesso - con un'importante dimostrazione di coraggio ed un notevole sforzo - di cambiare passo, adeguandoci non solo al nuovo presente, ma anche guardando con fiducia al futuro, puntando, con maggiore convinzione di prima, sulla cultura del lavoro, della salute e della sostenibilità, per permettere a tutto il network AiFOS di affacciarsi con serenità e rinnovata fiducia al prossimo domani, pieno di nuove sfide, ma anche di grandissime nuove occasioni che la ripresa sociale ed economica ci sta offrendo.

AiFOS continua ad essere parte attiva nella promozione di un modello di società sostenibile, rispettoso dei diritti umani e delle condizioni lavorative, ambientali e di vita di ciascun essere umano.

Un grande grazie quindi a tutti i nostri stakeholder per il supporto e la fiducia!



Francesco Naviglio
Segretario Generale



Rocco Vitale
Presidente

Brescia, maggio 2022



Nota metodologica

Il Bilancio Sociale dell'Associazione Italiana Formatori e Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS), rappresenta uno strumento per potenziare e migliorare il dialogo con gli stakeholder, affiancando alla rendicontazione patrimoniale, finanziaria ed economica, la rendicontazione sociale, volta a comunicare le modalità di assolvimento dell'impegno di attuazione della *mission* associativa.

La metodologia adottata nella formulazione del documento s'ispira sia ai principi di redazione statuiti da Confcommercio-Imprese per l'Italia nel documento "Rendicontazione Sociale - Linee guida per le Organizzazioni nazionali di categoria", sia ai principi di redazione del GBS - Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale per la reportistica di carattere sociale, e specificamente ai seguenti principi e criteri di:

- **Responsabilità**
identificazione delle categorie di interlocutori sociali rilevanti di AiFOS nei cui confronti occorre procedere alla rendicontazione sociale.
- **Trasparenza**
rappresentazione di un quadro completo e aperto sulla situazione dell'Associazione, le scelte compiute e le modalità utilizzate per soddisfare i fabbisogni espressi dai diversi gruppi d'interlocutori sociali.
Descrizione della conformità delle politiche e delle scelte compiute rispetto ai valori di riferimento dell'Associazione.
- **Neutralità**
indipendenza da interessi di parte o particolari delle informazioni fornite.
- **Competenza di periodo e prudenza**
rappresentazione degli effetti sociali, sia positivi sia negativi, nel momento in cui si sono manifestati, senza sopravvalutazione della realtà dell'Associazione e della sua rappresentazione.
- **Comprensibilità, chiarezza e completezza**
esposizione delle informazioni in modo chiaro e completo, consentendo la piena comprensibilità del profilo etico dell'Associazione.
- **Utilità**
predisposizione di tutte le informazioni necessarie per soddisfare le attese conoscitive degli stakeholder, evitando accuratamente superflue ridondanze.

Coordinamento progetto: Maria Frassine, Responsabile Relazioni esterne e Ufficio Studi e Legislativo.

Hanno contribuito alla stesura del presente documento: Rocco Vitale (Presidente AiFOS), Francesco Naviglio (Segretario Generale), Antonio Monfardini (Consulente fiscale AiFOS), Camilla Abeni (Relazioni esterne e Ufficio Studi e Legislativo AiFOS) e tutto lo staff AiFOS.

Un ringraziamento particolare va al dott. Giovanni Alibrandi, Presidente Organismo di Vigilanza AiFOS, per aver instillato nell'associazione, a partire dal 2015, la necessità di una rendicontazione sociale.

I dati che vengono presentati come opinione degli associati sono i risultati di un'indagine condotta tra i soci nel mese di aprile 2022, sulle attività di AiFOS. Le % di risposta sono da intendere con riferimento al campione che ha risposto.

Sezione I

1. Identità dell'Associazione

1.1. Evoluzione storica di AiFOS in pillole

2003 Da un'idea di Rocco Vitale e Paolo Carminati viene costituita, in data 20 gennaio 2003, una associazione denominata "Associazione Italiana Formatori della Sicurezza sul Lavoro" in sigla "AiFOS" Associazione senza finalità di lucro - che raggruppa e rappresenta singoli formatori e aziende che operano nel campo della formazione e consulenza alla sicurezza sul lavoro.

2004 AiFOS trova la sua prima sede presso la società Mega Italia Media.

2005 AiFOS promuove la prima edizione di EXPOSICURAMENTE (Fiera di Brescia).

2006 AiFOS è presente alla manifestazione Ambiente Lavoro Convention (Modena).

2007 L'associazione ottiene l'Accreditamento in Regione Lombardia e si trasferisce presso il Palazzo CSMT, Università degli Studi di Brescia. Viene organizzata la prima edizione del corso "Formazione Formatori".

AiFOS è presente alla manifestazione fieristica dell'emergenza REAS.



2008 L'associazione si struttura creando i primi Centri di Formazione AiFOS nell'anno di emanazione del D. Lgs. n. 81/08, norma cardine per la salute e la sicurezza in Italia.

2009 Vengono rafforzate le collaborazioni con enti e Università. Si delinea il network AiFOS, con la costituzione della cooperativa di servizi AiFOS Service soc. coop. e di AiFOS Protezione Civile, associazione di volontariato orientata alla formazione dei volontari del sistema di protezione civile (fondata a L'Aquila in occasione del terremoto che colpì l'Abruzzo).

Viene dato avvio all'attività di studi e ricerche con la pubblicazione del primo "Rapporto AiFOS". Viene creato il sistema Gestione Corsi AiFOS dedicato ai Centri di Formazione. Si struttura un servizio per l'erogazione della Formazione Qualificata e cresce l'attività fieristica.





2010 Viene pubblicato il primo numero dei “Quaderni della Sicurezza AiFOS”, rivista scientifica trimestrale edita dall’associazione. Si svolgono le prime Convention associative (Desenzano del Garda e Pescara).

2011 Si sviluppano nuovi modelli formativi sperimentali per i corsi di salute e sicurezza sul lavoro e si introducono i corsi Active training. Viene avviata la progettazione dei corsi in e-learning. Cresce l’attività convegnistica sull’intero territorio nazionale.

2012 AiFOS partecipa come partner nazionale alla Campagna Europea promossa dall’Agenzia Europea EU-OSHA di Bilbao. Nasce il Comitato Donne AiFOS.

2013



In occasione del 10° anniversario della costituzione dell’associazione, AiFOS modifica la propria estensione in “Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul lavoro”. Vengono avviati i corsi attrezzature di lavoro. AiFOS è inserita nell’elenco del Ministero dello Sviluppo Economico delle associazioni professionali costituite in base alla Legge n.

4/2013 e istituisce i Registri Professionali AiFOS.

AiFOS aderisce a Confcommercio-Imprese per l’Italia come associazione nazionale di categoria.

2014 Vengono inaugurati il Laboratorio e la Galleria “Ermanno Franchini” presso la sede nazionale di Brescia. Viene riprogettato il sito web e viene dato grande impulso ai social e alla comunicazione istituzionale.

2015 AiFOS presenta il progetto “Coltiviamo la sicurezza” in occasione di EXPO 2015 e partecipa alla fiera internazionale di Hannover “Interschutz”. Viene pubblicato il primo Bilancio Sociale AiFOS, che viene considerato buona prassi per il Sistema Confcommercio.

2016 Si rafforzano il ruolo istituzionale di AiFOS e la funzione di rappresentanza della categoria dei formatori e degli operatori della sicurezza. Ci si concentra soprattutto sullo sviluppo delle nuove metodologie per raggiungere l’obiettivo della maggiore efficacia degli interventi formativi (formazione esperienziale), non perdendo di vista le nuove tecnologie a supporto della formazione innovativa (e-learning e videoconferenza).

2018 Prosegue il buon posizionamento di AiFOS, che festeggia i suoi primi 15 anni di attività, come associazione di categoria nazionale riconosciuta come punto di riferimento per i soci e tutti gli stakeholder del settore sicurezza. Numerosi sono gli eventi associativi, importanti gli appuntamenti formativi, tra cui spicca il Safety Bar Camp, unico evento del suo genere nell’ambito sicurezza sul lavoro. Cresce l’attività a tutela dei professionisti associati in collaborazione con Confcommercio Professioni.



[AIFOS, 15 anni di formazione alla sicurezza con uno sguardo verso il futuro](#)

2020 Quello che AiFOS ha fatto negli ultimi due anni ve lo raccontiamo nelle pagine che seguono...

2021

1.2. La mission

AiFOS è un'associazione datoriale, senza scopo di lucro, che affilia aziende e singoli formatori, docenti, professionisti, consulenti, che operano nel campo della formazione e della consulenza in materia di sicurezza sul lavoro. AiFOS quale **associazione di categoria nazionale** aderisce a **Confcommercio-Imprese per l'Italia** e quale **associazione professionale** affiliata a **Confcommercio Professioni** è inserita nell'elenco tenuto dal **Ministero dello Sviluppo Economico** tra le associazioni che rilasciano l'attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi prestati dagli associati ai propri iscritti che ne facciano richiesta. È **soggetto formatore ope legis** per l'erogazione dei corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro.

Obiettivo dell'attività associativa è di tutelare la rappresentanza della categoria, sviluppando servizi e politiche di intervento utili per gli associati

L'Associazione, basata su principi solidaristici e di aggregazione sociale, si propone, nell'ambito di una più vasta divulgazione della cultura della formazione e sicurezza sul lavoro, di svolgere una attività di studio, ricerca e realizzazione di progetti e iniziative, al fine di favorire gli scopi sociali mettendole a disposizione dei soci iscritti nonché di enti pubblici e privati che operano nel settore.

La sua *mission* è focalizzata sulla **formazione in materia di sicurezza sul lavoro** rivolta sia ai lavoratori presenti in tutti gli ambienti, sia ai formatori, intesi nel loro complesso quali progettisti ed organizzatori, responsabili di centri e servizi, tutor e docenti, aziende organizzatrici e di promozione, affinché la loro attività sia sempre più di qualità, capacità e responsabilità.

1.3. Valori etici di riferimento

AiFOS, nell'esercizio della sua attività, si ispira a **valori etici** che indirizzano il suo quotidiano operare, contenuti ed esplicitati all'interno dei documenti associativi:

Codice deontologico



È vincolante per gli iscritti all'Associazione ed in particolare per i soci iscritti nei Registri Professionali AiFOS; vi sono indicate le regole di comportamento che gli associati devono seguire nell'esercizio della professione. Tali regole sono ispirate a principi di correttezza e professionalità, con l'obiettivo di giungere all'instaurazione e allo svolgimento di un corretto rapporto di lavoro nello spirito di una collaborazione attiva.

Carta dei Valori



Riassume i principi condivisi che rappresentano anche le motivazioni dell'esistenza dell'Associazione, e gli orientamenti concreti che guidano le scelte dell'Associazione e che consentono di gestire e dare continuità all'organizzazione stessa, nell'ottica di sviluppare una "catena del valore associativo".

Codice Etico



È il documento che contiene i principi etici generali seguiti da AiFOS: legalità, correttezza ed integrità, trasparenza, riservatezza, eccellenza, competenza, indipendenza, valore della persona, prevenzione dei conflitti di interesse. Contiene inoltre riferimenti al sistema di controllo interno e l'articolazione del sistema sanzionatorio in applicazione del D. Lgs. n. 231/01.



1.4. Linee strategiche e obiettivi

Tenendo come riferimento i principi etici e la mission associativa, col tempo si sono delineate le politiche attuate dall'associazione:

 <p>Fornire al corpus associativo tutti gli strumenti necessari affinché l'opera di formazione e informazione sia improntata a livelli sempre più elevati di qualità, capacità e responsabilità.</p> <p>Promozione della qualificazione professionale dei servizi offerti dagli associati, tramite l'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS, per accertare la qualità dei servizi offerti dai soci e fornire un utile strumento tangibile di valore aggiunto.</p> <p>Crescita e rinnovo dell'offerta di modelli e strumenti per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con uno sguardo rivolto alle nuove tecnologie e alla formazione esperienziale.</p> <p>Attenzione al contesto socio-economico di riferimento per intercettarne le necessità e trarre stimoli per orientare l'attività associativa.</p>	 <p>Potenziamento dei servizi offerti alla base associativa, grazie anche alla partnership con enti terzi.</p> <p>Svolgimento di una intensa attività associativa su tutto il territorio nazionale per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici.</p> <p>Sviluppo di studi e ricerche su temi specifici e sulle metodologie didattiche innovative.</p> <p>Valorizzazione del capitale umano operante presso la Direzione Nazionale, attraverso attività di formazione, team building e promozione della salute e del benessere, mirate alla crescita professionale e personale dei dipendenti e collaboratori.</p> <p>Considerare sicurezza e sostenibilità come binomio inscindibile.</p>	 <p>Rafforzamento delle politiche e delle attività di rappresentanza della categoria, attraverso l'adesione ad organizzazioni nazionali e internazionali, la promozione e partecipazione a tavoli di lavoro con le istituzioni per discutere dei temi di interesse per gli associati.</p> <p>Svolgimento di attività di vigilanza e controllo nei confronti dei Centri di Formazione AiFOS per garantire il rispetto delle regole di legalità e correttezza nell'erogazione dei corsi a marchio AiFOS in materia di sicurezza sul lavoro.</p> <p>Attuazione di politiche di controllo interne tramite l'attività dell'Organismo di Vigilanza AiFOS ex D. Lgs. n. 231/01 e l'implementazione di strumenti gestionali, al fine di garantire la regolarità e la trasparenza dei processi.</p>
---	---	--

AiFOS Associazione Professionale
Sportello di Garanzia

AiFOS promuove, inoltre, forme di **garanzia a tutela degli utenti**, tra cui l'attivazione di uno sportello di riferimento per i consumatori-utenti in attuazione dell'art. 27-ter del Codice del consumo di cui al D.Lgs. n. 206/2005 e s.m.i., e pubblica sul proprio sito web tutti gli elementi informativi a carattere di utilità sia per gli associati sia per i consumatori-utenti, secondo principi di trasparenza, correttezza e veridicità (art. 2, comma 4, Legge 4/2013).

1.5. Assetto istituzionale e organizzativo

1.5.1. Gli organi associativi

Lo Statuto associativo prevede la composizione degli organi sociali e delle cariche associative che guidano AiFOS.

Gli organi deliberativi, con diritto di voto e titolari delle cariche sociali sono:

- **Assemblea generale dei soci**
- **Consiglio Nazionale**
- **Presidente**
- **Segretario Generale**
- **Comitato di Presidenza**

Fanno parte degli organismi associativi non deliberativi:

- **Commissione di Garanzia e Disciplina**
- **Comitato Scientifico**
- **Comitato Tecnico per la formazione permanente**
- **Organismo di Vigilanza 231/2001**
- **Consulta AiFOS (organo consultivo del Consiglio Nazionale)**

1.5.2. L'impegno degli organi associativi nel 2020

Il 2020 doveva essere per AiFOS l'anno del rinnovo delle cariche associative con lo svolgimento delle elezioni alla conclusione del mandato 2016-2020. **Ad avvio del periodo pandemico, per garantire stabilità e continuità all'azione associativa, il Consiglio Nazionale - e successivamente l'assemblea degli associati - hanno deliberato di sospendere le elezioni, rinviandole all'anno successivo** in modo che il gruppo dirigente potesse proseguire con le azioni strategiche e deliberare con continuità anche in fase emergenziale.

Sono quindi rimasti in carica fino a giugno 2021 il Presidente, il Segretario Generale e il Consiglio Nazionale.

Le attività di coordinamento e decisionali sono state intense e continue, con uno scambio costante di posizioni e pareri, nelle 9 riunioni in videoconferenza del 2020.

Avere una chiara direzione associativa ci ha permesso di reagire alla difficile situazione pandemica.



Il Presidente, il Segretario Generale
e il Consiglio Nazionale AiFOS 2016-2020

1.5.3. Gli organi associativi per il mandato 2021-2025



Le elezioni per il rinnovo degli organi associativi per il mandato 2021-2025 si sono svolte per la prima volta on-line il 18 giugno 2021. Tramite il sistema di voto elettronico Polyas, certificato e sicuro, hanno espresso il loro voto 459 associati, pari al 33,73% della base associativa avente diritto di voto. Un bell'esempio di partecipazione democratica alla vita associativa!



