



grenke

Grenke Next

Il nostro smart working olistico
per la prevenzione dei rischi psicosociali



// Lavoro nell'area HR di Grenke dal 2010 con un team di 7 persone, dopo una significativa esperienza in area HR presso contesti multinazionali in diversi settori

// People Experience Director per la divisione leasing e banking di Grenke Italia e Malta

// Business Coach, Laureata in Scienze e Tecniche psicologiche con la tesi in psicologia sociale: // *design degli spazi di lavoro per favorire benessere e soddisfazione: il caso Grenke Italia*



GRENKE ↻ NEXT

Vision e Mission grenke



VISION

Grenke vuole affiancare la crescita delle Piccole e Medie Imprese attraverso soluzioni efficaci e sostenibili.



MISSION

Grenke vuole essere il leader di mercato nella Locazione Operativa per le Piccole e Medie Imprese, attraverso la comprensione delle loro esigenze di business e la costruzione e mantenimento di relazioni durature e efficaci.

Un mondo senza confini

30

Paesi

> 160

Sedi in tutto il mondo

> 39.000

Rivenditori in partnership

> 2.200

Persone in grenke

3,1 miliardi
di euro

Nuove attività di locazione

La nostra presenza in Italia

>407 mln

di Asset noleggiati nel 2024

>48 mila

I contratti di locazione stipulati da grenke in Italia nel 2024

>27,7%*

Market share a valore di grenke in Italia nel 2024

>46,5%*

Market share per numero contratti di grenke in Italia nel 2024

dal 2001

> 200

Le nostre persone per garantire un servizio di qualità

> 6.300

Rivenditori partner



* Fone Assilea – Associazione Italiana Leasing

La persona al centro

SOSTENIAMO
LA DIVERSITÀ

206 PERSONE



9 NAZIONALITÀ



40 ANNI
ETÀ MEDIA

INVESTIAMO IN RELAZIONI
DI LUNGA DURATA



98%
TEMPI
INDETERMINATI

8.5 ANNI
ANZIANITÀ
DI SERVIZIO
