

AiFOS

FESTIVAL
DELLO
SVILUPPO
SOSTENIBILE
2025

PROMOSSO DA



Webinar

Il ruolo della **FORMAZIONE** nella transizione **SOSTENIBILE** delle imprese

Giovedì 8 maggio 2025
dalle 15.00 alle 17.00

Relatore: Nausica Iencenelli



Il ruolo della formazione finanziata per le imprese nella transizione sostenibile



Contenuti dell'intervento:

1. illustrare brevemente le metodologie e gli strumenti per la valutazione d'impatto della formazione finanziata da Fondimpresa;
2. riportare alcuni dati di contesto rispetto a come la formazione continua accompagna e supporta le transizioni digitale ed ecologica nelle imprese;
3. le Storie di Formazione: buone prassi formative;
4. conclusioni

La valutazione d'impatto della formazione finanziata da Fondimpresa 1/3

Estratto dalla **Politica di Sostenibilità di Fondimpresa**:

«Per Fondimpresa la sostenibilità rappresenta non solo uno strumento strategico per valorizzare il proprio ruolo trasformativo, ma anche un impegno a essere al fianco delle aziende nel loro percorso di trasformazione e cambiamento [...], offrendo programmi mirati allo sviluppo di nuove competenze, favorendo l'integrazione della sostenibilità nella cultura aziendale e sostenendo le aziende nella sperimentazione di modelli di business innovativi».

**Misurazione
efficacia e
impatto della
formazione
finanziata da
Fondimpresa
basato
sull'approccio
a metodi misti**



La valutazione d'impatto della formazione finanziata da Fondimpresa 2/3

ROLA: è uno strumento potente che ci consente di avere informazione robuste rispetto alle seguenti dimensioni:

- ☐ Gradimento del corso di formazione
- ☐ Efficacia del corso di formazione, misurazione percezione pre e post corso
- ☐ Impatto della formazione, misurazione di tre cambiamenti: cambiamenti nelle proprie attività di lavoro, cambiamenti in azienda, cambiamenti del ruolo lavorativo
- ☐ Informazioni sulla digitalizzazione, in particolare tecnologie abilitanti 4.0
- ☐ Informazioni sulla transizione verde e l'economia circolare
- ☐ Modulo annuale a rotazione (Intelligenza artificiale)

Il campione dei lavoratori e delle aziende è realizzato sulla base dei Piani Formativi finanziati da Fondimpresa e chiusi l'anno precedente a quello della rilevazione.

💛 **L'indagine ROLA viene realizzata in collaborazione con INAPP (Istituto Nazionale Analisi Politiche Pubbliche) con cui è in corso dal 2018 una Convenzione Istituzionale.**

💛 **Inoltre per la promozione dell'indagine sui territori e il supporto alla compilazione dei questionari, Fondimpresa si avvale delle proprie Articolazioni Territoriali.**

La valutazione d'impatto della formazione finanziata da Fondimpresa 3/3

STORIE DI FORMAZIONE: casi di studio su esperienze formative di successo in aziende che hanno partecipato a Piani Formativi finanziati da Fondimpresa. Le Storie sono selezionate dalle Articolazioni Territoriali da un dataset fornito dall'Ufficio Monitoraggio Valutativo di Fondimpresa e sulla base dei cosiddetti «**ambiti tematiche strategici**» in linea con gli orientamenti del Comitato di Indirizzo Strategico del Fondo.