AiFOS
Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Consiglio Nazionale 2021-2025

Presidente Segretario Generale Vicepresidente





Consiglieri nazionali

 ANTONIO BUCCELLATO	 LARA CALANNI PILERI	 PAOLO CARMINATI	 ANDREA CIRINCIONE	 NICOLA CORSANO	 STEFANO FARINA	 LUCIO FATTORI
 PAOLA FAVARANO	 ANTONELLA GRANGE	 CARLA MAMMONE	 ROBERTO MARASI	 GIUSEPPE MARINO	 CLAUDIA NICOLÒ	 EFISIO PORCEDDA
 CARMINE SALAMONE	 ANTONINO SIDOTI	 RITA SOMMA	 SAMANTHA TEDESCHI	 PAOLO VILLA	 CARLO ZAMPONI	

 #elezioniAiFOS2021

AiFOS
For future

Nel 2020 e nel 2021, grazie all'organizzazione delle riunioni degli organi sociali in videoconferenza abbiamo evitato di percorrere

100.154 km

(con aereo, treno o auto)



risparmiando
20.054,60 kg di CO₂



Cariche associative 2021-2025

Rocco Vitale, **Presidente**

Francesco Naviglio, **Segretario Generale**

Matteo Fadenti, **Vice Presidente**

Paolo Carminati, **Comitato di Presidenza**

Efsio Porcedda, **Comitato di Presidenza**



Per ciascun Consigliere Nazionale è stato piantato
un albero Treedom

23 alberi piantati tra:



Camerun



Kenya



Ecuador

Africa

Sud America

Gli alberi di questa foresta assorbiranno nel loro ciclo di vita

3 tonnellate di 

Consiglieri Nazionali

Antonio Buccellato, Lara Calanni Pileri, Andrea Cirincione, Nicola Corsano, Stefano Farina, Lucio Fattori, Paola Favarano, Antonella Grange, Carla Mammone, Roberto Marasi, Giuseppe Marino, Claudia Nicolò, Carmine Salamone, Antonino Sidoti, Rita Somma, Samantha Tedeschi, Paolo Villa, Carlo Zamponi

Commissione Garanzia e Disciplina

Diego Griffon, Presidente
Fulvio Degrassi, Francesco De Giosa

Consulta AiFOS

Matteo Meroni, presidente
Fabio Cerri, Massimo Servadio, Loredana Bossi, Ettore Bussi, Nicoletto Raimondo, Giuseppe Nordio, Francesco De Giosa



Assemblea

L'assemblea dei soci nomina ogni quattro anni il Presidente e il Segretario Generale, ed elegge i componenti del Consiglio Nazionale. Annualmente approva il rendiconto economico e finanziario a consuntivo. Si svolge in occasione della Convention AiFOS.

Assemblea 19/06/2020
Assemblea 18/06/2021



Consiglio Nazionale

Viene eletto dall'assemblea ogni 4 anni, è composto da massimo 21 componenti, elegge il Vicepresidente e due componenti che faranno parte del Comitato di Presidenza.

Il Consiglio Nazionale discute e ratifica le decisioni del Comitato di Presidenza e le quote di iscrizione.

2020: 9 riunioni
2021: 4 riunioni



Presidente

È il legale rappresentante dell'associazione, ha poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e la rappresentanza di fronte ai terzi e in giudizio. Il suo operato è sottoposto al controllo di: Comitato di Presidenza, Consiglio Nazionale, Assemblea dei soci.

In seguito definisce la struttura tecnico-scientifica dedicata alla formazione permanente degli associati (il Comitato Tecnico per la Formazione Permanente).



Segretario Generale

Dirige la struttura dell'associazione, l'amministrazione e la gestione ordinaria.

A lui compete l'esecuzione delle deliberazioni assunte dall'Assemblea dei Soci, dal Consiglio Nazionale e dal Comitato di Presidenza.



Comitato di Presidenza

Collabora con il Presidente ed il Segretario Generale alla gestione delle attività interne ed esterne dell'Associazione, adotta le deliberazioni di competenza e di urgenza da sottoporre all'approvazione del Consiglio. Il dialogo e il confronto tra i componenti del Comitato di Presidenza sono costanti.

2020: 2 riunioni
2021: 6 riunioni



Organismo di Vigilanza

È organo dell'associazione ex D. Lgs. n. 231/2001, dotato di un autonomo regolamento per il suo funzionamento.

2020: 4 incontri, interviste e audit di verifica
2021: 7 incontri, interviste ed audit di verifica



Revisore dei conti

È stato nominato un Revisore Ufficiale dei Conti che certifica con una relazione il bilancio dell'Associazione, nel rispetto della normativa statale italiana e di accreditamento della Regione Lombardia. Partecipa alle riunioni di impostazione, verifica e controllo sull'andamento del bilancio associativo.

1.5.4. La Direzione nazionale

La struttura operativa di AiFOS assume la denominazione di “Direzione Nazionale” e al suo interno sono presenti i Servizi, uffici di staff ed organizzativi.

La Direzione nazionale ha sede a Brescia, presso il Palazzo CSMT, all'interno del campus del Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Brescia. Nel corso del 2020 e 2021 **la modalità di lavoro principale è stato lo smart working**. La sede AiFOS, a causa della pandemia, si è trasferita a casa del nostro staff!

La prestigiosa sede ospita gli uffici dei diversi Servizi, sale riunioni, aule di formazione, il Laboratorio della Sicurezza e la Galleria didattica.

Afferiscono alla Direzione Servizi e Strutture.

1.5.4.1. Servizi della Direzione nazionale

I Servizi della Direzione nazionale ed il personale impiegato dipendono direttamente dal Segretario Generale, che ne cura la gestione, coadiuvato dai Responsabili dei Servizi stessi.



1.5.4.2. Strutture della Direzione nazionale

Le strutture della direzione nazionale sono gli spazi in cui si costruisce e prende vita l'attività di AiFOS, si incontrano i soci e si svolgono i corsi di formazione.

Sale riunioni

Oltre alle aule e agli ambienti specificamente realizzati sono presenti due sale tradizionali appositamente dedicate allo svolgimento di riunioni di staff, gruppi e comitati.

Aula di formazione

Nel complesso della struttura universitaria all'interno della quale opera AiFOS, è stata realizzata un'apposita aula sperimentale per la formazione.

La strumentazione predisposta, oltre ad un impianto di videoproiezione, pc, multimedialità, ecc., è funzionale alla particolare tipologia didattica, tramite la collocazione di tavoli trapezoidali la cui disposizione consente di organizzare differenti postazioni per gruppi di lavoro, nonché favorire momenti di partecipazione, discussione, esercitazioni tra i partecipanti.

Laboratorio della Sicurezza

Al pian terreno della struttura del C.S.M.T., all'interno di un capannone industriale moderno e tecnologicamente all'avanguardia, è stato realizzato un laboratorio tipo per le esercitazioni pratiche.

È presente, tra i pochi in Italia, uno spazio confinato con "tombino al piano" con discesa in basso in spazio confinato, tubazioni modulari, particolarmente adattabili per simulare situazioni di emergenza.

Sono inoltre presenti attrezzature per le cadute dall'alto con scale, linee vita, parapetti, ganci, trabattello H. 12 m, DPI di III Categoria, ecc., carroponete e attrezzature antincendio e per le emergenze.



Galleria didattica

Nel locale seminterrato, su una superficie di circa 250 mq, è stato realizzato un ambiente denominato "Galleria della sicurezza" anello di congiunzione fondamentale della didattica tra laboratorio e formazione.

Esposizione permanente, dinamica, con mostra di materiali, modelli, immagini, segnaletica e strumenti multimediali utilizzabili e fruibili direttamente. Può essere aula didattica per corsi, riunioni, gruppi di attività e di lavoro.

1.5.5. Il Network AiFOS



Le attività ed i servizi della Direzione nazionale sono svolti in collaborazione con le altre realtà che compongono il Network AiFOS.



Aifos Service Soc. Coop. Cooperativa di servizi, aderente a Confcooperative, è stata costituita da AiFOS nel 2009. Tramite un contratto di mandato, le sono affidati la realizzazione e lo svolgimento di numerose attività associative. La cooperativa s'ispira a modelli di comportamento e professionalità improntati alla massima trasparenza dell'agire e al rigoroso rispetto delle norme, nell'ottica del miglioramento continuo dei processi e delle procedure. È dotata di un sistema di gestione qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 e di un modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. n. 231/2001.



AiFOS Protezione Civile Associazione di Volontariato, è inserita nell'Elenco Regionale delle associazioni di volontariato della Regione Lombardia.

Nata a seguito del terremoto de L'Aquila, al fine di contribuire con le competenze associative alla gestione in sicurezza dell'emergenza, la sua mission si è via via orientata alla formazione degli operatori della protezione civile, dei volontari, della popolazione. Nel corso del 2020 e del 2021 l'attività si è dovuta ridimensionare e diversi progetti sono stati sospesi, ma si sono svolti ugualmente alcuni eventi in modalità webinar, oltre che alcuni corsi di formazione in presenza. Si segnalano tra i più importanti:

- **2020**
 - 15-16 febbraio, 24 e 25 ottobre, Albano Sant'Alessandro (BG)
[Corso base per operatori volontari di protezione civile](#)
 - 2 ottobre, webinar in occasione del REAS, Fiera dell'emergenza
[Volontari e DPI nell'era COVID19: Criticità e nuove soluzioni](#)
 - 17 ottobre 2020, Albano Sant'Alessandro (BG):
[Corso Elementi di Base per le Radiocomunicazioni - ANC](#)
- **2021**
 - 6 febbraio, webinar
[La comunicazione nel corso di un'emergenza](#)
 - 10 marzo, webinar/10 ottobre in presenza (REAS)
[Covid-19, le misure di Prevenzione e di Protezione da adottare nel corso delle attività di Protezione Civile](#)
 - 17 aprile, webinar
[Droni e Protezione Civile. Benefici e criticità nell'avere un occhio in più nel cielo](#)
 - 23 giugno, webinar
[Salute e Sicurezza nelle Organizzazioni di volontariato di Protezione Civile](#)
 - 8 ottobre, REAS
[Gestire un Ente del Terzo Settore di PC](#)
 - 9 ottobre, REAS
[Il volontario consapevole](#)



Fondazione AiFOS fondata nel dicembre 2016 da AiFOS ed Aifos Service, persegue **finalità di sostegno sociale e di sensibilizzazione** nel settore della sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro. Nel 2020 e 2021 l'attività della

Fondazione si è consolidata ed ha acquisito rilevanza ed importanza.

Nella Sezione III troverete un paragrafo dedicato all'attività filantropica della Fondazione AiFOS.

1.6. Gli Stakeholder

Attività operative e interlocutori sociali

In linea con il suo ruolo istituzionale, AiFOS rivolge le proprie iniziative a diversi gruppi di **interlocutori sociali**, interni ed esterni. L'associazione promuove, realizza e gestisce attività a favore dei propri associati, del mondo economico, culturale e sociale, stringe accordi di collaborazione con altri soggetti per il conseguimento di obiettivi di sviluppo comuni e si rapporta con diverse istituzioni.



La matrice attività/stakeholder passa in rassegna le principali attività svolte dall'associazione, segnalandone l'impatto sulle varie componenti del pubblico di riferimento o indirettamente coinvolte. Diverse attività vengono realizzate grazie al supporto della società di servizi Aifos Service.

Il grafico pone in evidenza come i soggetti verso i quali è diretta in modo maggiore l'attività associativa siano i Centri di Formazione, gli associati professionisti, i docenti formatori e le imprese associate.

Il commento

"I nostri associati sono la nostra forza e la nostra linfa vitale. Grazie a loro e con il supporto di uno staff preparato, si sviluppano e si attuano le azioni formative destinate all'arricchimento e alla specializzazione dei formatori e degli operatori della sicurezza"

Rocco Vitale, Presidente AiFOS

Stakeholder	Attività	Informazione	Formazione	Comunicazione	Consulenza	Organizzazione eventi	Partecipazione eventi	Convegni e Congressi	Rapporti istituzionali	Relazioni sindacali	Editoria	Studi e ricerche	Erogazione corsi a marchio	Piattaforma e-learning	Sistema videoconferenze	Sito e newsletter	Sistema Ge.Co.	Registri professionali AiFOS	Sportello di Garanzia	Servizi Assicurativi e Legali	Attività di rappresentanza	Servizi agli associati	Attività per i giovani	Accordi di collaborazione	Formazione Qualificata	Liberalità e donazioni	Welfare, WHP, benessere	
CFA																												
Soci Aziende																												
Soci Professionisti																												
Fondazione AiFOS																												
AiFOS Protezione civile																												
Personale																												
Organi associativi																												
Docenti/Formatori																												
Altri Fornitori																												
Regioni																												
Regione Lombardia																												
Regione Piemonte																												
Ministero Sviluppo Economico																												
Ministero del Lavoro																												
Ministero Università e Ricerca																												
INAIL																												
Enti di Vigilanza																												
Agenzia Europea																												
Corsisti																												
Enti pubblici																												
Clienti Network AiFOS																												
Altre associazioni di rappresent.																												
Confcommercio																												
Confcommercio Professioni																												
Media																												
Associazioni 3° settore																												
Università																												
Istituti scolastici																												
Giovani																												
Società civile																												

All'interno della sezione III, sono dettagliate le attività realizzate nel 2020 e nel 2021, con le indicazioni di soddisfazione dei soci AiFOS in relazione ai servizi offerti.

Sezione II

2. Il conto economico

Produzione e valore aggiunto

2.1. La situazione patrimoniale e reddituale

AiFOS adotta, al fine di rilevare tutte le sue movimentazioni patrimoniali, economiche e finanziarie, il sistema contabile della partita doppia. Ne risulta un rendiconto annuale sotto forma di "bilancio d'esercizio" che può essere analizzato sia nelle forme classiche del "bilancio a sezioni contrapposte", sia sotto la forma riclassificata del "bilancio europeo".

In entrambi i tipi di rappresentazione grafica si evidenziano e contrappongono lo Stato Patrimoniale, con le sue poste attive e passive, ed il Conto Economico, con costi e ricavi del periodo.

Per gli esercizi 2020 e 2021 si rilevano i seguenti dati:

	2020	2021
Patrimonio	Crescita con aumento delle riserve (euro 589.638,00 di riserve statutarie e euro 334.847,00 di altre riserve). Leggera crescita del capitale circolante (da 671.782,00 a 718.430,00 euro).	Continua la crescita ed il consolidamento delle riserve (euro 603.483,00 di riserve statutarie e euro 334.847,00 di altre riserve) e del capitale circolante con un ulteriore aumento della liquidità immediata (da 718.430,00 a 765.153,00 euro).
Conto Economico	Rispetto al bilancio 2019 vi è una sensibile diminuzione di oltre 100.000,00 euro della voce "ricavi" del CONTO ECONOMICO pur con solo una lieve diminuzione dell'utile finale di bilancio.	Rispetto al bilancio 2020, il 2021 è in ripresa e si evidenzia una crescita della voce "ricavi" del CONTO ECONOMICO pur con una diminuzione dell'utile finale di esercizio.
Attività istituzionale	Per il biennio 2020-2021, AiFOS ha scelto di consolidare ulteriormente il ruolo di Associazione nazionale di categoria di professionisti e imprese, dando maggior risalto alla cosiddetta ATTIVITÀ ISTITUZIONALE, cioè l'attività consistente nella fornitura di prodotti, servizi e professionalità direttamente agli associati, riducendo sensibilmente l'attività diretta, e quindi il fatturato. Ciò va a tutto vantaggio della prevalenza dell'attività istituzionale rispetto alla attività commerciale.	
Costi	Gli anni della pandemia sono stati caratterizzati da una variazione dei costi sostenuti dall'associazione. Nel 2020 , si è assistito ad una diminuzione dei costi per consulenti e docenti, imprese fornitrici, collaboratori, professionisti, docenti, rilevando invece un leggero aumento nel costo dei dipendenti. In particolare, sono diminuiti i costi per servizi (es. eventi) e leggermente aumentati i costi per locazioni e licenze, soprattutto software. Nel 2021 , invece, si è assistito ad una importante ripresa dell'attività formativa e pertanto ad un sensibile aumento dei costi per le docenze, nonché per i servizi e le attività rivolte ai soci. Ciò è da valutare molto positivamente in quanto la crescita dei costi equivale ad una crescita della ricchezza generale a cui l'associazione ha contribuito, in linea con il proprio mandato statutario.	

2.2. Il valore della produzione

Per il 2020 e per il 2021, il valore della produzione è composto dai proventi derivanti dall'attività istituzionale, dalle attività di servizi e formazione rivolte agli associati e ad altri stakeholder, dalle royalties relative al contratto di mandato con la cooperativa Aifos Service, a cui sono da aggiungere proventi finanziari.

Il totale del valore della produzione è pertanto di:

- € 801.448,00 per l'esercizio **2020**;
- € 895.243,00 per l'esercizio **2021**.

ESERCIZIO 2020 Prospetto di produzione del valore aggiunto Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	747.104,00
Altri ricavi e proventi	5.372,00
Proventi finanziari	48.972,00
Totale	801.448,00
Costi strutturali	-203.773,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	597.675,00
Saldo gestione straordinaria	0
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	597.675,00

ESERCIZIO 2021 Prospetto di produzione del valore aggiunto Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	823.720,00
Altri ricavi e proventi	66.412,00
Proventi finanziari	5.111,00
Totale	895.243,00
Costi strutturali	-183.526,00
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	711.717,00
Saldo gestione straordinaria	0,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	711.717,00

Dall'analisi della tabella si evince, come sopra spiegato in modo più descrittivo, la formazione del Valore Aggiunto Globale Lordo, cioè l'insieme delle risorse che l'Associazione, una volta coperti i propri costi di struttura, è stata in grado di destinare ai vari interlocutori, sia privati, sia pubblici, istituzionali o meno.