MEDIA

GARANTIAMO PARI
OPPORTUNITÀ



61%
DONNE IN AZIENDA



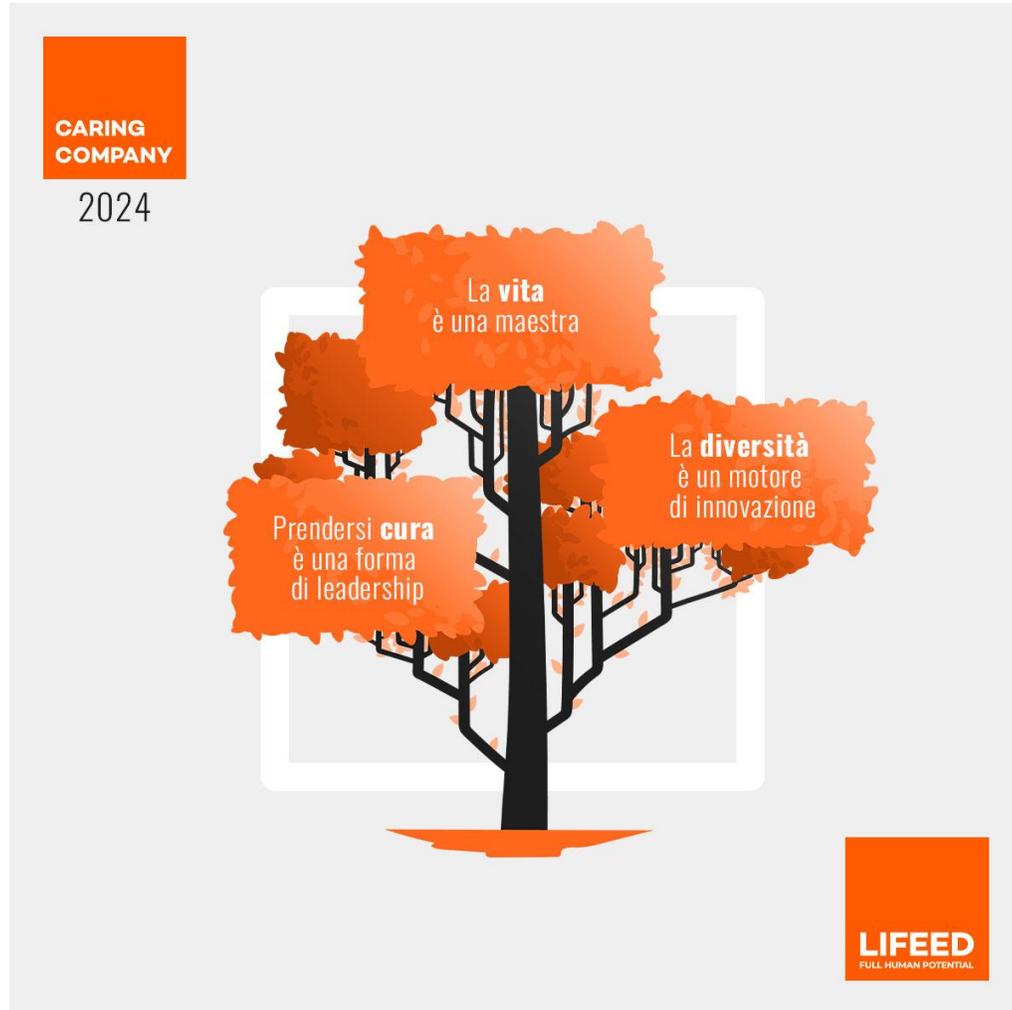
107  **69** MAMME
38 PAPÀ
MAMME & PAPÀ

Le nostre certificazioni per le pari opportunità

Promuoviamo **percorsi di crescita** garantendo **equità salariale** e valorizzando la **diversità di genere**. Sono inoltre previste **politiche specifiche a tutela della maternità**, creando un ambiente di lavoro inclusivo e giusto.



Caring Company ® dal 2022



Un'azienda è una Caring Company perché:

// Riconosce la **pienezza della vita delle persone**

// Riconosce la **sinergia tra vita e lavoro**

// Guarda alle persone con curiosità e coraggio, **facendole fiorire nella loro interezza**



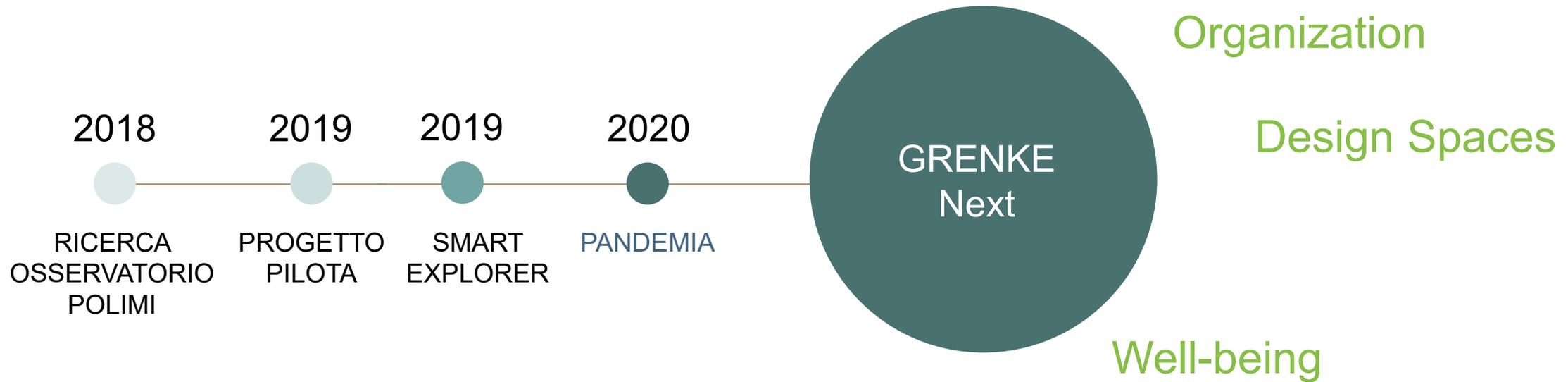
PERCORSI
NEOGENITORI



PERCORSI
CAREGIVER



IL NOSTRO VIAGGIO VERSO LO SMART WORKING



I 3 pilastri del nostro smart working

Un approccio olistico e partecipativo

01

BRICKS

Un nuovo concetto di spazi di lavoro:
Psicologia Ambientale e
Activity Based Working in ufficio e
coworking



02

BYTES

Tecnologie che abilitano la **collaborazione digitale**, potenziando la performance



03

BEHAVIOURS

Lo Smart Working si impara:
un approccio al lavoro flessibile
in ottica di benessere



FOCUS BRICKS: Gli uffici HQ



 Survey e space budget

 ABW e User centricity

 Affordance e colore

 Sostenibilità e inclusione

 Biofilia e wellbeing

 Territorialità e personalizzazione

Smartworker kit: portare un ufficio ergonomico ovunque

Cara/o Collega,

come sai GRENKE Next è il progetto, ancora in corso, di evoluzione in chiave smart della nostra work experience. Una delle tappe fondamentali riguarda la nostra **presenza territoriale, sempre più legata alla persona e alle sue competenze** e sostenuta da strumenti adeguati.