Per il 2024 gli ambiti tematici strategici erano i seguenti:

- A. Innovazione Digitale e Tecnologica, di prodotto e/o di processo
- B. Transizione verde ed Economia Circolare
- C. Competenze di Base e Digitali
- D. Fondo Nuovo Competenze
- E. Politiche attive del lavoro

Esse mettono in evidenza la **formazione di qualità** e consentono di comprendere:

- ☐ il supporto che la formazione fornisce all'implementazione delle strategie aziendali finalizzate a migliorare la competitività e la produttività
- ☐ l'accrescimento delle competenze e lo sviluppo professionale dei lavoratori

 **Le Storie di Formazione sono raccolte dalla Articolazioni Territoriali sulla base di una metodologia e strumentazione unitaria fornita da Fondimpresa.**

ROLA 2024 – alcuni numeri dell'indagine

Hanno partecipato a ROLA:

7.380 lavoratori

6.264 responsabili

Per complessivi **13.644**
questionari online



I rispondenti
rappresentano

372.099 lavoratori

che hanno partecipato a
Piani Formativi finanziati da
Fondimpresa e chiusi nel
2023

Regione	% lavoratori
Piemonte e VdA	10,9%
Lombardia	20,2%
Liguria	1,7%
Trentino e Alto Adige	1,6%
Friuli Venezia Giulia	1,9%
Veneto	12,8%
Emilia Romagna	9,4%
Toscana	4,2%
Marche	1,9%
Umbria	0,8%
Lazio	12,7%
Abruzzo e Molise	2,6%
Campania	9,9%
Puglia	3,8%
Basilicata	0,8%
Calabria	1,0%
Sicilia	3,5%
Sardegna	0,5%
Totale	100,0%

ROLA 2024 – chi sono i lavoratori che partecipano alla formazione finanziata da Fondimpresa

...per Gruppi Professionali

Gruppi Professionali - classificazione ISCO	Lavoratori %
1. professioni intellettuali scientifiche e di elevata specializzazione	10,19%
2. professioni tecniche	29,17%
3. professioni esecutive nel lavoro d'uffici	25,24%
4. professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	17,18%
5. artigiani operai specializzati e agricoltori	6,84%
6. conduttori di impianti operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	5,51%
7. professioni non qualificate	5,88%
Totale complessivo	100,00%

...per titolo di studio

Titolo di studio	Lavoratori %
Diploma di scuola media superiore	52,8%
Laurea e successive specializzazioni	32,8%
Licenza media	9,5%
Nessun titolo/licenza elementare	0,5%
Qualifica professionale	3,8%
Titolo post-diploma non universitario	0,6%
Totale complessivo	100,0%

...per inquadramento

Inquadramento	lavoratori %
Operai	25,9%
Impiegati	65,1%
Quadri	9,0%
Totale complessivo	100,0%

...per età

Classe di età	lavoratori %
under 30	8,0%
30-50	54,8%
over 50	37,1%
Totale complessivo	100,0%

...per macro settore

Settore	lavoratori %
Industria	52,2%
Servizi	47,8%
Totale complessivo	100,0%

...per genere

Genere	lavoratori %
Femmine	39,0%
Maschi	61,0%
Totale complessivo	100,0%

ROLA 2024 – impatto della formazione sui temi della sostenibilità: i cambiamenti percepiti dai lavoratori

Benessere del lavoratore

Cambiamenti nelle proprie attività lavorative:	% risposta sul tot.
Ho acquisito o migliorato le tecniche di lavoro e/o l'applicazione delle procedure aziendali	22,8%
C'è stato un miglioramento delle relazioni con i colleghi e del lavoro di squadra	14,5%
Ho raggiunto un livello di autonomia maggiore nello svolgimento delle attività	11,6%
Ho acquisito maggiore consapevolezza sui temi della sicurezza	8,3%

il dato suggerisce un impatto positivo della formazione sulla professionalità e quindi su una maggiore occupabilità

Benessere aziendale

Cambiamenti in azienda:	% risposta sul tot.
Riduzione di livelli gerarchici, appiattimento della struttura organizzativa	2,9%
Aumento della condivisione di dati e informazioni tra le diverse aree aziendali	21,2%
Maggiore partecipazione ai processi di innovazione di processo/prodotto	13,1%
Maggiore diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro e/o sua applicazione	9,0%

la formazione ha favorito dinamiche più collaborative e orizzontali, migliorando la comunicazione interna e il coinvolgimento diffuso nei processi aziendali di innovazione

Evoluzione del ruolo lavorativo

Cambiamenti nel ruolo:	%F	%M
Quantità e contenuto del lavoro	21,1%	19,9%
Responsabilità	31,3%	38,6%
Stabilità	47,6%	41,6%

L'evoluzione del ruolo lavorativo è stato riportato con evidenza delle risposte di donne e uomini. I dati indicano che a seguito della formazione sono soprattutto gli uomini a incrementare le responsabilità sul lavoro; mentre le donne migliorano un po' i contenuti e la quantità del lavoro, ma per lo più restano stabili nel loro ruolo.