La "mission" istituzionale, cioè offrire servizi di formazione e identità professionale agli associati tramite l'attività di attestazione della qualificazione professionale dei servizi offerti (Registri Professionali AiFOS), si affianca ad una attività diretta alla produzione di servizi verso "grandi" committenti, che richiedono un coordinamento didattico ed organizzativo a livello nazionale. Ma anche questo, infine, rientra nella "mission" relativa al rapporto con gli associati: infatti nelle poche commesse gestite direttamente dalla Direzione Nazionale AiFOS, gli operatori, in veste di consulenti e formatori sono sempre gli associati AiFOS.

2.3. La determinazione e la destinazione del valore aggiunto

L'insieme del "valore della produzione", al netto di costi di struttura (per € 203.773,00 nel **2020** e € 183.526,00 nel **2021**) è quindi impiegato nelle aree produttive in cui risulta strutturata l'Associazione: Governance, Amministrazione, Servizio Relazioni Esterne, Servizio Soci, Affari generali e Qualità, Servizio Formazione, Servizio Grafica e Immagine. Le aree Governance e Amministrazione hanno una struttura interna definita, le altre aree operative, oltre al personale assunto, vedono coinvolti associati e fornitori esterni (collaboratori editoriali, docenti, fiere, convegni e pubblicità).

ESERCIZIO 2020			
Prospetto di riparto del valore aggiunto:			
A. Remunerazione del personale			
Collaboratori e docenti		83.223,00	
Personale dipendente:			
a)	remunerazioni dirette	251.891,00	
b)	remunerazioni indirette	18.191,00	
c)	oneri e contributi	58.264,00	
d)	somministrati	3.925,00	415.494,00
B. Altri destinatari			
a)	Associati per servizi e progetti	113.507,00	
b)	Fiere, convegni e pubblicità	834,00	114.341,00
C. Remunerazione della P.A.			
a)	Imposte dirette	8.385,00	
b)	Imposte indirette	0,00	8.385,00
c)	- sovvenzioni in c/esercizio		
D. Remunerazione Associazione			
a)	Avanzo di gestione	13.845,00	
b)	Ammortamenti e accantonamenti	15.610,00	29.455,00
E. Liberalità e Donazioni		30.000,00	30.000,00
TOTALE			597.675,00

ESERCIZIO 2021			
Prospetto di riparto del valore aggiunto:			
A. Remunerazione del personale			
Collaboratori e docenti		120.069,00	
Personale dipendente:			
a)	remunerazioni dirette	282.266,00	
b)	remunerazioni indirette	18.854,00	
c)	oneri e contributi	76.236,00	
d)	somministrati	7.931,00	505.356,00
B. Altri destinatari			
a)	Associati per servizi e progetti	135.507,00	
b)	Fiere, convegni e pubblicità	8.872,00	144.379,00
C. Remunerazione della P.A.			
a)	Imposte dirette	15.341,00	
b)	Imposte indirette	0,00	15.341,00
c)	- sovvenzioni in c/esercizio		
D. Remunerazione Associazione			
a)	Avanzo di gestione	5.810,00	
b)	Ammortamenti e accantonamenti	15.831,00	21.641,00
E. Liberalità e Donazioni		25.000,00	25.000,00
TOTALE			711.717,00

Il commento

“Il periodo pandemico ha inciso fortemente sull’attività associativa, facendo calare drasticamente i costi per fiere e convegni, ma anche in parte le attività formative e di conseguenza quanto distribuito a docenti esterni rispetto agli anni precedenti.

L’analisi delle tabelle a fianco evidenzia però con chiarezza l’allocazione delle risorse nei confronti degli stakeholder:

- collaboratori esterni;
- docenti;
- soci professionisti e imprese;
- Pubblica Amministrazione (sotto forma di imposte);
- Personale dipendente;
- Fondazione AiFOS e, di conseguenza giovani, e associazioni del 3° settore (sotto forma di liberalità e donazioni) e società civile.

Nel corso del biennio è diminuita notevolmente la quota dei costi per il personale somministrato, ciò in linea con la politica associativa di investimento sul proprio capitale umano.

Si deve sottolineare che la “Remunerazione Associazione” altro non è che l’insieme degli accantonamenti, sotto forma di accantonamenti di risultati di gestione non distribuiti, necessari a garantire la patrimonializzazione ed il proseguimento della capacità di operare dell’Associazione stessa. Non esistono, e non possono esistere, infatti, avanzi di gestione distribuibili agli associati”.

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

3. La relazione sociale 2020-2021

3.1. Il contesto: AiFOS più forte della pandemia

Per illustrare la relazione sociale di questo biennio è necessario fare una premessa di contesto. **Tutta l'attività associativa è stata fortemente influenzata dalla pandemia** che ci siamo trovati a vivere da fine febbraio 2020. L'emergenza Coronavirus ha coinvolto, dopo la Cina, proprio l'Italia ed in particolare la Lombardia... la città di Brescia, sede nazionale e casa della Dirigenza e di tutto lo staff AiFOS è stata una delle città più colpite dall'emergenza Covid. La reazione di tutti, però, è stata immediata e propositiva.

AiFOS – seppur con difficoltà – è sempre stata “aperta per smartworking”. In pochi giorni la Direzione Nazionale si è riorganizzata per garantire la prosecuzione dei servizi e l'assistenza ai soci, senza mai interrompere l'operatività.

L'associazione si è trovata a dover gestire, nel caos iniziale di norme, decreti e protocolli, un'enorme mole di informazioni da veicolare a soci ed utenti nella maniera più chiara e corretta possibile, al fine di non aggiungere confusione, ma cercando di rendere i concetti chiari.

Ci siamo chiesti: come agire? Cosa offrire alla platea di professionisti rappresentati e ai lavoratori?

Ne è scaturita una serie di iniziative, comunicazioni, linee guida, eventi webinar di aggiornamento, percorsi formativi, azioni filantropiche e di comunicazione sociale, pillole di micro-learning, video, materiali utili.



Tutto ciò ha portato AiFOS a ricevere la menzione per la sezione salute, sicurezza e benessere organizzativo del **Premio AIF “Eccellenza della Formazione”** per il “progetto formativo e informativo dedicato a lavoratori, professionisti della sicurezza e studenti per affrontare il Covid-19”.

Il commento

“Abbiamo potuto realizzare materiali, documenti ed iniziative solo grazie al contributo dei nostri associati, tecnici esperti con competenze multidisciplinari. Vogliamo quindi condividere il Premio AIF con tutti voi: grazie!”

Rocco Vitale, Presidente AiFOS

3.2. La base associativa

La base associativa è costituita da **soci persone fisiche**, singoli professionisti e da **aziende** di consulenza e di servizi, aziende che si occupano di formazione e consulenza in materia di sicurezza sul lavoro e che operano nel settore dei lavori edili, studi professionali che operano nel settore dell'ingegneria civile, aziende che impiegano nei rispettivi settori macchine e attrezzature, nonché aziende che operano nel settore della sanità pubblica e privata.

Le aziende associate condividono la mission di AiFOS e testimoniano l'interesse dell'impresa alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro.

I soci Aziende possono richiedere di diventare **Centri di Formazione AiFOS (CFA)**, strutture di diretta emanazione dell'associazione, attraverso la stipula di una apposita convenzione per lo svolgimento dei corsi di formazione. I Centri di Formazione sono strutture autorizzate e convenzionate ad erogare corsi a marchio AiFOS.



Nonostante il periodo pandemico, il numero di soci nel **2020** è leggermente aumentato rispetto al 2019...un bel riconoscimento per il lavoro svolto dall'associazione, che si è dimostrata punto di riferimento credibile ed interlocutore per il mondo della salute e sicurezza. Nel **2021**, la lieve flessione nei numeri rappresenta di fatto il consolidamento degli associati.

Gli iscritti 2020



Gli iscritti 2021



Cosa pensano gli associati

L'82,3% ritiene che l'iscrizione ad AiFOS sia per il proprio lavoro MOLTO o MOLTISSIMO un valore aggiunto



82,3%

AZIONI ECONOMICHE A SOSTEGNO DEGLI ASSOCIATI NELLA PRIMA FASE DELLA PANDEMIA

SOCI

Proroga rinnovo iscrizioni al 30/04/2021
 Gratuità per Registri professionali AiFOS per l'annualità 2020
 Per rinnovi 2021 entro il 31/12/2020 corso e-learning in omaggio

CFA

Sospensione fatturazione corsi per marzo e aprile 2020
 Ulteriore sconto del 5% su tutti i corsi e-learning
 Introduzione di un nuovo scaglione di abboni e rimodulazione % di sconto
 - Da € 1.000 a 1.999 Abbuono 5%
 - Da € 2.000 a 4.000 Abbuono 7%

3.3. Relazioni esterne

3.3.1. Attività di rappresentanza della categoria

AiFOS in qualità di associazione nazionale di categoria è orientata a tutelare gli interessi dei propri associati e a condividerne idee, sogni e speranze con l'obiettivo comune di diffondere la cultura della sicurezza sul lavoro.

All'associazione viene ormai riconosciuto a livello nazionale il ruolo di **importante e privilegiato interlocutore delle istituzioni sui temi della formazione e consulenza in materia di sicurezza sul lavoro.**

AiFOS è soggetto formatore *ope legis* per l'erogazione dei corsi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Supporta i propri associati e Centri di Formazione nelle attività.

Cosa ne pensano gli associati

L'81% ritiene MOLTO o MOLTISSIMO soddisfacenti le attività di rappresentanza della categoria "Formatori e consulenti della sicurezza sul lavoro"



81%

3.3.2. Gli interventi ed il dialogo con il legislatore



Naviglio (AiFOS): «Si alla videoconferenza equiparata alla formazione in aula»

Alla luce dell'emergenza Coronavirus, fino a un mese fa sembrava che il futuro è di corsi in modalità videoconferenza durante l'emergenza COVID-19

La Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, Divisione III, ha risposto positivamente al quesito presentato da AiFOS

Durante il periodo pandemico, sui temi chiave per la formazione e la consulenza, AiFOS è stata un importante interlocutore delle istituzioni.

VIDEOCONFERENZA EQUIPARATA ALL'AULA

Dopo aver preso posizione tramite articoli e dichiarazioni, AiFOS ad avvio pandemia ha interloquito assiduamente con il **Ministero del Lavoro**, che con risposte dirette ha confermato le posizioni associative.

RIPARTENZA DELLA FORMAZIONE IN PRESENZA LETTERA APERTA AL PRESIDENTE CONTE

Il 18 maggio 2020, è stata inviata una Lettera aperta di AiFOS al Presidente del Consiglio dei ministri Giuseppe Conte e al Presidente della Conferenza delle Regioni Stefano Bonaccini, per richiedere con forza la ripartenza dei corsi di formazione alla sicurezza in presenza.

Abbiamo agito coordinatamente su tutti i canali a nostra disposizione e abbiamo fatto il possibile per informare tutti i nostri stakeholder dell'iniziativa, che **ha raccolto in totale**, tra newsletter, social e pagina del sito **un numero impressionante di visualizzazioni, download e reazioni: 14.271!** Una vera e propria azione di lobby che ha riconfermato il posizionamento AiFOS come primaria associazione di categoria del settore.

La ripartenza dei corsi è stata poi confermata ufficialmente nel DPCM del 13/06/2020.



Pare ovvio e scontato che proprio le azioni indotte dalla pandemia da COVID-19, che comportano anche l'informazione e la formazione dei lavoratori, devono poter essere svolte in presenza nei luoghi di lavoro, nel rispetto delle misure precauzionali già adottate per la ripresa delle attività lavorative!

Lettera aperta al **Presidente del Consiglio** far ripartire la formazione alla sicurezza in presenza

AiFOS

3.3.3. Posizioni chiare e precise a tutela della professionalità dei soci

Chiarezza nella confusione. Così può essere definito l'operato dei AiFOS durante tutta la fase emergenziale. L'attività di rappresentanza della categoria e l'autorevolezza dell'associazione passano anche da questo tipo di approccio. Fornire agli associati e in generale a tutti i professionisti e stakeholder del settore risposte chiare ai dubbi interpretativi, strumenti per potersi orientare tra le infinite normative, indicazioni e procedure per gestire in sicurezza la propria attività.

Aggiornamento DVR rischio covid sì o no?

La posizione di AiFOS sul DVR Coronavirus
L'emergenza virologica in atto ha generato una serie di questioni interpretative nell'ambito della salute e sicurezza per una corretta applicazione del D. Lgs. 81/2008. La posizione ufficiale dell'Associazione nelle parole del Presidente Vitale

Articoli, pubblicazioni, interventi per chiarire quanto poi confermato dagli organi di vigilanza

Che linea seguire nella gestione del Coronavirus e come orientarsi tra le diverse normative?



Sezione dedicata del sito AiFOS costantemente aggiornata con documenti, normative, informazioni organizzate in modo ragionato

Quali mascherine usare?

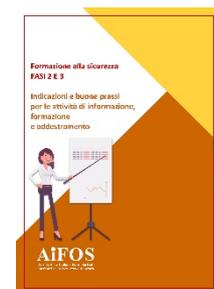
Linee Guida per l'uso della mascherine elaborate in collaborazione con Assosistema.

In 2 giorni dopo il lancio (5 e 6 maggio 2020) sono state scaricate dal sito AiFOS più di 2.000 volte. In totale hanno superato i 5.500 download



Come gestire la ripartenza della formazione?

Linee guida operative per gli enti di formazione con indicazioni su procedure da seguire, su come organizzare gli spazi e gestire in sicurezza i corsi di formazione in presenza



3.3.4. La rappresentanza delle aziende associate: Confcommercio-Imprese per l'Italia

AiFOS aderisce a Confcommercio-Imprese per l'Italia in qualità di associazione di categoria nazionale.

Confcommercio è la confederazione nazionale più rappresentativa nel paese Italia, una casa ideale per sviluppare azioni di contrattazione collettiva e rappresentanza della categoria. AiFOS, in seno a Confcommercio, partecipa alla **Commissione Sindacale plenaria** per la stipula del CCNL (la piattaforma sindacale del rinnovo si è attivata nel 2021) e alla **Commissione Sicurezza sul Lavoro**.

Nel 2020 e nel 2021, grazie a questa appartenenza confederale, AiFOS ha potuto presentare le proprie proposte ed osservazioni su temi importanti e rilevanti, come l'applicazione dei Protocolli anticontagio Covid nelle attività lavorative e nei cantieri.



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

Il commento

"Appartenere ad un sistema di rappresentanza così serio e strutturato è fondamentale per AiFOS, per ampliare sempre più le azioni a tutela delle aziende associate"

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

3.3.5. La rappresentanza dei professionisti associati: Confcommercio Professioni



AIFOS, per rafforzare le azioni di rappresentanza dei professionisti associati, ha scelto di affiliarsi a **Confcommercio Professioni**, che conta oggi 28 associazioni professionali.

Il Presidente di AIFOS è componente del Consiglio della Federazione.

Attraverso **Confcommercio Professioni** e la partecipazione ai gruppi di lavoro, AIFOS interagisce con parlamentari, enti ed i Ministeri competenti (in particolare con il Ministero dello Sviluppo Economico, ANPALL e INAPP), tiene attenzionati i temi della certificazione delle competenze professionali, propone osservazioni ed emendamenti in materia fiscale e tributaria (molti gli interventi in tema di equo compenso) per la tutela della categoria.

Nel 2021 è stata condotta una **importante indagine sulla perdita del fatturato degli associati AIFOS** per

l'anno 2020 a causa della pandemia, documento che è stato fatto circolare nelle sedi istituzionali più opportune.

3.3.6. Il contributo AIFOS alla normazione tecnica di UNI



AIFOS è **socio effettivo UNI**, l'Ente Italiano di Normazione, per contribuire con le competenze dei propri dirigenti ed associati alla disciplina delle norme tecniche.

AIFOS partecipa ai lavori della **Commissione UNI/CT 042 "Sicurezza"** e ai seguenti gruppi:

- GL 55 "Metodi e sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro";
- GL 62 "World Class Manufacturing e l'integrazione della sicurezza"; nei processi produttivi - Indirizzi applicativi";
- GL 66 "Terminologia in materia di salute e sicurezza sul lavoro";
- GL 68 "Figura professionale in ambito HSE" (che ha prodotto la norma UNI 11720:2018);
- GL 08 "Tecnologie IoT nell'impiego dei DPI";
- GL 03 "Segnaletica per aree dove si effettuano sport invernali";
- GL 02 "Segnaletica";
- GL 16 "Sicurezza e salute dei dispositivi indossabili per agevolare le attività lavorative";
- GL 59 "Ambienti confinati e amianto";
- GL 70 "Protezione antiurto in ambito industriale";
- GL SC02/03 "Dispositivi di protezione delle vie respiratorie".