È in questa prospettiva che **nasce il tuo Co-worker Kit**: un insieme di tool pensati per ottimizzare la tua attività quotidiana, in ottica di miglioramento della performance e di sicurezza sul lavoro.

Ecco cosa abbiamo pensato per te, in perfetto stile GRENKE:

- **Alzatina regolabile**: usata per posizionare il monitor all'altezza giusta, mantenendo una posizione corretta e la schiena dritta;
- **Secondo monitor portatile**: una soluzione smart da posizionare affinché lo sguardo orizzontale cada perfettamente al centro dello schermo a una distanza compresa tra 50 e 80 cm;
- **Tastiera ultra leggera**: separata dal monitor e regolabile in altezza, deve essere posizionata per consentire agevolmente l'appoggio di mani e avambracci.

Grazie al tuo nuovo Co-worker kit potrai ricreare un comfort ottimale ovunque tu sia, anche quando lavori dal Co-working. Portalo sempre con te!

GRENKE NEXT



FOCUS BYTES: La tecnologia che abilita



App prenotazione spazi



Mappa interattiva dei Coworking sul territorio

nome

Grenke Coworking Bari - c/o Aulab coworking

Indirizzo

Strada San Giorgio Martire 27D Bari

Website

<https://aulab.it/>

Presenza sale meeting

Sì

Presenza sale private (no openspace)

Sì

Consigliato tono di voce adatto per

Team work

Servizio corrispondenza

Sì

Servizi alla persona (es. angoli relax, sale break, spazi all'aperto...)

FOCUS BEHAVIOURS: Training Gym, lo smart working si allena, con gli agenti del cambiamento



**ALL-EMPLOYEES
WEBINAR**
210 persone

Per diffondere la cultura legata alle new ways of working e abilitare competenze sull'utilizzo di nuovi spazi e tecnologie



**WORKSHOP
PER MANAGER**
28 persone

Per definire e trasmettere il nuovo stile di leadership di Grenke, in ottica di caring e agile mindset.

**VIDEO PILLOLE
ON-DEMAND**
210 persone

Pensate per una fruizione on-demand per il refresh, l'on-boarding di nuovi assunti o il re-boarding di colleghi dopo lunghe assenze.



- ✓ TRUST & ACCOUNTABILITY
- ✓ GESTIONE LAVORO DA REMOTO
- ✓ COLLABORAZIONE DIGITALE
- ✓ ACTIVITY BASED WORKING
- ✓ I NUOVI SPAZI

- ✓ LEADERSHIP DIGITALE
- ✓ TEAM AGREEMENT
- ✓ CONTINUOUS FEEDBACK&TRUST

- ✓ NEW WAYS OF WORKING
- ✓ LAVORO PER OBIETTIVI
- ✓ COLLABORAZIONE DIGITALE
- ✓ TIME&TASK MANAGEMENT
- ✓ L'UFFICIO NEL POST-COVID
- ✓ ACTIVITY BASED WORKING



Visione, Curiosità,
Persistenza, Credibilità

I rischi psicosociali affrontati

Le misure adottate sono state costruite per agire in modo preventivo su questi aspetti, favorendo benessere, produttività e una cultura aziendale più sana.



ISOLAMENTO

- // Team Agreement
- // Rete di Coworking sul territorio
- // Comunicazione



STRESS DIGITALE

- // Tool semplici
- // Digital Galateo
- // Formazione continua



SQUILIBRIO VITA/LAVORO

- // Profili di flessibilità oraria
- // Minime giornate in presenza

Monitoraggio continuo

Gli impatti di Grenke Next: molto più che numeri

Abbiamo misurato per 2 anni più di 40 indicatori, tramite diverse indagini e con 96% di tasso medio di risposta

+20% employability
-21% costi energia
4.4 su 5 gradimento del progetto
+10% engagement
+6.5% Work-life balance

I PUNTI DI FORZA DEL NOSTRO SMART WORKING



CHANGE MANAGEMENT E PERCORSO DI ADOPTION



PROFILI DI FLESSIBILITÀ PERSONALIZZATI



SPAZI DISEGNATI PER IL BENESSERE E LA SODDISFAZIONE



LO SMART WORKING SI VIVE E SI IMPARA



ASCOLTO, MONITORAGGIO, ACTION PLAN CIRCOLARE



COMUNICAZIONE COTINUA MULTILIVELLO



COINVOLGIMENTO ED EMPOWERMENT



Abbiamo
ripensato i luoghi.

E con loro, il
nostro modo di
lavorare.

grenke

**Grazie per la
vostra
attenzione**

www.grenke.it