ROLA 2024 – la Transizione Verde e l'Economia Circolare

Nella sua azienda sono stati svolti progetti di Transizione Verde o di Economia Circolare?

Sì, 46,3%
No, 48,1%

Scomponendo il dato per macro settore:

Industria:

sì 49,5%

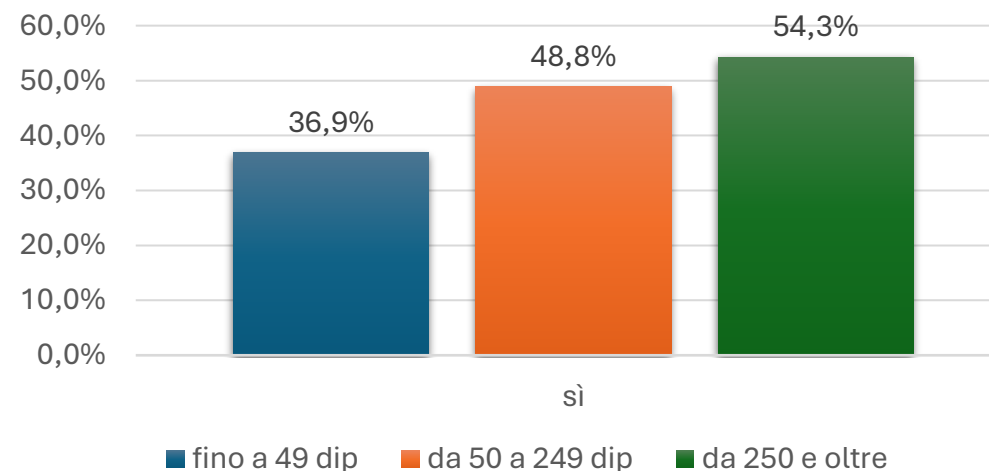
no 46,2%

Servizi:

sì 43%

no 50,2%

Progetti di Transizione Verde o Economia Circolare – Lavoratori per classe dimensionale aziende