Dal 2021, credendo molto nella commistione tra sicurezza e sostenibilità, l'associazione aderisce anche alla **Commissione UNI/CT 038 "Responsabilità Sociale d'impresa"** e ai seguenti gruppi di lavoro:

- GL 03 "Indirizzi applicativi per la responsabilità sociale (ISO 26000)";
- GL 04 "Parità di genere".

3.4. Lavoriamo insieme

3.4.1. Accordi e collaborazioni significativi

AiFOS, in linea con il suo ruolo istituzionale, cura gli interessi dell'associazione presso enti ed istituzioni, stringe accordi e partenariati con altri soggetti, per il conseguimento di obiettivi comuni. I rapporti sono basati sulla reciproca finalità, tramite la collaborazione e lo scambio di informazioni. Obiettivo principale è promuovere la diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro e tutte le azioni sono finalizzate a conseguire questo scopo fondamentale.

Tra le collaborazioni più significative si segnalano:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> - AIF Associazione Italiana Formatori - ANTEV Associazione Italiana tecnici verificatori - AARBA Association for the Advancement of Radical Behavior Analysis, Società Scientifica Italiana di Analisi del Comportamento - AICQ SICEV Associazione Italiana Cultura Qualità – Sistema di Certificazione e Valutazione - ASSOSISTEMA Associazione categoria nazionale Confindustria di produzione, distribuzione, manutenzione dei DPI | <ul style="list-style-type: none"> - AIDP Associazione Italiana Direzione del Personale - FABI Federazione Autonoma Bancari Italiani - FONDAZIONE TRIULZA - IID Istituto Italiano Donazioni - MAIA Manutentori Assemblatori Installatori Associati per la sicurezza - Scuola POL.G.A.I. Polizia giudiziaria, amministrativa e investigativa - ASSIREM Associazione Scientifica Italiana per la Ricerca e l'Educazione nella Medicina del Sonno |
|--|--|

Durante il periodo della pandemia, si sono instaurate o rafforzate ulteriori collaborazioni per la realizzazione di progetti specifici di diffusione della cultura della sicurezza, prevenzione e formazione con le seguenti realtà:

- **AIM** Associazione Italiana di metallurgia;
- **ELETTRICITÀ FUTURA** Associazione del mondo elettrico di Confindustria;
- **ALOEO** Associazione italiana laureati in ottica e optometria;
- **AIOM** Associazione Italiana organizzatori di matrimoni.

Significativa anche la collaborazione con **ADAPT**, Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro, con cui abbiamo ragionato sul ruolo delle professioni della sicurezza in Italia, partecipando a focus group tematici e contribuendo con articoli al LIBRO VERDE "La salute e sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici ai tempi della IV Rivoluzione industriale" e alla pubblicazione Nuove professioni e identità professionali con il contributo "Professionisti della sicurezza: nuove sfide e competenze per migliorare la salute e il benessere dei lavoratori".

AiFOS inoltre aderisce a...



CIIP: Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione



ENETOSH: European Network Education and Training in Occupational Safety and Health

3.4.2. L'attenzione alla sostenibilità: ASVIS e Global Compact Network Italia

Dal 2018 AiFOS aderisce ai 10 principi universali di UN Global Compact nell'ambito dei diritti umani, del lavoro e della tutela dell'ambiente. L'associazione rinnova ogni anno il proprio impegno ad essere una realtà sostenibile a servizio della società in cui operiamo, impegno che si evidenzia anche attraverso il nostro ruolo di soci fondatori della rete locale Global Compact Network Italia, nonché di aderenti ad ASviS (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile).

Anche nel 2020 e 2021 e nonostante la pandemia AiFOS ha continuato ad essere **parte attiva nella promozione di un modello di società sostenibile**, rispettoso dei diritti umani e delle condizioni lavorative, ambientali e di vita di ciascun essere umano, diffondendo la cultura della salute, della sicurezza e della sostenibilità negli ambienti di vita e di lavoro, attraverso i concetti di salute e benessere, parità di genere, lotta alle diversità, lavoro dignitoso, conciliazione vita-lavoro, rispetto dell'ambiente e consumo e produzione responsabili, argomenti che rientrano appieno in almeno 6 dei 17 **obiettivi dell'Agenda 2030** promossi dalle Nazioni Unite:



ASVIS

L'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS), si impegna ogni giorno per accrescere la consapevolezza dell'importanza dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile. Riunisce oltre 200 tra le più importanti istituzioni e reti della società civile.

Nel 2020 e nel 2021 AiFOS ha aderito al **"Festival dello Sviluppo Sostenibile"**, la più grande iniziativa italiana per sensibilizzare e mobilitare cittadini, giovani generazioni, imprese, associazioni e istituzioni sui temi della sostenibilità economica, sociale e ambientale, diffondere la cultura della sostenibilità e realizzare un cambiamento culturale e politico che consenta all'Italia di attuare l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e centrare i 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs). AiFOS ha organizzato tre webinar:

Fondazione Global Compact Network Italia

La Fondazione Global Compact Network Italia (GCNI) nasce con lo scopo primario di contribuire allo sviluppo in Italia del Global Compact delle Nazioni Unite, iniziativa per la promozione della cultura della cittadinanza d'impresa promossa e gestita su scala globale dalle Nazioni Unite. Riunisce 64 realtà tra aziende e no profit.

Ogni 2 anni, ciascun fondatore deve rendicontare l'attività svolta a sostegno delle politiche di sviluppo dell'agenda 2030 dell'ONU, attraverso una **Communication of Engagement**.

Scarica la COE AiFOS
2020-2021

Festival 2020

Benessere organizzativo
aziendale nel post
coronavirus
29 settembre 2020

Gender Gap
L'impatto del Coronavirus sul
mondo del lavoro
05 ottobre 2020

Festival 2021

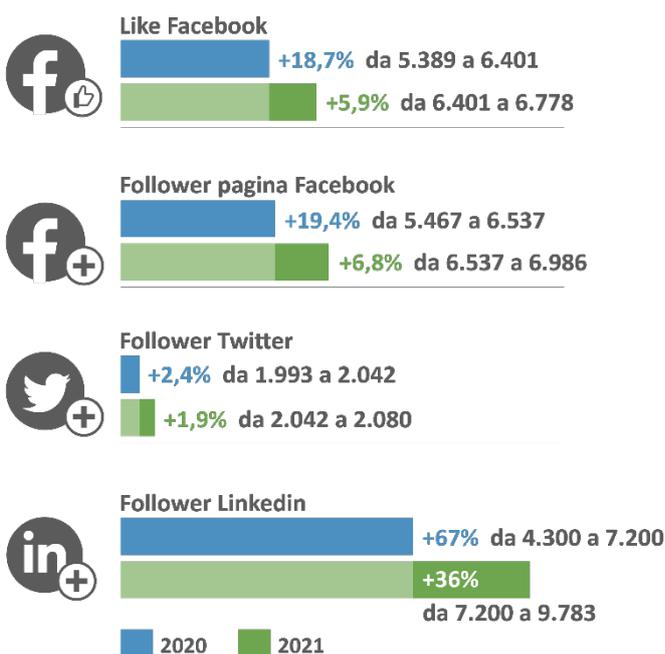
La sicurezza
sul lavoro
nei bilanci di sostenibilità
28 settembre 2021

3.5. La comunicazione istituzionale

L'associazione svolge un'intensa attività di comunicazione nei confronti degli associati e degli stakeholder, utilizzando una serie di canali differenti. Sito, newsletter, comunicati stampa e social network sono i canali di comunicazione per dare evidenza e valorizzare tutte le iniziative, posizioni ed eventi associativi.



Social



Il commento

“Nel 2020 il traffico dati sul sito è stato davvero importante, segno del fatto che il portale AiFOS è diventato ormai uno strumento utile per essere aggiornati sulle novità in materia di salute e sicurezza, corsi di aggiornamento, eventi, documenti e strumenti. Si arricchisce di anno in anno il database degli utenti che ricevono le comunicazioni AiFOS e migliorano i tassi di invii andati a buon fine. LinkedIn, il «social professionale», è cresciuto tanto da superare Facebook come principale canale di comunicazione social a testimonianza dell'autorevolezza dell'associazione soprattutto nella community di professionisti nel nostro settore”

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

3.5.1. Materiali di comunicazione dedicati alla gestione del Coronavirus

Video ed immagini, procedure illustrate, poster, campagne social di sensibilizzazione contro le fake news o per incentivare le vaccinazioni: oltre alla comunicazione istituzionale, il biennio 2020-2021 è stato caratterizzato da una intensa attività di comunicazione sociale, rivolta sia agli associati, ma anche ai semplici cittadini... un vero e proprio impegno associativo per la società civile e il marketing sociale.

Procedure illustrate



Campagna di sensibilizzazione contro le fake news



Video e pillole di microlearning

Fruibili gratuitamente on-demand per trasferire conoscenze relative alle corrette procedure da seguire e regole base per la prevenzione dal contagio in ambienti di vita, lavoro e aule di formazione

Igiene vertebrale per smartworker

9 video pillole realizzate in collaborazione con Emanuele Toso e Back School per illustrare brevi esercizi ergonomici per scaricare le tensioni muscolari del lavoro da casa.

L'iniziativa è stata diffusa a livello nazionale tramite il sito "Solidarietà digitale" coordinato dal Ministero dello Sviluppo Economico e sul sito "Restiamo a casa" di Regione Lombardia, sezione dedicata alla promozione della salute



59.955 visualizzazioni totali dei video
1980 download



Poster e infografiche

Poster illustrativi delle regole contenute nei protocolli gestione rischio Covid e nei DPCM che si sono susseguiti in tutto il 2020. Strumenti utili sia per i consulenti – da fornire ai propri clienti – sia per i semplici cittadini per orientarsi facilmente tra le diverse disposizioni normative in continuo aggiornamento. In ottica di sostenibilità, i poster sono stati predisposti anche in versione eco-friendly (sfondo bianco), per risparmiare sui costi economici ed ambientali della stampa e sono stati predisposti in diverse lingue, per garantire a tutti i lavoratori stranieri la comprensione delle regole a tutela della propria salute e sicurezza

Campagna di sensibilizzazione sui vaccini “Rimboccati le maniche”



In occasione della Settimana Europea di immunizzazione, il 22 aprile 2021 AIFOS ha diffuso un media kit gratuito articolato in 10 immagini realizzate appositamente per i social media o per la stampa ed affissione all'interno dei luoghi di lavoro, oltre ad un'immagine di copertina per la pagina Facebook ed un video. Sono rappresentate nove figure in nove contesti differenti (lavoro, scuola, tempo libero) per permettere a tutti di identificarsi nel messaggio di impegno ad aderire alla campagna vaccinale contro il Covid-19

Il commento

“Per superare la crisi sanitaria ed economica che ha duramente colpito il nostro Paese, siamo tutti chiamati al nostro dovere civico di vaccinarci con convinzione. Tramite questa iniziativa AIFOS vuole portare il proprio contributo alla buona riuscita della campagna vaccinale”

Rocco Vitale
Presidente AIFOS

+ di 2.900 download

3.5.2. Quaderni della Sicurezza

L'Associazione pubblica con cadenza trimestrale la rivista scientifica "I Quaderni della Sicurezza" che affronta di volta in volta nuclei tematici inerenti il vasto mondo della salute e sicurezza sul lavoro con un approccio saggistico multidisciplinare.

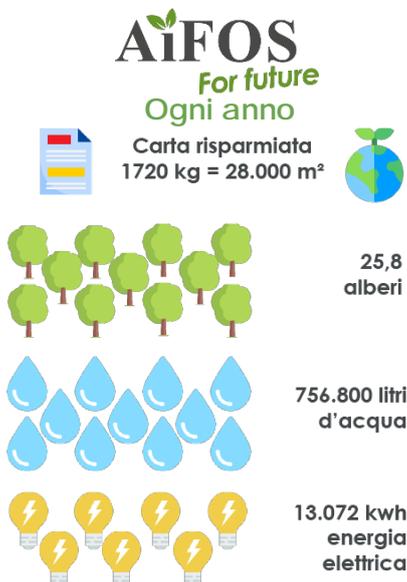
Gli associati ricevono in omaggio questo importante strumento di approfondimento ed aggiornamento. La rivista viene inoltre inviata ad una serie di stakeholder, enti pubblici, istituzioni, ricercatori e società di ricerca.

Dal 2020, con lungimiranza, AiFOS ha deciso di proporre i Quaderni solo in formato digitale.

Il commento

"I Quaderni della Sicurezza digitali sono qualcosa di nuovo e diverso: questo perché la pubblicazione è stata completamente rivista e ripensata. Mantenendo alta la qualità dei contenuti, la nuova veste grafica invoglia la lettura e l'approfondimento"

Lorenzo Fantini
Direttore dei Quaderni della Sicurezza AiFOS



Nuova grafica, nuovi contenuti

Sommario interattivo, foto ed immagini rendono la rivista uno strumento agevole da sfogliare e da leggere, i numerosi link interattivi offrono al lettore la possibilità di recuperare documenti ed articoli per poter proseguire in autonomia l'approfondimento dei temi trattati. Sono state introdotte anche due rubriche fisse.

Il Formartista - a cura di Andrea Cirincione

Rubrica che approfondisce il tema del Quaderno attraverso l'analisi di un'opera d'arte

Il punto sulla Sostenibilità - in collaborazione con Futura Network, magazine di ASVIS



I Quaderni pubblicati nel 2020



Gennaio/marzo
Logistica e trasporti in sicurezza



Aprile/giugno
Nuove tecnologie per la formazione e la sicurezza



Luglio/settembre
Il ruolo dell'HSE manager tra leadership e gestione del personale



Ottobre/dicembre
Lavoro, sicurezza e formazione ai tempi del Coronavirus

I Quaderni pubblicati nel 2021



Gennaio/marzo
Covid 19: buone prassi, soluzioni e prospettive per la salute e la sicurezza



Aprile/giugno
Gestione dello stress, comunicazione e benessere in azienda durante la pandemia



Luglio/settembre
Prevenzione dei rischi nel settore sanitario



Ottobre/dicembre
Videoconferenza per la salute e sicurezza: cambia il lavoro, cambiano le metodologie

3.5.3. I Giornali dei Registri Professionali

Anche nel 2020 e nel 2021 è proseguita la pubblicazione dei Giornali dei Registri professionali AIFOS, la proposta editoriale dedicata ai soci iscritti ai Registri Professionali AIFOS.

Ogni mese il Giornale è dedicato ad una professione: Formatore, Coordinatore, RSPP e Consulente. In un anno vengono pubblicati 3 numeri per ciascun Registro. I Giornali sono un utile strumento attraverso cui i soci iscritti a ciascun Registro ricevono notizie e approfondimenti dedicati, recensioni di volumi e iniziative interessanti.



Formatori
gennaio
maggio
settembre
a cura di
Adele De Prisco



Coordinatori
febbraio
giugno
ottobre
a cura di
Stefano Farina



R.S.P.P
marzo
luglio
novembre
a cura di
Matteo Fadenti



Consulenti
aprile
agosto
dicembre
a cura di
Lucio Fattori

3.6. Eventi ed iniziative

3.6.1. Webinar, la nuova forma dell'aggiornamento professionale

AiFOS ha sempre sviluppato una intensa attività associativa per mantenere vivi i legami tra gli iscritti, alimentare il dibattito in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sviluppare nuovi nuclei tematici. Convegni, seminari, incontri tecnici, sono sempre stati appuntamenti importanti per raccogliere e rielaborare le idee presentate dagli Associati.

Durante la pandemia, AiFOS ha proseguito con questa attività, trasformando in webinar i convegni che avrebbe organizzato in presenza.

Il commento

“Un grande sforzo organizzativo ed investimenti nelle infrastrutture digitali fatti già prima della pandemia ci hanno permesso di arrivare preparati e di offrire agli associati numerose occasioni di aggiornamento professionale, con relatori esperti su tutte le novità. Questo ci ha garantito di essere ancora più capillari nel raggiungere i soci e di quasi raddoppiare i numeri dei partecipanti ai nostri eventi”

Rocco Vitale
Presidente AiFOS



La Digital Convention AiFOS

La Convention AiFOS è un appuntamento fisso alle porte dell'estate che vede i soci diretti protagonisti nella creazione di nuove sinergie che ampliano e consolidano il network. Nel 2020 e nel 2021 si è svolta on-line, tramite collegamenti a distanza, sempre con sessioni di formazione in plenaria e parallele



La soddisfazione più grande: il riconoscimento da parte dei nostri soci!

«Voglio ringraziare AiFOS per l'enorme supporto che mi ha dato in questo periodo. Ho messo in pratica i vostri insegnamenti e il primo controllo che l'azienda ha avuto da parte della ULSS è stato superato. Grazie a tutti e complimenti per l'organizzazione dei webinar»

Daniela P.