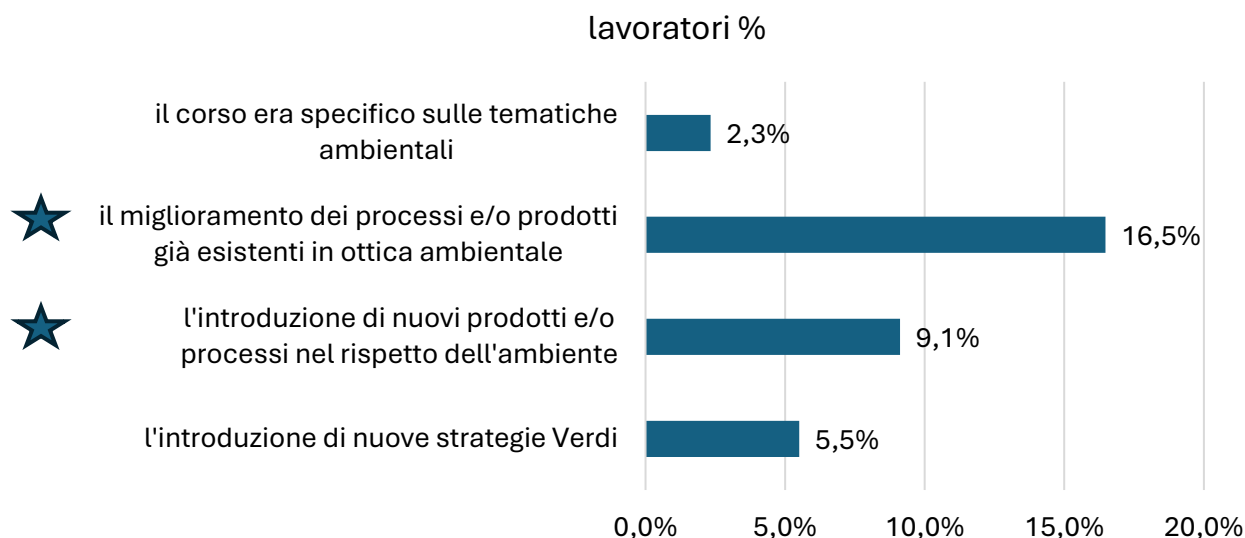


- L'industria risulta più coinvolta nei progetti di transizione verde rispetto al settore dei servizi (49,5% contro 43%).
- Le piccole imprese (fino a 49 dipendenti), in particolare del settore dei Servizi, sembrano avere maggiori difficoltà nell'adattarsi ai cambiamenti richiesti.

ROLA 2024 – i contenuti formativi sulla Transizione Verde e l'Economia Circolare

All'interno del percorso formativo svolto, erano previsti contenuti relativi a:

Per quasi il 40% dei rispondenti il corso ha riguardato:



In generale sembrano poco conosciute le innovazioni tecnologiche e di processo che riguardano la transizione ecologica e l'economia circolare

Quali eventuali iniziative formative relative a transizione ecologica e circolarità le sembrano maggiormente coerenti con le esigenze della azienda in cui lavora?

	Sì
1. Riduzione e riuso dei rifiuti o degli scarti della produzione	57,4%
2. Ridurre consumi e sprechi energetici	82,6%
3. Riduzione livelli di emissioni di CO2	60,8%
4. Riciclo; riuso; trasformazione in materia prima seconda e trasformazione dei rifiuti	42,3%
5. Riduzione utilizzo risorse e ottimizzazione del consumo delle risorse, utilizzo di input circolari come input produttivo	44,5%
6. Sviluppo meccanismi di simbiosi industriale e uso di piattaforme di simbiosi	16,4%
7. Tecniche e progettazione di design modulare	22,1%
8. Allungamento tempi di vita del prodotto e servizi di manutenzione e riparazione	43,6%
9. Tecnologie per la logistica evoluta e sistemi di reverse logistics	30,5%
10. Tecnologie per i processi di disassemblaggio e/o remanufacturing	23,5%

ROLA 2024 – innovazione tecnologica e transizione ecologica: l'innovazione sostenibile

Il 54% dei lavoratori afferma che nella propria azienda sono in atto progetti di Transizione Verde o Economia Circolare e nello stesso tempo di essere stato coinvolto in un corso sulla digitalizzazione, con particolare riguardo alle tecnologie 4.0; viceversa il 41% pur dichiarando che la propria azienda è coinvolta in progetti di Transizione non ha partecipato a corsi sulla digitalizzazione (almeno al momento della somministrazione del questionario).

Il dato è in crescita rispetto al 2022 in cui il 40,1% dei lavoratori in aziende con progetti di Transizione Verde aveva svolto un corso formativo sulle tecnologie abilitanti (vedi pag. 68 ultimo Rapporto di Monitoraggio Valutativo).

Questo aspetto è sicuramente positivo perché conferma che sempre più aziende utilizzano l'innovazione per migliorare il proprio impatto ecologico; dall'altro canto i dati informano che c'è ancora molto potenziale da sviluppare e che non bisogna lasciare indietro le aziende medio-piccole che faticano a stare al passo dei cambiamenti.

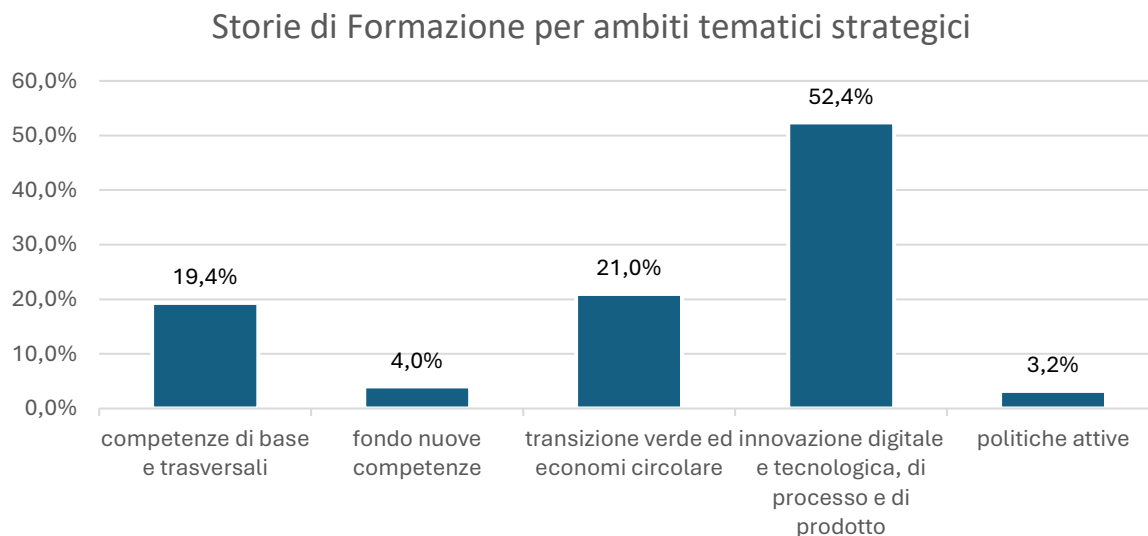
Cosa ci dicono le Storie di Formazione?

Storie di Formazione 2024

Sono state raccolti **122 casi di studio di formazione aziendale di successo** su tutto il territorio nazionale.

Sono state coinvolte aziende di diversi settori economici e di diverse dimensioni .