DIGITAL Convention AiFOS2020



Parma capitale della cultura La cultura della Sicurezza

In occasione di Parma Capitale italiana della Cultura, AiFOS ha presentato il progetto "La cultura della sicurezza nelle eccellenze del territorio di Parma: musica, arte ed alimentazione". L'evento doveva essere in presenza nel 2020, è stato invece realizzato sottoforma di una giornata di webinar il 28 aprile 2021, in occasione della Giornata mondiale della sicurezza



3.6.2. La ripartenza in presenza: le Fiere del 2021

Gli unici eventi svolti in presenza nel 2021 sono state le **manifestazioni fieristiche**, dove AiFOS ha nuovamente incontrato i propri associati, con proposte formative relative ai maggiori temi di interesse.

Sono stati certamente momenti di incontro tra professionisti a servizio di professionisti e condivisione di esperienze messe a frutto durante la pandemia.



Lo stand e lo staff AiFOS alla Fiera Ambiente Lavoro 2021

Il commento

“Nel 2020 e 2021 abbiamo proposto eventi in cui trovare risposte agli innumerevoli dubbi interpretativi delle norme, dove sono state messe a fattor comune buone prassi e competenze per l’arricchimento e l’aggiornamento professionale del Network AiFOS”

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

2020



2021



Cosa ne pensano gli associati

L'83,5% ritiene MOLTO o MOLTISSIMO soddisfacenti gli EVENTI AiFOS



83,5%

L'89,1% è MOLTO o MOLTISSIMO soddisfatto della PREPARAZIONE DEI RELATORI agli EVENTI AiFOS



89,1%

3.7. L'attività di ricerca: Rapporto AiFOS

Fare indagine e ricerca, con serietà e metodo, è sempre un'azione complessa e difficile. AiFOS, puntualmente ogni anno, svolge un'attività di ricerca che culmina con una pubblicazione che costituisce il "Rapporto annuale" dedicato ai soggetti che operano in uno specifico ambito della salute e sicurezza sul lavoro.

L'attività di ricerca viene sviluppata attraverso indagini che raccolgono l'opinione (in forma anonima) dei soggetti coinvolti nelle attività di sicurezza sul lavoro.

Il commento

"Le ricerche realizzate nel 2020 e 2021 sono state decisamente influenzate dall'avvento della pandemia; quindi, i temi trattati non potevano che essere relativi alla gestione della sicurezza e della formazione durante il Coronavirus"

Marco Masi, Presidente Comitato Scientifico AiFOS

Il Comitato Scientifico AiFOS definisce annualmente il tema da trattare nella ricerca che costituirà il Rapporto.

- **2020: il Rapporto AiFOS "Lavoro, sicurezza e formazione ai tempi del Coronavirus"** ha visto pubblicati dati relativi ad indagare come con la pandemia sia cambiato il lavoro delle figure della sicurezza: RSPF, Consulenti, Formatori, Coordinatori di cantiere e Medici Competenti. Dall'indagine è emerso soprattutto quanto sia fondamentale insistere sull'aggiornamento professionale per garantire supporto ai propri clienti.

Campione:

457 RSPF

75 Coordinatori

363 Medici

- **2021: il Rapporto AiFOS "Videoconferenza per la salute e sicurezza: cambia il lavoro, cambiano le metodologie"** ha indagato l'opinione di formatori, docenti e lavoratori sulla videoconferenza utilizzata moltissimo negli ultimi 2 anni, al fine di far emergere sia i punti di forza che le criticità di tale metodologia formativa, al fine non solamente di "fotografare" la situazione attuale, ma di aprire anche a nuove prospettive nella convinzione che, nonostante alcune criticità da superare, non si tornerà indietro rispetto all'uso della videoconferenza.

Campione:

407 Formatori

158 Lavoratori

Infografiche per leggere meglio i dati

I dati emersi dalle indagini, a partire dal 2020, sono resi sotto forma di infografiche, al fine di renderne più piacevole e facile la lettura



Cosa pensano gli associati della ricerca AiFOS

Il 74,4% ritiene importante la pubblicazione annuale del Rapporto AiFOS, riguardante la ricerca sui temi specifici della sicurezza

MOLTO o MOLTISSIMO



74,4%

3.8. L'impegno per la Campagna Europea

L'Associazione è partner nazionale della Campagna europea "Ambienti di lavoro sani e sicuri" promossa dall'Agenzia Europea per la sicurezza e la salute sul Lavoro (EU-OSHA) di Bilbao. Per ogni campagna, AiFOS organizza un piano di attività che coinvolge soci ed aziende e promuove i temi indicati dall'Agenzia.

Partita un po' in sordina negli anni della pandemia, la Campagna europea è dedicata alla prevenzione delle problematiche muscolo scheletriche, con un focus particolare allo svolgimento del lavoro in smartworking. Proseguirà nel 2022.

Campagna 2020-2022
Alleggeriamo il carico!
AiFOS è



SANTAGIULIA
HDEMA
DI BELLE ARTI

Premio buone prassi

Per le aziende, l'Agenzia europea prevede un premio dedicato alle migliori buone prassi realizzate a tutela dei lavoratori.

AiFOS, in qualità di partner nazionale della Campagna Europea ha veicolato per la partecipazione al concorso coordinato in Italia da INAIL le buone prassi realizzate da:

FERALPI GROUP

Malocclusione del cavo orale e prevenzione dei problemi posturali negli ambienti di lavoro: studio osservazionale e percorsi riabilitativi

AMAZON ITALIA LOGISTICA sede di Torrazza Piemonte

La riduzione dei rischi di natura ergonomica attraverso la diffusione della cultura della sicurezza: miglioramenti ergonomici mediante "Simple Ergonomic Solutions"

AiFOS Service

Igiene vertebrale per smartworker e AiFOS Yoga class: esercizi posturali per alleggerire il carico

Le premiazioni si svolgeranno nel 2022

Mostra "Manifesti per la sicurezza"

Il Progetto, ormai decennale, prevede il coinvolgimento degli studenti dell'Accademia di Belle Arti Santa Giulia di Brescia per la realizzazione di manifesti divulgativi del tema della Campagna Europea. **Un'immagine dice più di mille parole!**

I manifesti realizzati sono liberamente utilizzabili per attività di diffusione della cultura della prevenzione e attività di formazione.

Il progetto è stato realizzato in collaborazione con Fondazione AiFOS, che ha premiato gli autori dei migliori manifesti selezionati da una giuria esperta con un piccolo contributo economico.

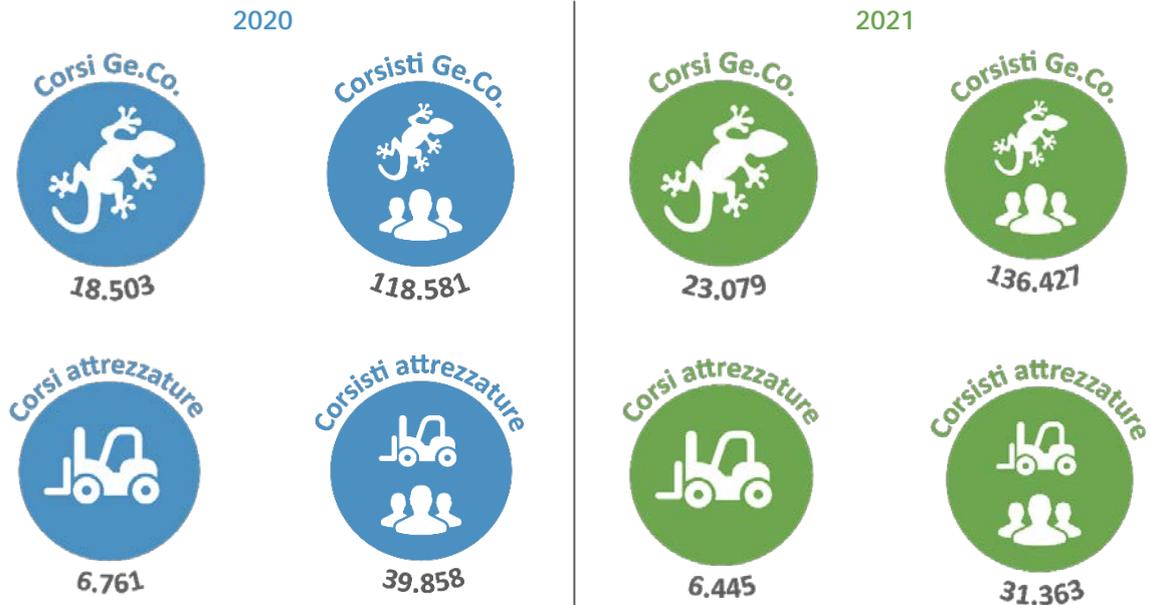
Visualizza i manifesti
della Mostra
"Alleggeriamo il carico!"

3.9. Protagonisti della formazione

3.9.1. I corsi di formazione svolti dai CFA a marchio AiFOS

I corsi di formazione alla sicurezza sul lavoro, previsti dal D. Lgs. n. 81/2008, sono svolti da AiFOS in qualità di ente di formazione *ope legis*, direttamente, tramite i Responsabili del Progetto Formativo (R.P.F.) individuati sul territorio o tramite i propri Centri di Formazione AiFOS (C.F.A.), strutture convenzionate di diretta emanazione che rilasciano gli Attestati a marchio AiFOS su tutto il territorio nazionale.

Tutta la formazione svolta in aula



L'erogazione della formazione svolta dai C.F.A. e dagli R.P.F. avviene con l'utilizzo del Sistema Gestione Corsi (Ge.Co.) che consente di organizzare, gestire e validare i corsi con un controllo e la registrazione di tutte le fasi di svolgimento, dall'iscrizione ai registri, ai verbali fino all'attestato finale. Ge.Co. raccoglie l'archivio dei documenti dei partecipanti ai corsi.

Cosa pensano i CFA del SISTEMA Ge.Co.
 Ge.Co. è ritenuto MOLTO o MOLTISSIMO
 funzionale dal



75,6%

Il commento

“Rispetto all'andamento della formazione del 2019, **il vero calo nel 2020** si è avuto **durante i mesi del primo «lockdown»** dove tutte le attività erano chiuse.

Da giugno 2020, con la ripartenza della formazione in presenza i corsi seguono la linea dell'anno precedente, incrementando di poco rispetto al 2019.

La crescita dei mesi giugno-settembre non colma la mancanza di 3 mesi importanti di lavoro come marzo, aprile e maggio, ma la differenza finale – pur essendo significativa – non è eccessiva.

Nel **2021**, invece, **il numero dei corsi in presenza è tornato a crescere**, così come il numero di corsisti, superando di poco il numero di corsi del 2019, tornando quindi ai livelli pre-crisi”

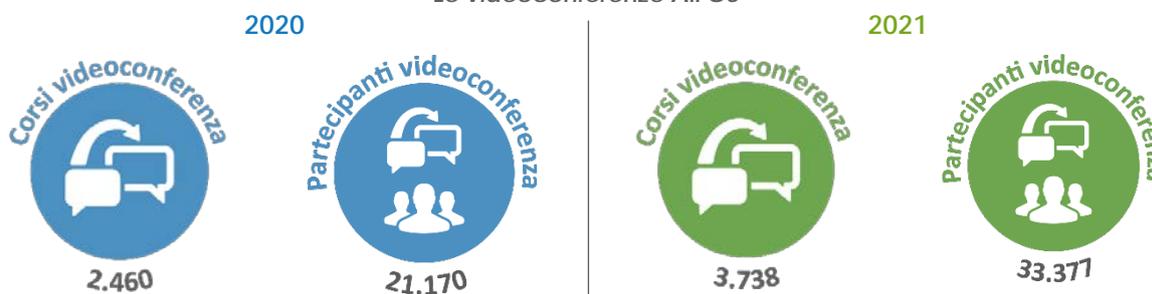
Francesco Naviglio
 Segretario Generale AiFOS

3.9.2. La videoconferenza, la metodologia della pandemia

Nella videoconferenza è l'aula che virtualmente va dagli studenti e non il contrario. Attraverso la metodologia della videoconferenza possono essere realizzati webinar diffusi o veri e propri corsi di formazione (training). Ad avvio **pandemia**, la metodologia della videoconferenza è stata considerata da tutti un **utile strumento anche per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori**. Sdoganata anche grazie ad alcuni interventi del Ministero del Lavoro (di cui abbiamo già parlato), il **2020** è stato l'anno di svolta per questa metodologia, che ha permesso di proseguire ad erogare la formazione in un contesto caratterizzato da distanziamenti e smartworking. Nel **2021**, il suo uso si è ulteriormente incrementato.



Le videoconferenze AiFOS



Il commento

“Cambia il lavoro, non possono non cambiare le metodologie formative. Nell'indagine condotta per il Rapporto AiFOS 2021, l'81% del campione dei formatori indica che dopo la pandemia vorrebbe proseguire la propria attività di formatore con un mix tra aula e videoconferenza.

I principali vantaggi della formazione a distanza segnalati dai formatori sono l'assenza di spostamenti (91%), l'ottimizzazione dei tempi (68,7%) e la conciliazione vita-lavoro (61,6%), temi fondamentali che riguarderanno la sicurezza del futuro, che, con la nascita di nuovi bisogni lavorativi, avrà l'importante compito di introdurre nuove soluzioni e nuovi processi, necessari per gestire i cambiamenti che osserviamo quotidianamente e di cui siamo parte attiva”

Rocco Vitale
Presidente AiFOS



Per una buona videoconferenza, serve un buon webtrainer

AiFOS ha realizzato alcune infografiche utili per garantire a tutti i formatori di poter essere web trainer efficaci, dettagliando consigli su come gestire al meglio i corsi di formazione alla sicurezza con riferimento a:

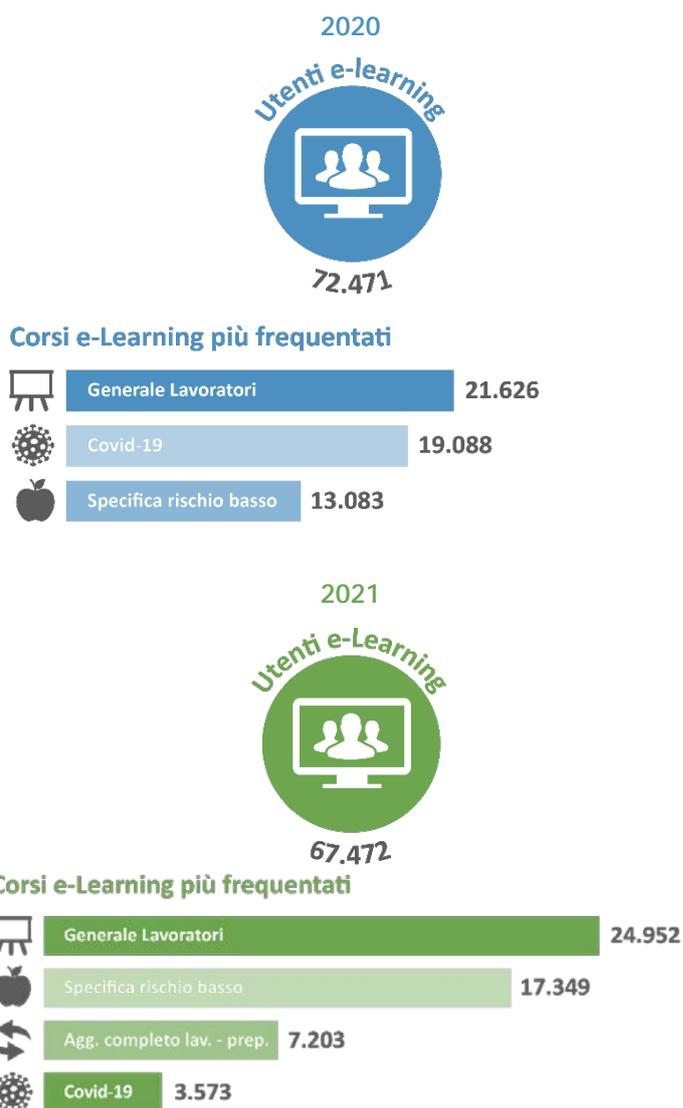
- Set e inquadratura
- Connessione
- Desktop e materiali didattici
- Netiquette e comunicazione
- Interazione con i partecipanti

Vedi tutte le infografiche



3.9.3. e-Learning AiFOS, garanzia di una buona formazione

Una piattaforma all'avanguardia, curata nei contenuti e nella grafica, massima interazione dei discenti, rispetto dei requisiti tecnici e progettuali previsti dall'allegato II dell'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016: queste sono le caratteristiche principali dell'e-Learning AiFOS, già ampiamente utilizzato negli anni precedenti alla pandemia. Nel 2020 e 2021, anche grazie ad un'ampia produzione di corsi di aggiornamento sulle tematiche legate al Covid e alle nuove forme di lavoro, si è assistito ad un notevole incremento del numero di utenti.



Nuovo format per le dispense e nuove funzionalità piattaforma

Questi due anni sono stati occasione anche per procedere con la revisione completa di corsi e dispense rinnovati sia per grafica che per contenuti, nonché per migliorare alcune funzionalità della piattaforma stessa per rendere la fruizione più interattiva e più semplice sia per l'utente che per la gestione dello stesso da parte del tutor

Il commento

"Nel corso del 2020, complice la sospensione della formazione in presenza, l'e-learning è stata la metodologia prescelta per la frequenza dei corsi per lavoratori generale e specifica rischio basso.

Nel complesso, rispetto al 2019, il 2020 ha visto un incremento del **+42%** di formazione e-learning.

Molto importante è stato il numero di utenti che ha frequentato il corso - progettato e realizzato in tempo record nel mese di aprile "**Covid-19 e lavoro: cosa conoscere**". Questo corso di aggiornamento è stato seguito in pochi mesi da più di 19.000 utenti. Ciò ha permesso di realizzare anche una donazione a favore della didattica a distanza nelle scuole (v. sezione filantropia di questo Bilancio sociale).

Nel 2021, il totale di utenti è lievemente calato, ma, al netto della quota del corso "Covid 19 e lavoro" che ha inciso molto sui numeri del 2020, nel 2021 possiamo segnalare un **incremento della fruizione dei corsi più frequentati** dove troviamo in crescita nuovamente la formazione generale e specifica dei lavoratori del settore rischio basso, ma anche l'aggiornamento di lavoratori e preposti"

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

3.9.4. La formazione qualificata AiFOS

Per essere un buon formatore, soprattutto nel settore della salute e sicurezza sul lavoro, è necessario, oltre ad aver maturato esperienza sul campo, disporre di un ampio bagaglio di nozioni culturali, tecniche e normative.

I corsi qualificati AiFOS vengono progettati al fine di offrire ai professionisti occasioni per **approfondire conoscenze ed accrescere competenze e abilità.**

Le azioni formative sfruttano strumenti e metodi di innovazione tecnologica e culturale. I corsi qualificati organizzati nel 2020 e 2021 sono stati caratterizzati dalla metodologia utilizzata (quasi esclusivamente la **videoconferenza sincrona**) e dai temi trattati: i nuovi corsi progettati hanno infatti tenuto conto del contesto e del momento storico e hanno riguardato le dinamiche di salute e sicurezza legate all'epidemia da Coronavirus.

L'offerta è stata orientata a coprire le 3 aree tematiche oggetto dell'aggiornamento dei formatori ai sensi del D.l. 6 marzo 2013:

- Area normativo-giuridico-organizzativa
- Area Rischi specifici-Tecnici-Igienici
- Area Comunicazione-Relazionale

Il commento

“Con la pandemia, i datori di lavoro hanno capito che la salute e la sicurezza delle risorse umane sono fondamentali per garantire la business continuity aziendale e le figure dell'RSPP, del consulente alla sicurezza e dell'HSE manager hanno ritrovato un ruolo centrale.

Le loro competenze devono quindi andare oltre il classico tema della valutazione dei rischi, per poter continuare anche in futuro a giocare un ruolo di consulenza fondamentale in azienda.

Le proposte formative AiFOS sono orientate proprio a questo obiettivo.

Abbiamo progettato proposte formative in linea con i tempi, in webinar e in e-learning, occasioni di aggiornamento sulle nuove competenze necessarie per i formatori e i consulenti in un contesto del lavoro totalmente variato”

Rocco Vitale
Presidente AiFOS



Alcuni dei nuovi temi proposti

Trasformare la formazione alla salute e sicurezza: dal webinar al digital learning

Covid e Sicurezza sul lavoro: facciamo il punto tra leggi, D.P.C.M. e ordinanze regionali

Lavoratori e COVID-19: gestione psicologica e comunicazione del rischio

Vaccini e COVID19: tipologie, funzionamento e i protocolli applicativi

Smart Working: organizzazione, gestione e rischi connessi

Covid-19: le responsabilità del RSPP e del datore di lavoro prima e dopo il coronavirus

Come migliorare la voce: tecniche di comunicazione al tempo della digital transformation

Ripartire dopo la pandemia (New Normal)

Il sentiero di mezzo tra analogico e digitale

La sicurezza nella realtà: casi di infortuni realmente accaduti. Indovina chi è il colpevole

Alcuni feedback dei partecipanti ai corsi qualificati AiFOS



«Il corso è stato organizzato con la consueta professionalità di AiFOS. I docenti sono stati estremamente coinvolgenti e preparati. Grazie e alla prossima!»

«Molto soddisfatto del corso; come dicevo oggi ai colleghi la qualità AiFOS è sempre molto elevata. Grazie!»

«L'unico suggerimento che mi sento di darvi è di continuare in questo modo. Avete un'organizzazione ed una professionalità che raramente si trova. Grazie mille di tutto»

Corsi qualificati Sede AiFOS 2020



Presenza
21
Videoconferenza
83



Presenza
227
Videoconferenza
1.054



Presenza
78%
Videoconferenza
95%

2021



Presenza
25
Videoconferenza
46



Presenza
238
Videoconferenza
537



Presenza
95%
Videoconferenza
95%

AiFOS For future

Nel 2020 e 2021 sono proseguite le iniziative di sostenibilità: per tutti i partecipanti ai corsi sono disponibili distributori di acqua naturale per aumentare il risparmio di bottiglie di plastica e bicchieri biodegradabili, sia per il caffè che per l'acqua.

1 bottiglietta d'acqua/giorno + 2 caffè/giorno



Corsisti in presenza 2020:
227



Corsisti in presenza 2021:
238

Plastica risparmiata corsi videoconferenza:
8,37 Kg

Corsi qualificati Centri di Formazione AiFOS 2020



Presenza
13
Videoconferenza
7



99

2021



Presenza
9
Videoconferenza
7



145



I corsi in presenza in tutta sicurezza

I corsi svolti in presenza durante il 2020 e il 2021 - nei periodi in cui è stato possibile erogarli nel rispetto della normativa - si sono svolti presso la sede AiFOS in tutta sicurezza, in applicazione del protocollo gestione Covid



3.10. Il valore della formazione innovativa (anche a distanza)

Consapevoli di dover proporre ai propri iscritti e a chi si rivolge ad AiFOS per il proprio aggiornamento professionale **sempre più stimoli e idee per sviluppare progetti formativi efficaci**, AiFOS ha proseguito nonostante l'emergenza Coronavirus il percorso avviato negli anni passati e orientato alla formazione innovativa ed esperienziale.

3.10.1. Safety WEBcamp, la prima esperienza di interazione digitale

Sulla scia dell'esperienza dei Safety Barcamp organizzati nel 2018 e 2019 – giornate formative esperienziali con workshop paralleli in cui sono gli stessi partecipanti a proporre i temi da trattare – si è voluto proporre il **Safety Webcamp, un Barcamp svolto a distanza**. Attraverso l'utilizzo di strumenti tecnologici che permettono di erogare formazione in modalità sincrona ed avere un'interazione tra i partecipanti ed il facilitatore, si sono svolte le edizioni 2020 e 2021.



Il commento

“Quell'interazione che a distanza sembrava impossibile da trovare ad inizio pandemia è stata sperimentata, proponendo eventi digitali interattivi, dove sono state ampie la condivisione e la partecipazione”

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

3.10.2. La formazione esperienziale in presenza

Non sono mancate occasioni per poter riprendere a svolgere in presenza i corsi di formazione esperienziale.



3.11. Strumenti didattici per i formatori

3.11.1. Supporti Didattici, presentazioni efficaci per la formazione

L'obiettivo primario di AiFOS è incrementare la cultura della sicurezza tramite l'azione formativa efficace. Per la buona riuscita di un corso in aula, infatti, è **importante che il materiale didattico sia leggibile e fruibile**. I supporti didattici AiFOS sono strumenti utili ai docenti per lo svolgimento di corsi sulla salute e sicurezza. Si tratta di **materiali altamente professionali**, realizzati con il contributo di soci ed esperti e non si limitano a riprodurre delle semplici slide.

Ogni supporto didattico contiene:

Informazioni per il formatore

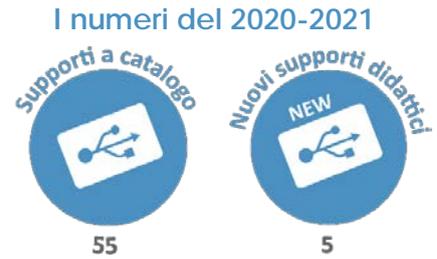
- Guida per il formatore
- Programma del corso

Materiale del corso

- Slide del corso
- Test verifica
- Questionario gradimento

Documenti

- Approfondimenti normativi
- Catalogo supporti



3.11.2. "Imparare dall'errore", un nuovo servizio per i soci AiFOS



L'errore costituisce un'importante fonte di apprendimento e saper riconoscere le diverse tipologie di atti insicuri permette di individuare le soluzioni di miglioramento. Sulla base di incidenti realmente accaduti, l'ATS della Brianza ha realizzato alcune schede descrittive dell'evento infortunistico, con l'analisi delle cause e le possibili azioni di prevenzione da intraprendere.

Dal 2021, AiFOS - autorizzata dall'ATS Brianza, che mette a libera disposizione i materiali - presenta i casi sotto forma di brevi pillole in slide in formato PowerPoint. Tutti i soci AiFOS, nell'area riservata del sito, trovano **90 casi** da utilizzare per la formazione.

Le aree di riferimento dei casi di infortunio trattati



3.12. Registri Professionali AiFOS



La sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro, a livello individuale, è un fatto di responsabilità, di comportamenti corretti e di cultura. Fa parte della “responsabilità sociale” di una associazione come AiFOS, quindi, tendere al miglioramento continuo della professionalità dei propri iscritti e verificare la qualità dei servizi offerti dagli associati AiFOS al cliente finale.

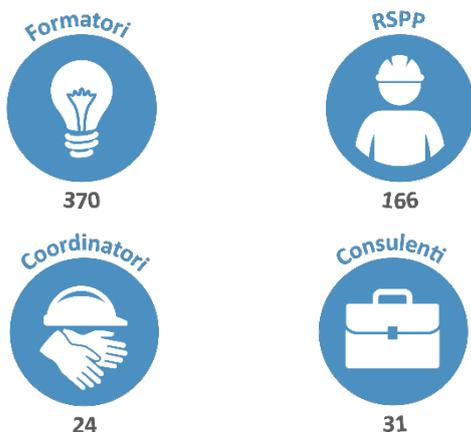
In qualità di associazione professionale inserita nell'elenco del Ministero dello Sviluppo Economico, AiFOS ha definito procedure e strumenti per il rilascio dell'Attestato di qualità e qualificazione professionale dei servizi offerti dagli associati, ai sensi della Legge n. 4/2013.

A seguito della verifica dei requisiti professionali del socio (tramite una analisi documentale ed un colloquio in presenza), AiFOS rilascia l'Attestazione ed iscrive il professionista al Registro Professionale AiFOS (R.P.A.).

L'iscrizione ai Registri Professionali AiFOS è utile e responsabile e porta numerosi vantaggi agli associati: **semplificazione**, **qualità** e **prestigio**... un vantaggio competitivo rispetto alla concorrenza!

Nel **2020**, per puntare sulla professionalità degli associati in un momento storico critico, il Consiglio Nazionale ha deliberato la gratuità dell'iscrizione ai Registri per quell'anno.

Gli iscritti 2020



Gli iscritti 2021



Il commento

“Sul tema dei Registri siamo molto seri e severi in quanto l'Associazione si fa garante verso i terzi, le aziende, i datori di lavoro, i committenti e gli Organi di vigilanza. Per questo controlliamo a fondo i requisiti di ogni soggetto che richiede l'iscrizione, affinché gli iscritti siano in possesso sia dei requisiti di legge, sia delle opportune qualità”

Rocco Vitale
Presidente AiFOS

Scopri tutti i servizi riservati agli iscritti ai Registri Professionali AiFOS



3.13. Qualità, vigilanza e controllo

3.13.1. Il Sistema di gestione Qualità per l'erogazione dei corsi a marchio AiFOS

AiFOS svolge le proprie attività seguendo le procedure previste dal Sistema di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015 per la progettazione, realizzazione ed erogazione di corsi di formazione per la sicurezza e l'igiene sul lavoro - anche in modalità e-learning - nonché per lo svolgimento di studi e ricerche nell'ambito della formazione per la sicurezza sul lavoro. Nel 2020 e 2021, è proseguita la collaborazione con il nuovo ente di certificazione KIWA. Sia la struttura centrale che i Centri di Formazione AiFOS hanno lavorato in modo organico per raggiungere questo importante traguardo a garanzia di tutto il network.

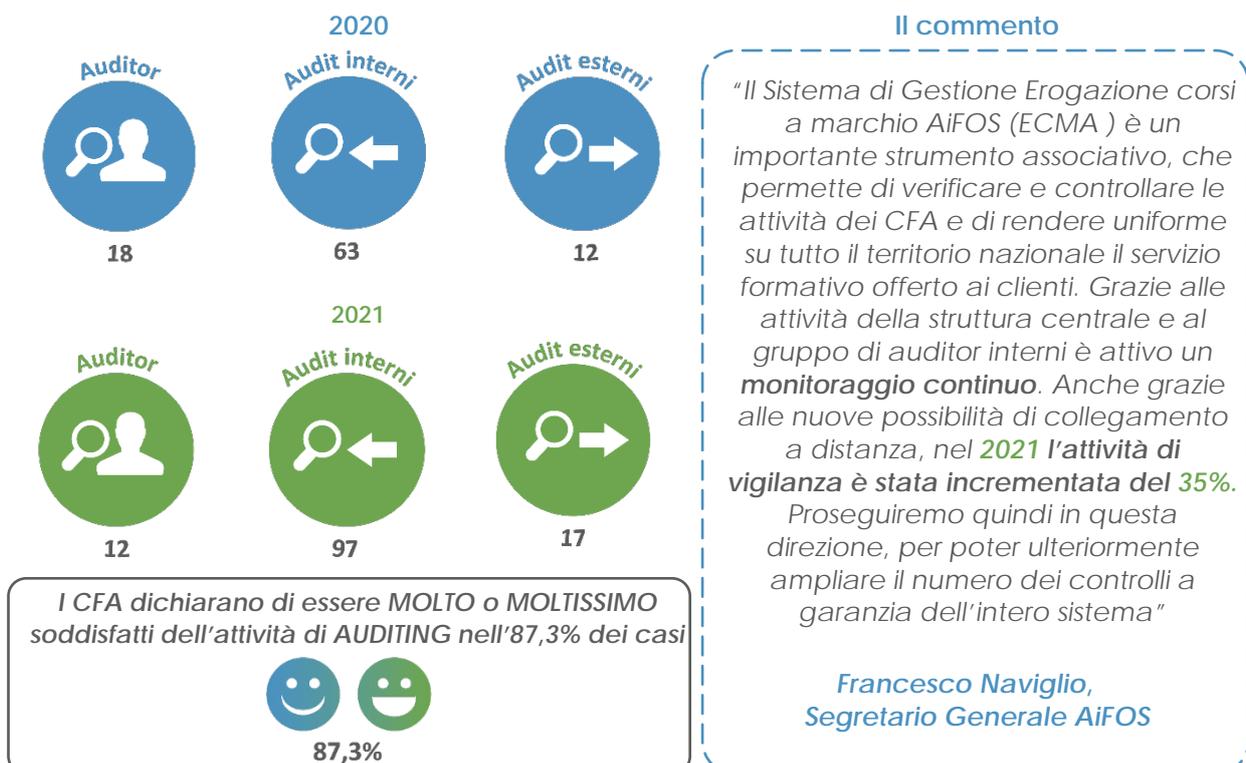


3.13.2. I controlli e le verifiche nei C.F.A.

Oltre alla certificazione della Direzione Nazionale, tutti i Centri di Formazione AiFOS devono implementare al proprio interno le procedure per l'Erogazione dei Corsi a Marchio AiFOS (ECMA), al fine di ottenere l'estensione della certificazione del Sistema Gestione Qualità AiFOS per lo svolgimento delle attività di formazione. In partnership con l'ente di certificazione e tramite il Servizio Auditing interno, **vengono svolti verifiche ed audit per accertare il rispetto delle procedure associative**. In questo biennio, l'attività di verifica è stata svolta quasi completamente in videoconferenza sincrona.

- Nella fase del **primo lockdown 2020** l'attività di audit è stata sospesa, anche alla luce della sospensione della maggior parte delle attività formative. Gli uffici preposti hanno svolto dei controlli da remoto sui corsi attivati in videoconferenza in tutta Italia. Successivamente sono ripresi i controlli, soprattutto a distanza.
- Nel **2021** (anno di ripresa dell'attività formativa), proseguire con lo svolgimento degli audit di verifica tramite la modalità videoconferenza ha permesso di ampliare il numero di Centri di Formazione auditati.

Generalmente gli audit vengono programmati, ma non mancano i controlli a sorpresa per il monitoraggio dell'attività formativa sia in presenza che in videoconferenza.



3.13.3. La protezione dei dati personali come elemento fondamentale del Sistema Gestione Qualità AiFOS

Tutta la modulistica relativa all'erogazione corsi a marchio AiFOS è adeguata alla più recente normativa sulla protezione dei dati.

Il team interno preposto gestisce le nomine relative al trattamento dati, le richieste degli interessati, le procedure per garantire costantemente la protezione adeguata dei dati, l'aggiornamento del registro interessati e del registro del trattamento, supportando sia le attività dello staff della sede nazionale AiFOS che i Centri di Formazione AiFOS sul territorio.