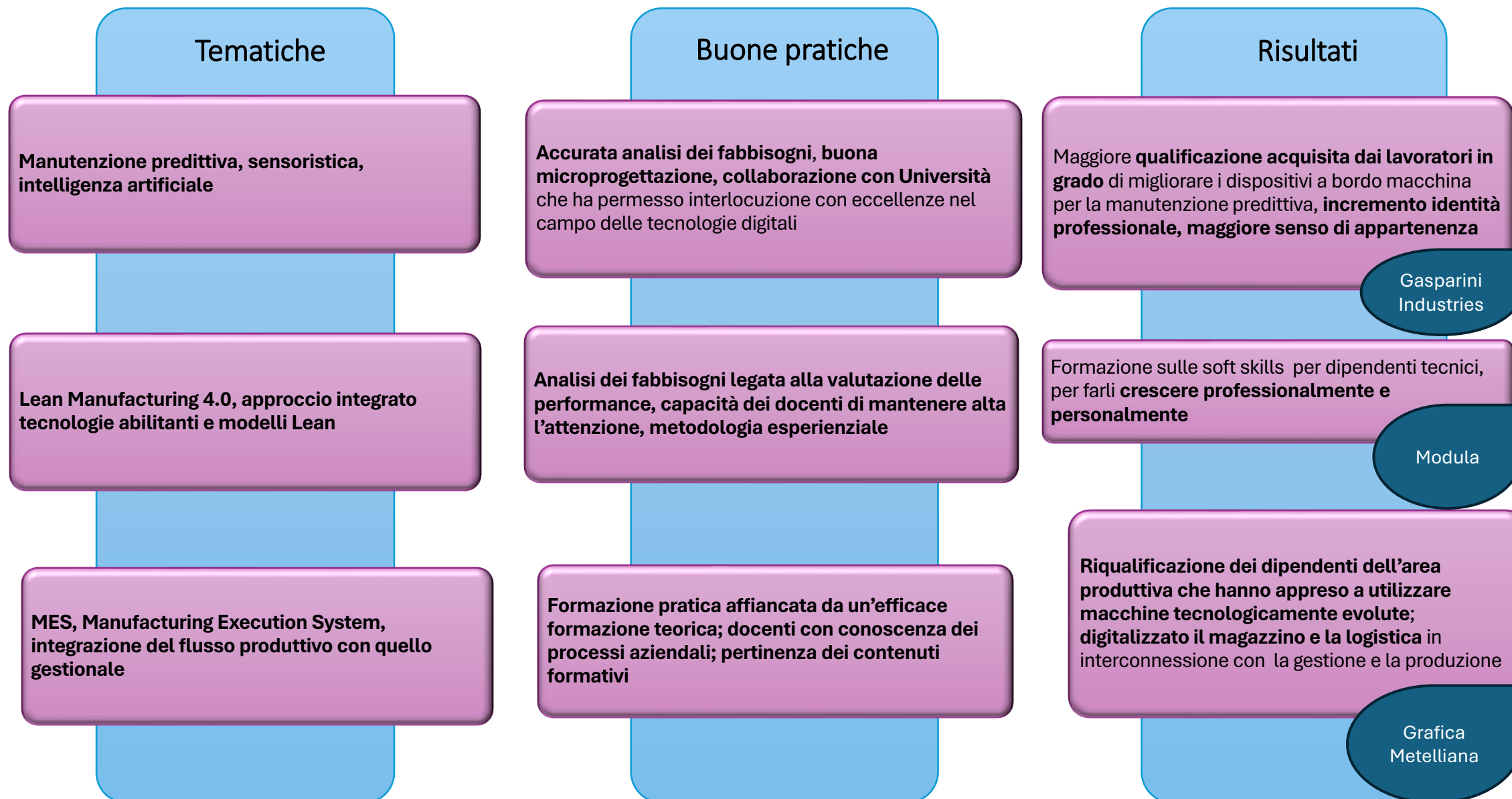
Le Storie di Formazione hanno riguardato i seguenti ambiti tematici strategici:



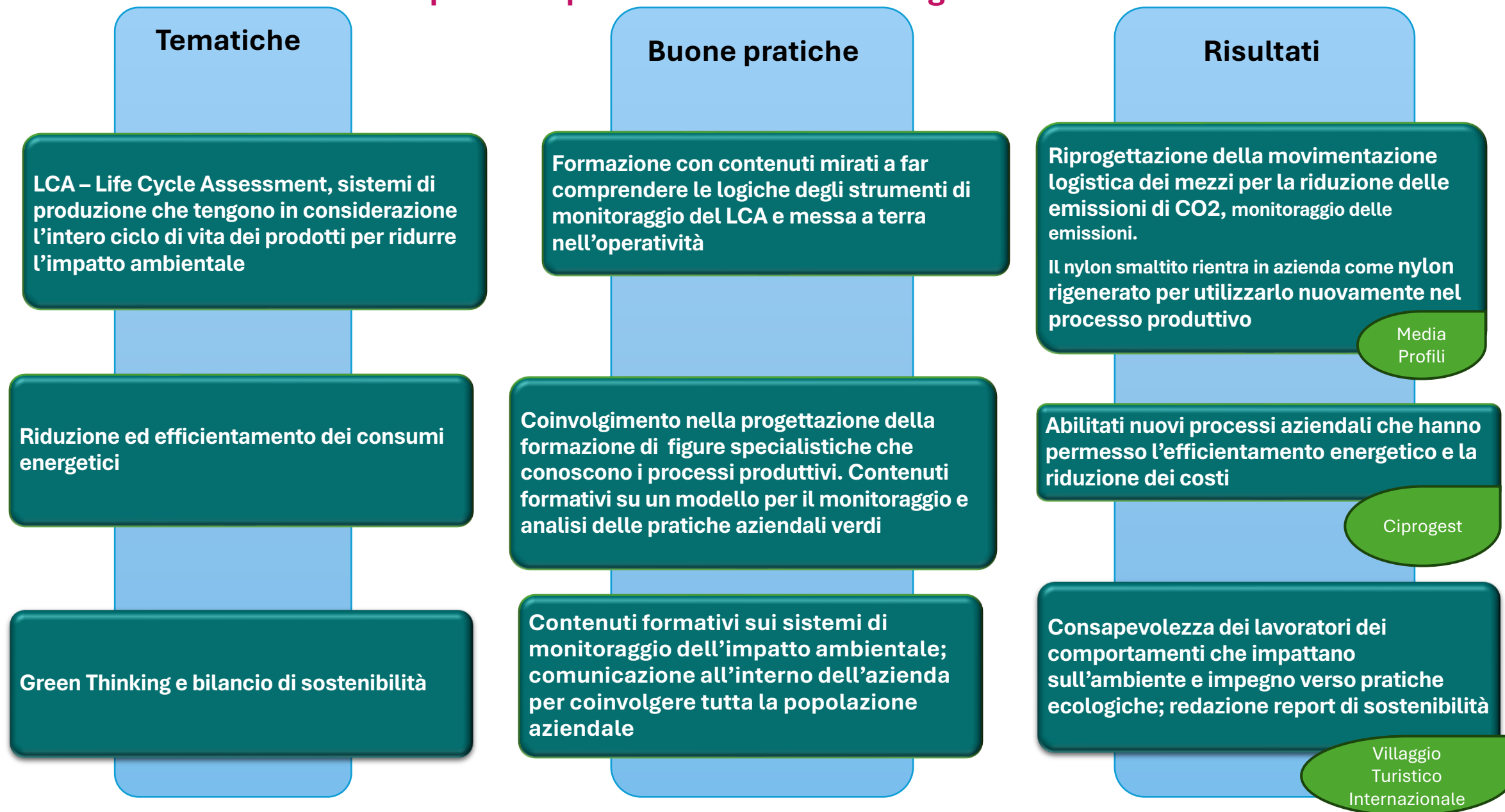
Le esperienze raccolte dimostrano che le aziende stanno investendo molto nell'innovazione e nella sostenibilità e **la formazione è uno dei motori della transizione** perché consente:

- ✓ di far sviluppare ai lavoratori le **competenze professionali e trasversali** necessarie per l'implementazione dei nuovi processi e l'utilizzo delle nuove tecnologie
- ✓ **fluidificare il tessuto delle relazioni sociali** per rendere l'organizzazione più flessibile e adattabile alle nuove esigenze.

Storie di Formazione – buone pratiche per la transizione digitale



Storie di Formazione - buone pratiche per la transizione ecologica



CONCLUSIONI

Fabbrica di Liquirizia Amarelli: tradizione, innovazione, sostenibilità

<https://youtu.be/fGsm7JWVae0>

Il percorso delineato mostra che la formazione continua finanziata si conferma un **motore strategico per la transizione sostenibile** delle imprese.

Le evidenze raccolte attraverso l'indagine ROLA e le Storie di Formazione dimostrano che:

- **La formazione abilita l'innovazione sostenibile, fornendo ai lavoratori e alle aziende le competenze per governare tecnologie e processi tras-formativi**
- Essa contribuisce al **benessere del lavoratore**, rafforzando professionalità e occupabilità, e al **benessere aziendale**, favorendo modelli organizzativi più collaborativi, adattivi e resilienti
- **La sfida è estendere questo potenziale a tutte le aziende, soprattutto alle PMI, con percorsi mirati, coerenti e accessibili.**

Grazie per l'attenzione

Nausica Iencenelli

Monitoraggio Valutativo di Fondimpresa

monitoraggiovalutativo@fondimpresa.it

<https://www.fondimpresa.it/monitoraggio-valutativo>