L'attività del DPO AiFOS

Durante la pandemia, l'attività del DPO AiFOS è stata particolarmente intensa. I due eventi chiave del 2020, COVID-19 e annullamento del privacy shield, infatti, hanno indotto AiFOS - titolare autonomo del trattamento dati - a informare ed aggiornare costantemente l'intera associazione ed i CFA. Si è lavorato soprattutto all'allineamento alla normativa Covid-19 dei documenti interni, dei documenti relativi all'erogazione dei corsi di formazione e gestione degli aspetti privacy legati allo "smart working", con particolare attenzione all'incremento delle tutele del trattamento dati effettuato al di fuori degli spazi aziendali. Nel 2021 sono stati costantemente aggiornati i protocolli di gestione dei corsisti a seguito dell'obbligo di green pass per le strutture di formazione a far data dal 15 ottobre 2021 e dei protocolli interni a seguito dell'inserimento della gestione del green pass nelle procedure di controllo del personale interno.

3.13.4. I rapporti con gli Organismi Pubblici della Vigilanza

In qualità di soggetto formatore, AiFOS collabora con gli Organismi Pubblici di Vigilanza, che riconoscono la professionalità e la qualità della formazione erogata dal nostro network. Durante le attività di accertamento che vengono svolte come UPG, viene richiesto alla Direzione Nazionale AiFOS di accertare la veridicità di attestazioni e documenti che riportano i riferimenti associativi. Nella maggior parte dei casi le attestazioni vengono riconosciute e gli eventuali chiarimenti forniti vengono accolti. **Sono sempre più numerosi, però, i casi in cui il nome associativo è stato speso in modo improprio da parte di soci e CFA, o utilizzato in modo illegittimo da persone estranee all'Associazione.**

In tutti questi casi AiFOS è intervenuta a difesa del buon nome associativo, disconoscendo le attestazioni fasulle, diffidando dal proseguire nelle azioni poste in essere e sporgendo denuncia alle autorità competenti.

Il commento

"Negli ultimi due anni, l'attenzione delle Procure sui temi della sicurezza è aumentata. Diversi esposti presentati dalla nostra associazione contro ignoti sono stati oggetto di indagini ed hanno portato al rinvio a giudizio degli autori della falsificazione delle attestazioni con l'uso illegittimo del marchio AiFOS. In tre casi AiFOS è stata riconosciuta come parte lesa.

Questo è un bel segnale per far comprendere che chi gioca sulla sicurezza dei lavoratori vendendo attestati di formazione fasulli commette un reato grave. AiFOS proseguirà nelle denunce, al fine di tutelare l'intera categoria rappresentata"

Rocco Vitale
Presidente AiFOS

3.14. La filantropia del Network AiFOS

3.14.1. Emergenza Covid 19: il territorio chiama, il Network AiFOS risponde

Come ricordato all'inizio di questa relazione sociale, Brescia – la città in cui si trova la sede nazionale di AiFOS – è stata non solo una delle prime città italiane ad essere colpite dalla pandemia, ma anche uno dei territori in cui l'emergenza si è rivelata più intensa. Il territorio bresciano si è subito attivato in diverse raccolte fondi a cui il Network AiFOS ha partecipato, per contribuire all'importante sforzo a supporto della rete sanitaria locale.



Importo totale donato
€ 10.000

a supporto degli ospedali della provincia di Brescia



Importo donato
€ 5.000

a supporto delle associazioni di volontariato impegnate nei soccorsi



3.14.2. Il supporto alle giovani generazioni, investiamo nella formazione dei ragazzi

Le difficoltà della pandemia hanno coinvolto non solo il mondo dei professionisti, ma anche ai propri insegnanti – a dover gestire la c.d. “didattica a distanza”, non senza difficoltà pratiche, a partire dalla connessione e dai contenuti da poter utilizzare per le lezioni.

Due sono state le iniziative specifiche del Network a supporto della didattica a distanza.

AiFOS LOVE TPALL

AiFOS, in accordo con il **Coordinamento Nazionale dei Corsi di Laurea in Tecniche dalla Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro**, ha messo a disposizione gratuitamente gli **accessi alla piattaforma e-learning**, predisponendo **3 pacchetti formativi** (ciascuno della durata di 6 ore), per garantire la fruizione di contenuti di qualità attraverso la formazione a distanza, in quanto diversi Corsi di Laurea non erano preparati alla gestione della didattica a distanza.



Hanno aderito al progetto i corsi di laurea TPALL di:

- Milano
- Bologna
- Brescia
- Parma
- Cagliari
- Ancona
- Napoli
- Padova
- Pavia
- Rieti
- Torino
- Verona - Trento
- Udine
- Roma - Cattolica



Studenti formati gratuitamente: 834

PROGETTO "RICONNESSI, FACCIAMOCI TROVARE PRONTI"



Importo totale donato
€ 13.000

Il Network AiFOS - in collaborazione con il partner tecnico Modulo srl - ha potuto donare parte del ricavato delle vendite del corso e-learning "Covid 19 e lavoro: cosa conoscere", prodotto appositamente per il periodo emergenziale, per aiutare alcune scuole umbre nell'acquisto di strumentazione utile alla didattica a distanza.

Il progetto **Riconnessi, facciamoci trovare pronti** è stato promosso da **Cittadinanzattiva**, per poter garantire alle istituzioni scolastiche delle zone più interne del Paese il collegamento internet e aiutare le famiglie dei ragazzi tramite donazioni di strumenti di collegamento come i PC portatili.

Istituto Omnicomprensivo "Beato Simone Fidati" di Cascia. Donazione di

- 19 pc portatili
- connessione internet per un anno all'Istituto, tramite ponte radio

Istituto Comprensivo Statale "Valenti" di Trevi (PG) Donazione della **connessione internet per un anno all'Istituto, tramite ponte radio**



Disegni di ringraziamento dei bambini della scuola elementare dell'Istituto comprensivo "Beato Simone Fidati" e gli insegnanti con la strumentazione donata

3.15. Fondazione AiFOS

Nata a fine 2016 dalla volontà dei due soci fondatori AiFOS e Aifos Service, la Fondazione AiFOS ha raccolto l'eredità per strutturare in modo organico l'attività filantropica del network orientata ai temi di promozione della cultura della sicurezza. Negli anni 2020 e 2021 l'attività di beneficenza della Fondazione è proseguita attraverso la predisposizione di bandi con l'obiettivo di fornire supporto economico alla realizzazione di progetti a scopo culturale, educativo, di ricerca e di prevenzione diretti a giovani e adulti.



La Fondazione si pone infatti l'obiettivo di sviluppare un modello di intervento che, attraverso la cultura, l'educazione, la formazione e l'approfondimento scientifico, possa portare alla consapevolezza che concetti come quelli di salute e sicurezza, nonché di benessere lavorativo e sociale siano i fondamenti della società contemporanea, propulsori indispensabili per potersi proiettare nel nuovo futuro, più sostenibile e sicuro.

Bando Tesi di laurea

Il progetto avviato da AiFOS nel 2013 ha con gli anni raggiunto un'ampia diffusione... lo testimonia il numero sempre crescente di tesi che vengono inviate!

Il bando premia le migliori tesi realizzate nell'ambito della salute e sicurezza e della sostenibilità in ambito lavorativo, declinata in uno o più dei seguenti argomenti: benessere organizzativo, lavoro dignitoso, corretta gestione ambientale in azienda.

2020



Lo smart-working, i near miss, la gestione del rischio della Supply Chain, la gestione delle disabilità, sono alcuni dei temi delle tesi premiate come migliori.



Organizzazione, innovazione, sostenibilità: le nuove frontiere della sicurezza
Premio tesi di laurea 2020
Fondazione AiFOS
Webinar, 26 marzo 2021

Abbiamo erogato premi per € 4.000

[Visualizza le tesi premiate del 2020](#)

2021



I temi premiati: ruolo del TPALL, dispositivi wearable, benessere dei dipendenti, gas espandenti ecologici, benessere del lavoratore per lo sviluppo sostenibile.



Benessere psicosociale e sostenibilità
Premio tesi di laurea 2021
Fondazione AiFOS
Webinar, 24 febbraio 2022

Abbiamo erogato premi per € 3.500

[Visualizza le tesi premiate del 2021](#)



Nel 2020 La Fondazione AIFOS, con il consenso dei partecipanti alle varie edizioni del Premio Tesi, ha deciso di rendere pubblici e liberamente consultabili gli elaborati, mettendoli a disposizione di studenti, ricercatori, accademici che sentano l'esigenza di approfondire queste tematiche e raggruppandoli in un unico grande database.

Le tesi di laurea, catalogate per argomento, costituiscono una raccolta ragionata di materiale che può essere utile anche per gli operatori della sicurezza, quali RSPF, Consulenti e Formatori.

382 utenti iscritti alla biblioteca tesi
2484 ricerche effettuate
1200 tesi consultate

Il commento

"Riconoscere e sostenere i giovani laureati che abbiano dedicato la propria tesi ai temi della salute e sicurezza sul lavoro è utile e necessario per valorizzare l'attività di ricerca svolta. I materiali raccolti possono infatti essere utili approfondimenti per i professionisti della sicurezza. Per questo è stata creata una banca dati pubblica di consultazione di tutte le tesi ricevute nel bando"

Paolo Carminati,
Presidente Fondazione AIFOS

[Visualizza la Biblioteca Tesi](#)

Bando Progetti di Sicurezza

Ad inizio 2020 era stato riproposto il bando "Progetti di Sicurezza", con cui la Fondazione ha dato il via al finanziamento di numerosi progetti di diffusione della cultura della sicurezza realizzati dalla realtà del 3° settore e dalle istituzioni scolastiche e universitarie. La Fondazione esamina i progetti e rimborsa il 50% delle spese sostenute dagli enti per la realizzazione, fino ad un massimo di € 2.500 a progetto. L'edizione del 2020, a causa dell'emergenza sanitaria Covid-19 è stata prorogata per tutto il 2021, al fine di dare la possibilità ai vincitori di sviluppare i progetti che si erano purtroppo bloccati a causa del lockdown.

2020-2021



Abbiamo finanziato progetti per
€ 26.866,64

[Visualizza i progetti vincitori 2020-2021](#)

Borsa di studio Antonio Manganelli

Nel 2020, in collaborazione con la Fondazione AIFOS, l'Associazione Nazionale Polizia di Stato ha istituito la borsa di studio riservata ai laureati che hanno discusso una tesi di laurea triennale o magistrale incentrata sulla criminalità e sulle forze dell'ordine o, in alternativa, una ricerca, un saggio o una inchiesta giornalistica su vari argomenti, tra cui anche quello della salute e sicurezza sul lavoro.

Abbiamo finanziato il progetto con **€ 2.000,00**

Bando Formazione innovativa

Nel 2021, in collaborazione con l'Università degli Studi di Milano, sono stati proposti ai ricercatori e dottorandi quattro bandi sui temi della formazione innovativa: intelligenza artificiale, realtà virtuale, nuove metodologie, analisi analitica sullo stato dell'arte della SSL. I premi verranno assegnati e i progetti verranno sviluppati nel 2022.

Abbiamo finanziato il progetto con **€ 8.000,00**

3.16. Il personale interno: lo staff del Network AiFOS

Lo staff del network AiFOS è il cuore della Direzione Nazionale: giovani preparati che con professionalità e competenza assistono quotidianamente i soci e permettono all'associazione di realizzare tutte le attività.



I dati riguardano il personale e i collaboratori dell'intero Network AiFOS (AiFOS e Aifos Service)

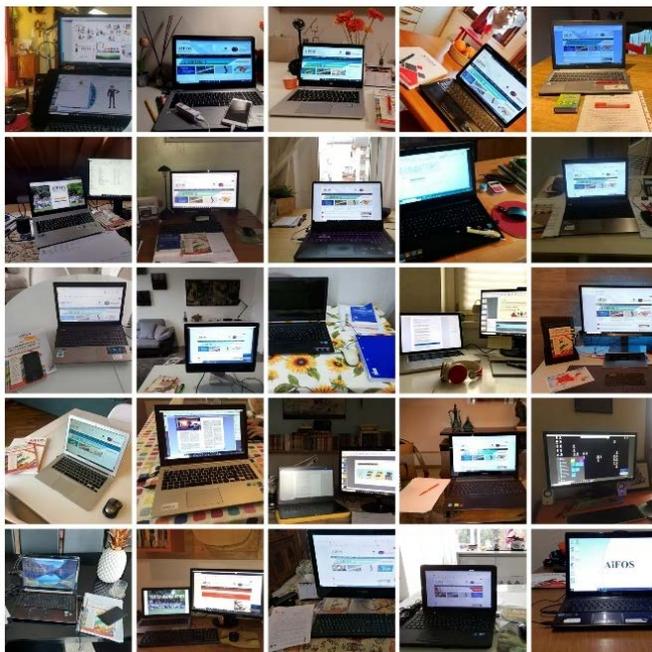
Grado di soddisfazione MOLTO o MOLTISSIMO relativo ai contatti con la Direzione Nazionale:



Con quale assiduità i soci contattano la Sede Nazionale



3.16.1. AiFOS aperta per smartworking: dall'emergenza alla regolamentazione



Le prime postazioni dello staff AiFOS in smart working

L'esperienza di smartworking della Sede nazionale è andata di pari passo con la pandemia.

A metà febbraio 2020, alcuni componenti dello staff – per precauzione – hanno attivato la modalità di **lavoro agile emergenziale**.

Ad inizio marzo 2020, in 5 giorni, un notevole sforzo organizzativo ha permesso di attivare la modalità del lavoro agile per tutti i dipendenti del Network AiFOS, garantendo lo svolgimento dei servizi per i clienti.

Le difficoltà nel primo lockdown non sono mancate, ma il lavoro è proseguito con serietà e responsabilità da parte di tutti.

IL MONITORAGGIO DELLA PRIMA ESPERIENZA

Dopo i primi mesi di smart working «obbligato», a giugno 2020 abbiamo effettuato un primo monitoraggio tra i collaboratori per indagare diverse dimensioni:

- **postazione di lavoro** (informazioni su impianto elettrico, illuminazione, areazione, seduta, profondità tavolo...);
- **organizzazione del lavoro** (gestione mole di lavoro, organizzazione e comunicazione, coordinamento con colleghi);
- **conciliazione vita-lavoro** (stile di vita, umore, sentimento di solitudine...).

Dai risultati del monitoraggio, è emerso che il **97%** dei lavoratori avrebbe voluto **proseguire con lo smart working anche in una fase successiva a quella pandemica, per 2 o 3 giorni alla settimana.**

Anche alla luce dei risultati dell'indagine, abbiamo posto le basi per un progetto stabile.

L'ANALISI ORGANIZZATIVA E L'INVESTIMENTO NELLA STRUMENTAZIONE

È stato creato un gruppo di lavoro composto dai manager del Network finalizzato ad approfondire e valutare la **Vision del progetto**, i pilastri e i bisogni strategici, le azioni da intraprendere, i benefici attesi, i fattori di successo e quali azioni di comunicazione intraprendere. Il tutto è stato valutato in una ottica di sostenibilità complessiva del progetto.

Per realizzare questo obiettivo, da luglio 2020 sono state avviate analisi organizzative finalizzate alla **mappatura dei documenti e delle prassi, del sistema IT, delle responsabilità e delle attività** (individuazione delle attività remotizzabili e non remotizzabili). Il gruppo di lavoro dei Manager ha inoltre valutato approfonditamente i collaboratori su tematiche quali customer focus, capacità di collaborazione da remoto, pianificazione e organizzazione, autonomia e problem solving, engagement.

Importante è stata anche la definizione dell'uso della **strumentazione digitale**: con la fine di aprile 2021, il Network AiFOS ha fornito a tutti i collaboratori la strumentazione informatica utile sia per il lavoro da remoto che per il lavoro in sede. Sono stati distribuiti portatili, modem e cellulari per effettuare collegamenti da remoto. Sono stati dismessi tutti i computer fissi in ufficio e ciascuno è dotato di PC portatile che utilizza sia nello svolgimento delle attività da remoto che presso i locali ufficio.

LA FORMAZIONE

Al fine di migliorare e "allenare" i punti individuati come critici nello sviluppo dello smart working, nel periodo settembre 2020/febbraio 2021, sono stati organizzati in videoconferenza alcuni percorsi formativi dedicati e progettati per la realtà del Network di AiFOS e tutti hanno frequentato un apposito corso in e-learning sulla sicurezza nello Smartworking.

Gruppo manager 16 ore

delega/gestione della fiducia/comunicazione e coinvolgimento;
gestire il team "ibrido";
valutare in tempi di smart working;
salute e sicurezza

Gruppo smart worker 16 ore

capire lo smart working, responsabilità/grado di autonomia/aree di crescita;
cosa fa andare bene/male una giornata di lavoro;
regole per collaborare in maniera efficace da remoto;
salute e sicurezza



LA REGOLAMENTAZIONE

A dicembre 2020 sono stati redatti i **regolamenti aziendali** (AiFOS e Aifos Service) e ciascun collaboratore ha sottoscritto il proprio **accordo individuale**, valido fino a marzo 2023.

Sulla base delle regole che sono state emanate e sottoscritte dagli "smart workers" si può lavorare in remoto di norma presso la propria residenza, domicilio o altro luogo (previa comunicazione), fino a 3 giorni a settimana (aumentabili a 4 o 5 giorni nel caso di situazione emergenziale). Il luogo di lavoro deve garantire riservatezza, sicurezza e permettere la esecuzione continuativa della prestazione lavorativa.

Il commento

"L'obiettivo finale che ci si è posti introducendo in maniera stabile lo smart working come nuovo metodo di lavoro è di tendere ad un Network AiFOS più agile e flessibile, sostenibile, che riduca gli sprechi di tempo ed energia e, infine, migliori il welfare aziendale e la conciliazione vita-lavoro"

**Francesco Naviglio,
Segretario Generale AiFOS**

Quanto agli orari, il singolo smart worker è libero di organizzare il proprio orario di lavoro, coerentemente con l'organizzazione delle attività che prevedono il contatto con il pubblico ed organizzandosi tra colleghi (è esclusa solo la fascia oraria 24.00-05.00).

Il progetto realizzato dal Network AiFOS è stato in parte finanziato attraverso la partecipazione di Aifos Service all'**AVVISO PUBBLICO PER L'ADOZIONE DI PIANI AZIENDALI DI SMART WORKING** di Regione Lombardia (POR FSE 2014-2020. Asse I -Decreto n.1942 del 18 febbraio 2020 e ss.mm.ii-ID domanda 1812049) realizzato nell'ambito delle iniziative promosse dal *Programma Operativo Regionale cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo*



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

3.16.2. Le misure di sicurezza nella gestione del Coronavirus

La gestione del rientro in ufficio dopo il primo lockdown ha richiesto una attenzione particolare.

In attuazione delle disposizioni emanate e, in particolare, del "Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro", sottoscritto dal Governo e dalle parti sociali, il Network AiFOS ha adottato un **"Protocollo per la regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro"**.

A maggio 2020, prima della ripresa dell'attività lavorativa anche in presenza, sono state intraprese **tutte le azioni necessarie per assicurare una riapertura in sicurezza**. Sempre al fine di evitare gli assembramenti e limitare le occasioni di contatto, sono state ridotte le postazioni di lavoro per ciascun ufficio ed introdotte misure di flessibilità in entrata e in uscita per una migliore mobilità.

È stato inoltre mantenuto lo **smart working "a rotazione"**, in modo da ridurre la contemporanea presenza del personale negli uffici e nello stesso tempo garantire un corretto presidio.

Si è provveduto alla distribuzione di **mascherine chirurgiche giornaliere ed FFP2** per tutto il personale.

Sono stati messi a disposizione dei dipendenti **distributori di detergenti e disinfettanti** per le mani, all'interno degli spazi comuni e, periodicamente, sono stati effettuati interventi di **sanificazione degli uffici e dei locali**.

3.16.3. Formazione e aggiornamento professionale

I due anni di pandemia sono stati occasione per puntare sulla formazione e accrescere la qualificazione delle risorse interne.

Al personale della Direzione Nazionale e del Network AiFOS vengono garantite diverse opportunità di formazione interna (a seconda del ruolo ricoperto), nonché occasioni di formazione organizzate all'esterno dell'Associazione, che permettono di acquisire competenze tecniche, di ruolo o di accrescimento personale.

La cooperativa di servizi Aifos Service è dotata di un **Fondo Formazione**, a cui i dipendenti possono accedere per richiedere il finanziamento dei corsi che ritengono pertinenti per la propria crescita professionale.

I temi principali della formazione frequentata (a seconda della funzione e del ruolo)



3.16.4. Altre forme di welfare

Il benessere organizzativo e la soddisfazione del personale sono temi oggi fondamentali per chi si occupa di sicurezza e il Network AiFOS non può non prendersi cura dei propri dipendenti e collaboratori prevedendo una serie di forme di welfare aziendale. Ciascun dipendente può usufruire annualmente di diversi vantaggi e benefici. Nel 2020 e 2021 sono stati attivati i seguenti servizi di welfare:

Assicurazione sanitaria: PREVIGEN ASSISTENZA

Integrativa rispetto all'operatività dei fondi sanitari previsti dal CCNL Commercio e servizi, la polizza assicurativa attivata per il personale del Network AiFOS tramite la compagnia assicurativa Generali garantisce agli assicurati una copertura per il rimborso delle spese mediche in caso di: intervento chirurgico con ricovero, ricovero o day hospital senza intervento chirurgico-extra ricovero, visite specialistiche, esami diagnostici e di laboratorio, cure oncologiche

Assicurazione sanitaria per contagio da COVID19

Per il 2020, per tutto il personale è stata attivata come polizza cumulativa rispetto all'assicurazione Previgen.

Fondo accantonamento: PREVIGEN FONDO PENSIONE

È un fondo pensione di accantonamento di Generali alimentato annualmente dal Network AiFOS a favore dei propri dipendenti, in relazione alle valutazioni annuali che vengono effettuate dai Responsabili dei Servizi. Una parte dei premi e dei ristorni viene riconosciuta tramite questa forma di accantonamento.

Previgen prevede prestazioni pensionistiche finali (sottoforma di capitale o di rendita) e prestazioni erogabili nel periodo di contribuzione, anticipazioni che possono essere richieste in situazioni di particolare rilievo (es. spese sanitarie straordinarie, acquisto prima casa).

Fringe benefit

Buono spesa € 250,00 (esente da tasse in base all'art. 51 c.3 del TUIR, aumentato a €500 nel 2021)

3.16.5. Il Progetto WHP



Workplace Health Promotion

Nonostante la pandemia, nel 2020 e 2021 sono proseguite le attività del programma WHP (Workplace Health Promotion - Luoghi di lavoro che promuovono salute).

Il programma, promosso da Regione Lombardia, ha come obiettivo lo sviluppo di buone prassi aziendali che portino al miglioramento della salute e del benessere dei dipendenti e dei collaboratori interni.

AiFOS e Aifos Service sono entrate a far parte del gruppo di coordinamento delle iniziative a livello provinciale, capitanato dall'ATS di Brescia.

2020

Pur nelle difficoltà del contesto, si è scelto di promuovere lo svolgimento dell'attività fisica, di lavorare sul contrasto al fumo di tabacco e di proseguire con alcune iniziative sul tema dell'alimentazione.



Attività fisica

Per quanto riguarda l'attività fisica, sono stati pienamente integrati i concetti di sicurezza sul lavoro e di sostenibilità. Da inizio marzo tutto lo staff ha iniziato a lavorare in smartworking, creando personalmente in casa la propria postazione di lavoro, nella maggior parte dei casi non riuscendo a ricreare una postazione ergonomica come quella dell'ufficio.

Per questo abbiamo voluto incentivare lo svolgimento in particolare di esercizi posturali e di stretching che potessero compensare l'affaticamento della colonna vertebrale dovuto a posture incongrue mantenute durante le giornate di lavoro in smartworking. Sono stati sviluppati due progetti.



AiFOS yoga class: un corso di videolezioni di yoga realizzate grazie alla collaborazione di una collega che è anche insegnante della disciplina, per permettere anche tramite schede descrittive degli esercizi di realizzare attività fisica rilassante in tutta sicurezza a casa propria. Sono stati realizzati un video introduttivo con le regole per la pratica yoga e 8 videolezioni (composte ciascuna da fase di riscaldamento, pratica delle asana e esercizi di rilassamento).



Igiene vertebrale per smartworker: videopillole con esercizi di rilassamento per collo, schiena e spalle da praticare anche durante l'orario di lavoro e in brevi pause.

Le iniziative inerenti la promozione dell'attività fisica sono state presentate anche in occasione del concorso buone prassi per la campagna europea di salute e sicurezza "Alleggeriamo il carico".





Alimentazione Smart Dish Challenge:

concorso culinario rivolto a tutti i collaboratori per realizzare e premiare il miglior piatto sano preparato e mangiato in pausa pranzo durante lo smartworking, la cui foto veniva condivisa nella chat comune di Skype per le votazioni e le premiazioni successive. Per ogni edizione del concorso, l'autore del piatto più votato - che veniva selezionato in base ai criteri di equilibrio di macronutrienti (carboidrati, proteine, grassi), presenza frutta/verdura, presentazione del piatto - ha ricevuto un buono da spendere presso un ristorante di cucina naturale, attento a proporre piatti sani e prettamente vegetariani e vegani. L'iniziativa si è svolta sia durante i mesi di lockdown che in autunno, con una edizione legata all'uso di prodotti di stagione.



Contrasto fumo di tabacco

AiFOS libera dal fumo: il Network AiFOS si è dotato di una **policy antifumo**, mappando la situazione tra i dipendenti ed organizzando in **collaborazione con LILT** alcuni incontri formativi sul rischio fumo per la salute e sulle motivazioni per poter smettere di fumare.

2021

Avendo esaurito le aree prioritarie su cui intervenire, sono state sviluppate nuove azioni nelle aree già trattate, aggiungendo attività legate alla conciliazione vita-lavoro.



Alimentazione

È stato realizzato un **ricettario** con la raccolta dei piatti proposti nell'ambito del concorso culinario Smart Dish Challenge dell'anno precedente.



Attività fisica

Scale per la salute: buona prassi per incentivare l'uso delle scale in ufficio, anziché utilizzare l'ascensore.

Sono stati realizzati manifesti, infografiche e video diffusi tra tutti i dipendenti.

Al piano -1, 0 e 2 del palazzo della sede AiFOS, a fianco delle scale e degli ascensori sono stati affissi dei manifesti per invogliare all'uso delle scale, segnalando i benefici dell'attività fisica, anche in termini di calorie consumabili (es. solo 88 gradini ci separano dal piano 2! Ogni gradino = 0,28/0,48 Kcal (dipende dall'IMC). Salendo le scale una volta brucerai dalle 24 alle 42 Kcal = 100g. di finocchio o di mandarini. Ma se le sali 2 volte al giorno per 10 giorni brucerai l'equivalente di una pizza).



Conciliazione vita-lavoro

Rientra nel programma WHP anche la regolamentazione della **modalità di lavoro agile**, illustrata nei paragrafi precedenti.

3.17. Obiettivi di mandato e prospettive per il futuro

3.17.1. Le basi per la definizione degli obiettivi: restituire agli associati e mappare la loro soddisfazione

Restituire agli associati

L'attività descritta nei paragrafi precedenti evidenzia il valore aggiunto che AiFOS offre agli associati: far parte del Network AiFOS garantisce occasioni di incontro, confronto, professionalizzazione e crescita.

- Attraverso l'associazione (incarichi diretti da parte di AiFOS o della cooperativa di servizi Aifos Service) vengono offerte agli associati occasioni di **consulenza** e **docenza** che nel 2020 e 2021 sono state complessivamente pari a € 847.132,76.

- Attraverso le attività del network AiFOS, la rete dei Centri di Formazione sul territorio hanno beneficiato di **abbuoni e scontistiche** per una somma pari a € 145.711,15 per il 2020 e di € 197.465,79 per il 2021, che corrispondono a circa il **44% del totale delle quote associative**.

Le basi per definire gli obiettivi: il lavoro fatto in questi anni e la soddisfazione degli associati



3.17.2. Gli obiettivi di mandato

Dall'assemblea elettiva di giugno 2021 si è definita la **nuova compagine del Consiglio Nazionale AiFOS**, che insieme alla Presidenza è stato chiamato a definire gli **obiettivi del mandato associativo per il quadriennio 2021-2025**.

Le direttrici su cui orientare le attività devono tenere presente la Mission di AiFOS che guarda alla **formazione quale strumento per la riduzione degli infortuni sul lavoro**. Vi è quindi una attenzione continua a seguire il tema degli infortuni al fine di sviluppare azioni positive.



Il Consiglio Nazionale riunito in presenza a Brescia il 30 settembre e il 1° ottobre 2021

Gli obiettivi individuati sono 5. L'ultimo rimane di competenza della Presidenza, mentre per gli altri quattro sono stati costituiti dei gruppi di progetto che stanno lavorando alle proposte operative per il loro raggiungimento.

OBIETTIVO 1 Ampliare la platea dei soggetti della sicurezza

L'associazione deve osservare le nuove esigenze della sicurezza, puntare alla formazione del management aziendale, pensare alla formazione dei datori di lavoro, formare manager per il benessere aziendale e personale, puntare sulle giovani generazioni ed il contesto scolastico

OBIETTIVO 2 Sostenibilità e innovazione

Sicurezza e sostenibilità sono ormai un binomio inscindibile. Ma sappiamo davvero che cosa è la sostenibilità? Sappiamo quali sono le sfide che ci aspettano? E gli obiettivi da raggiungere? L'associazione deve fornire ai soci occasioni di informazione, formazione, strumenti, opportunità strategiche e di sviluppo sui temi della sostenibilità e dell'economia circolare

OBIETTIVO 5 Promozione di azioni per revisione normative

Attraverso la collaborazione con partner credibili e con azioni autonome dell'associazione, intraprendere azioni per promuovere la revisione normativa in materia di sicurezza

Promuovere iniziative sul territorio del network associativo, in particolar modo nelle regioni del centro-sud Italia, attraverso iniziative, progetti dedicati, valorizzazione delle esperienze e delle specificità dei singoli Centri di Formazione e associati

OBIETTIVO 4 AiFOS sul territorio

Promuovere iniziative e progetti per tendere ad un maggiore coinvolgimento dei soci, per elevare la qualità dei servizi offerti dagli associati e la loro professionalità. Coinvolgimento dei soci e dei CFA alla vita attiva dell'AiFOS, puntando anche sull'offerta di servizi rivolti alla gestione d'impresa e ai modelli di business e su servizi più efficaci

OBIETTIVO 3 Rafforzare la crescita associativa



3.17.3. Una nuova attenzione alla sicurezza: novità legislative come impulso per il settore

Gli ultimi mesi del 2021 sono stati interessati da una intensa attività legislativa in materia di sicurezza sul lavoro. Sono intervenuti provvedimenti che hanno modificato il D. Lgs. n. 81/08, circolari dell'ispettorato nazionale del lavoro, decreti che hanno riformato la gestione e la formazione antincendio.

Le modifiche al T.U. n. 81, che inizialmente avevano riguardato soprattutto i temi della vigilanza e delle sanzioni, in sede di conversione in legge sono state arricchite da nuove previsioni in materia di formazione, addestramento, ruolo e funzioni del preposto.

Il commento



“Di fronte ai molti infortuni mortali che sono avvenuti nei luoghi di lavoro, anche in relazione alla ripresa completa delle attività lavorative, il Governo ha varato norme che hanno portato a modifiche sostanziali e importanti del Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'insieme delle modifiche dovute al cosiddetto decreto fiscale (o fisco-lavoro) – il decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146 – e successivamente alla Legge 17 dicembre 2021, n. 215 - Conversione in legge, con modificazioni, del DL 146/2021 – costituiscono quasi una miniriforma del Testo Unico di sicurezza.”

Rocco Vitale
Presidente AiFOS



“Seppur rimandato nelle modalità e nei contenuti ad un nuovo Accordo Stato-Regioni, entra per la prima volta nel sistema prevenzionistico italiano l'obbligo della formazione per i datori di lavoro a prescindere dallo svolgimento diretto del ruolo di RSPP.

Cercare di intervenire sulla cultura del management e per un suo coinvolgimento in prima persona è fondamentale per poter attuare le regole di Vision Zero, programma in cui AiFOS crede dal 2017.

Per poter arrivare a far scendere il numero di infortuni bisogna intervenire sull'assunzione della leadership della sicurezza da parte dei datori di lavoro.”

Francesco Naviglio
Segretario Generale AiFOS

“La formazione efficace ha assunto nuova importanza e sarà fondamentale l'azione dell'associazione che potrà intervenire nel dibattito legislativo con le proprie proposte.

AiFOS sarà a fianco dei formatori e dei professionisti della sicurezza, rimettendo al centro dell'attenzione la prevenzione”

Il Bilancio Sociale è un modello di rendicontazione sulla quantità e sulla qualità di relazione tra AiFOS e tutti i gruppi di riferimento rappresentativi della collettività.

Esso mira a delineare un quadro omogeneo, puntuale e completo - trasparente ed etico - della complessa interdipendenza tra i fattori economici e quelli sociali che si addicono ad una Associazione, senza fini di lucro, tra i propri associati ed il mondo del lavoro.

L'azione diretta dell'Associazione nella realizzazione della formazione dei formatori unitamente e quella dei soci e dei Centri di Formazione AiFOS per la formazione dei lavoratori sulla sicurezza sul lavoro nelle aziende, rappresenta un modello, prima di tutto culturale, morale ed etico, di azioni che hanno alla base la vita dell'uomo e la sua sicurezza nella vita e nel lavoro.

